

De ondergetekenden,

1. **Coöperatie Koninklijke Cosun U.A.** (KvK dossiernummer 20028699), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.A.M. Meeuwis en mevrouw M.H.A. Philipsen;
2. **Limako B.V.** (KvK dossiernummer 20035406), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. Kerkhof;
3. **Cosun Holding B.V.** (KvK dossiernummer 20034886), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.A.M. Meeuwis;
4. **Sensus B.V.** (KvK dossiernummer 20169318), statutair gevestigd te Roosendaal en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.J.M. Holtus;
5. **Stichting IRS** (KvK dossiernummer 41102166), statutair gevestigd te Bergen op Zoom en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.F.J.M. van den Heuvel;
6. **Stichting Cosun Nutrition Center** (KvK dossiernummer 41197281), statutair gevestigd te Hilversum en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G.A.M. van Alphen en de heer J.A.M. Meeuwis;

hierna te noemen "**de aangesloten onderneming(en)**";

en

Stichting Pensioenfonds Cosun (KvK dossiernummer 41102979), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter de heer P.W.M. van Veldhoven en de secretaris de heer B. den Hartog, hierna te noemen: "**het fonds**";

ieder afzonderlijk aangeduid als "partij" en gezamenlijk als "partijen".

In overweging nemende dat:

- a. *de aangesloten ondernemingen een pensioenregeling ("**Pensioenregeling**") in de zin van artikel 1 Pensioenwet hebben gesloten voor haar werknemers;*
- b. *de aangesloten ondernemingen die Pensioenregeling willen laten uitvoeren door het fonds;*
- c. *de aangesloten ondernemingen op grond van de Pensioenwet ter uitvoering van die Pensioenregeling een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet dienen te sluiten met een pensioenuitvoerder;*
- d. *het fonds bereid is de Pensioenregeling uit te voeren;*

- e. *de aangesloten ondernemingen en het fonds laatstelijk de Uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2024 hebben aangepast;*
- f. *de aangesloten ondernemingen en het fonds met ingang van **1 januari 2026** toepassing willen geven aan de wijzigingen ingevolge de Wet toekomst pensioenen (Wtp) en daartoe de Pensioenregeling en de Uitvoeringsovereenkomst per deze datum wensen aan te passen;*
- g. *voorafgaande aan de totstandkoming van deze Uitvoeringsovereenkomst het proces van opdrachtaanvaarding – en bevestiging heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 102a van de Pensioenwet (Pw) en in artikel 28d van het Besluit uitvoering pensioenwet en verplichte beroepspensioenregeling (BuPw).*
- h. *de aangesloten ondernemingen als pensioendoelstelling hebben opgenomen om in het mediane scenario een vervangingsratio te behalen van minimaal 80% en in slecht weer scenario een vervangingsratio van minimaal 40%. Het fonds heeft in de opdrachtbevestiging bevestigd dat de kans op het behalen van een vervangingsratio van 80% 65% is en de vervangingsratio in slecht weer scenario 49% is. Jaarlijks wordt getoetst of de pensioendoelstelling van de aangesloten ondernemingen wordt behaald.*
- i. *partijen hun afspraken in de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst willen vastleggen in overeenstemming met het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.*

Komen overeen als volgt:

Artikel 1. Definities

In deze Uitvoeringsovereenkomst zijn de begripsomschrijvingen van de statuten en de definities van het Pensioenreglement van het fonds van toepassing.

Daarnaast wordt in deze Uitvoeringsovereenkomst verstaan onder:

- a. Pensioenreglement: het pensioenreglement dat is vastgesteld op basis van artikel 23 van de statuten van het fonds zoals van tijd tot tijd gewijzigd in overeenstemming met het bepaalde in artikel 3 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- b. Sociale partners: de aangesloten ondernemingen tezamen met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die aangesloten ondernemingen(en) betrokken vakorganisaties.
- c. Solidaire premieovereenkomst: de pensioenovereenkomst die Sociale partners zijn overeengekomen in het kader van de Wet toekomst pensioenen en die aanvangt per 1 januari 2026.
- d. Reserve operationele risico's: de financiële reserve die het fonds aanhoudt om onverwachte verliezen te dekken die voortvloeien uit operationele risico's.

