

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 8 september 2026 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

GOVERNANCE

Rooster van aftreden

Het bestuur kijkt ieder jaar naar het rooster van aftreden. Daarin staat wanneer de termijnen van bestuursleden aflopen. Zo kan het bestuur op tijd zorgen voor opvolging en blijft het bestuur goed bezet. In 2027 zijn er twee herbenoemingen binnen het bestuur. Ook voor de leden van het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht houden we dit bij. In 2027 ontstaat er 1 vacature binnen het verantwoordingsorgaan. Als er een plek vrijkomt, neemt het bestuur op tijd contact op met de partijen die kandidaten mogen voordragen. Voor de zetels namens actieve deelnemers in het verantwoordingsorgaan vragen we via het deelnemersonderzoek om nieuwe kandidaten. De Ondernemingsraad van Cosun Beet Company is de voordragende partij voor de actieve deelnemers. Voor kandidaten wordt eerst een profiel opgesteld. In de raad van toezicht loopt één zittingstermijn af.

Nieuwe aangesloten werkgevers

Er sluiten per 1 september 2026 twee nieuwe ondernemingen aan bij Pensioenfonds Cosun: Cosun Ingredients Services B.V. en Cosun Services B.V. Het bestuur en de werkgever heeft hiervoor alle benodigde formaliteiten afgerond. Voor deelnemers die overstappen van een andere aangesloten werkgever naar een van deze nieuwe ondernemingen, loopt de pensioenopbouw gewoon door. Nieuwe werknemers worden door hun werkgever aangemeld bij het pensioenfonds.

PENSIOENBEHEER

Klachtenrapportage tweede kwartaal 2026

Het bestuur ontvangt ieder kwartaal van Appel Pensioenuitvoering een overzicht van de ingediende klachten. Deze rapportage wordt elk halfjaar in het bestuur besproken. Het aantal klachten bij ons pensioenfonds is gelukkig laag. In het eerste halfjaar van 2026 kwam één klacht binnen. Deze klacht was van een deelnemer die vond dat hij of zij te veel informatie had ontvangen over de nieuwe pensioenregeling. Het pensioenfonds reageert altijd inhoudelijk op een ingediende klacht.

FINANCIEEL/ACTUARIEEL

Aanbevelingen naar aanleiding van het jaarwerk

De accountant en de certificerend actuaris hebben gekeken naar het jaarwerk over 2025. Daarover hebben zij het bestuur een aantal aanbevelingen gegeven. Deze aanbevelingen helpen om zaken binnen het pensioenfonds verder te verbeteren. Het bestuur heeft besproken welke aanbevelingen worden opgevolgd en hoe dat gebeurt. Het bestuursbureau houdt de voortgang bij en rapporteert hierover regelmatig aan het bestuur.

VERMOGENSBEHEER

Investment cases

Eerder dit jaar boog het bestuur zich al over een aantal investment cases. In de vergadering van mei en van juli. Op 8 september ging het bestuur verder met de volgende set investment cases.

We leggen nog kort uit wat een investment case is:

Een investment case is beschrijving van een beleggingscategorie, waarin wordt geconcludeerd of deze geschikt en passend voor het pensioenfonds is om daarin geld te investeren. Hierbij wordt gekeken of de beleggingscategorie past bij de beleggingsovertuigingen (investment beliefs) van het fonds. Vervolgens wordt beschreven wat de beleggingscategorie naar verwachting kan opleveren (rendement) en welke risico's er zijn.

Het pensioenfonds gebruikt investment cases om goede keuzes te maken. Zo kan het bestuur beter beoordelen of een belegging past bij de doelen van het fonds, zoals een stabiel pensioen voor deelnemers.

Kort gezegd: een investment case helpt om bewust en zorgvuldig te beslissen over beleggingen. Het bestuur heeft de volgende investment cases besproken en vastgesteld dat in onderstaande beleggingen geïnvesteerd mag worden:

- Bedrijfsobligaties
- Hypotheken
- LDI (staatsobligaties, swaps en cash)
- Emerging Markets Debt
- Private Debt

De keus of ook daadwerkelijk in deze beleggingscategorieën wordt belegd, wordt gemaakt na een ALM-studie. Dit is een onderzoek waarmee het pensioenfonds bekijkt welke beleggingsstrategie het beste past bij de risicohouding van de deelnemers en de doelen van de pensioenregeling. Daarbij worden verschillende economische scenario's doorgerekend om te zien hoe pensioenvermogens, beschermingsrendementen en overrendementen zich voor verschillende leeftijdsgroepen kunnen ontwikkelen. De ALM-studie vindt in het eerste half jaar van 2027 plaats.