

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 17 april 2026 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

IMPLEMENTATIE WTP

Controle invaarberekening

Er is uitgebreid stilgestaan bij de controle van de invaarberekeningen. Uit de controles blijkt dat de berekeningen zorgvuldig zijn uitgevoerd en dat eventuele afwijkingen beperkt zijn en nader worden onderzocht. De belangrijkste conclusie is dat er geen materiële afwijkingen zijn gevonden die gevolgen hebben voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling.

JAARWERK

Rapport raad van toezicht

De raad van toezicht heeft aan de hand van gesprekken met verschillende betrokkenen, het bijwonen van vergaderingen en het bestuderen van fondsdocumenten en verslagen, het rapport over 2025 opgesteld. In de vergadering heeft de raad het rapport over 2025 toegelicht. De raad heeft een positief oordeel over het Fonds. De reactie van het bestuur op dit rapport wordt opgenomen in het jaarverslag over 2025, dat binnenkort in te zien is via de website.

GOVERNANCE

Zelfevaluatie bestuur over 2025

Het bestuur heeft een zelfevaluatie over 2025 uitgevoerd en de vastlegging hiervan vastgesteld. Hierbij zijn de onderwerpen die het bestuur het afgelopen jaar behandeld heeft geëvalueerd op een aantal aspecten, zoals onder andere tijdigheid, volledigheid en andere punten die een specifiek thema oproepen.

De conclusie was dat het bestuur en het bestuursbureau veel werk hebben verzet om de nieuwe pensioenregeling op tijd in te voeren. Ook het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht hebben zich hiervoor ingezet. Ook de communicatie naar deelnemers heeft veel aandacht gekregen, met onder andere onderzoek, bijeenkomsten, bewaarexemplaar 'Van Nu naar Later' en brieven. Dit heeft goede resultaten opgeleverd. Ook in 2026 blijft de invoering van de nieuwe pensioenregeling nog veel aandacht vragen.

RISICOMANAGEMENT

Risicomanagement

Het bestuur heeft besloten om het risicomanagement eenvoudiger en overzichtelijker te maken. De risico's worden voortaan verdeeld in vier hoofdgroepen. Zo kan het bestuur beter sturen op de belangrijkste risico's. Als risico's buiten de afgesproken grenzen komen, wordt het bestuur meteen

geïnformeerd. Ook bespreekt het bestuur één keer per jaar de belangrijkste risico's in een speciale bijeenkomst. Het bestuur heeft deze nieuwe werkwijze vastgesteld.

ISAE rapportages

De ISAE-rapportages van de uitbestedingspartijen Appel Pensioenuitvoering, Van Lanschot Kempen, Black Rock en State Street zijn besproken. De ISAE 3402 standaard is ontstaan vanuit de wens van organisaties om meer inzicht en controle te hebben op de gehanteerde processen van uitbestede werkzaamheden. ISAE staat voor International Standards on Assurance Engagements. De standaard beschrijft waar een auditor op moet letten wanneer het uitbestede diensten beoordeeld. Er wordt gecontroleerd of de uitbestede processen daadwerkelijk 'in control' zijn. Uit de analyses blijkt dat ingestelde beheersmaatregelen door de verschillende partijen goed zijn ingericht en worden opgevolgd.

COMMUNICATIE

Deelnemerspanel

Het bestuur heeft het afgelopen jaar een deelnemerspanel ingesteld. Dit panel heeft gekeken of onze communicatie over de nieuwe pensioenregeling begrijpelijk is. Dit was onder andere het bewaarnummer van het pensioenbulletin (nr 43) dat geheel gewijd was aan de nieuwe pensioenregeling. Ook heeft het panel de eerste berekeningsbrief en in 2026 de brief met de definitieve berekeningen (TUPO) beoordeeld. De inzet van het deelnemerspanel is goed bevallen, het panel heeft waardevolle feedback gegeven.

Het bestuur heeft besloten om jaarlijks bij het jaarplan communicatie, voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar, te bekijken of de inzet van het deelnemerspanel in het komende jaar nodig is. Dit zou bijvoorbeeld kunnen spelen als er een nieuw communicatiemiddel of -uiting wordt gebruikt.