Artikel 2. **Wederzijdse verplichtingen**

1. Iedere aangesloten onderneming gaat de rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst uitsluitend aan in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling die zij heeft gesloten voor haar werknemers.
2. Aangesloten ondernemingen zijn niet aansprakelijk en staan niet in voor de nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst door een andere aangesloten onderneming.
3. Iedere aangesloten onderneming is verplicht om iedere werknemer in de zin van het Pensioenreglement bij het fonds aan te melden binnen een maand na aanvang van de arbeidsovereenkomst.
4. Iedere aangesloten onderneming verstrekt het fonds binnen een redelijke termijn alle informatie die het fonds nodig heeft om aan zijn verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst en alle daarmee samenhangende wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen.
5. Het fonds verplicht zich tegenover iedere aangesloten onderneming:
 - a. alle werknemers die volgens het Pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen, als deelnemer in het fonds op te nemen;
 - b. het Pensioenreglement uit te voeren en hierbij de statuten, deze Uitvoeringsovereenkomst en alle toepasselijke wettelijke regels na te leven;
 - c. alle informatieverplichtingen volgend uit de wettelijke voorschriften, waaronder de verstrekking van de informatie in de zin van artikel 21 Pensioenwet (de startbrief) aan de deelnemers en de verstrekking van informatie over wijzigingen van het Pensioenreglement, na te leven; en
 - d. zich in te spannen door middel van het in de ABtN verwoorde beleid, de ambities en doelstellingen die ten grondslag liggen aan de Pensioenregeling zo goed mogelijk te realiseren mede gelet op de aan die Pensioenregeling ten grondslag liggende risicohouding, en daarover in ieder geval jaarlijks verantwoording af te leggen.

Artikel 3. **Procedure inzake wijziging en vaststelling Pensioenreglement**

1. De aangesloten ondernemingen stellen het fonds schriftelijk in kennis van de inhoud van de Pensioenregeling en van iedere wijziging daarin, met inachtneming van het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst. Nadat het fonds heeft kennisgenomen van een wijziging van de Pensioenregeling en heeft vastgesteld dat deze kan worden uitgevoerd met inachtneming van dit artikel, stelt het fonds een aangepast Pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de betrokken aangesloten ondernemingen. Het door het fonds vast te stellen of te wijzigen Pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de (wijziging van) de Pensioenregeling en met deze Uitvoeringsovereenkomst. De Sociale partners wordt gevraagd

om aan te geven of de in het concept Pensioenreglement opgenomen wijzigingen in overeenstemming zijn met de door hen gemaakte afspraken.

2. Bij iedere voorgenomen wijziging van de Pensioenregeling informeren de aangesloten ondernemingen het fonds over de doelstellingen en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de gewijzigde Pensioenregeling. Het fonds toetst daarbij de gewijzigde Pensioenregeling, inclusief de daaraan ten grondslag liggende financiering, ambities en risicohouding als geheel en voor de relevante beleidsgebieden, aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het fonds.
3. Het fonds stelt binnen drie maanden na het van kracht worden van de Pensioenregeling dan wel van een wijziging daarin een Pensioenreglement dan wel een gewijzigd Pensioenreglement vast. Een Pensioenreglement en/of de wijziging treedt in werking per de datum waarop (de wijziging van) de Pensioenregeling van kracht is geworden.
4. Het fonds is niet gehouden in een Pensioenreglement bepalingen op te nemen of te handhaven die in strijd zijn met enige wettelijke bepaling dan wel die ertoe leiden dat niet langer sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De aangesloten ondernemingen zijn er bovendien toe gehouden bij wijzigingen van de Wet op de loonbelasting 1964 te waarborgen dat de Pensioenregeling zodanig wordt aangepast dat sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van die wet. De aangesloten ondernemingen zijn aansprakelijk voor alle directe en indirecte schade, inclusief alle juridische en andere kosten die het fonds ter zake dient te maken, die het fonds lijdt als niet (langer) sprake is van een pensioenregeling in de zin van die wet.
5. Het fonds is niet gehouden een Pensioenreglement te wijzigen voor zover deze Uitvoeringsovereenkomst niet voorziet c.q. is aangepast voor de gevolgen van deze reglementswijziging(en) met het oog op de risico's die het fonds draagt als gevolg van de aan te brengen wijzigingen voor het Pensioenreglement dan wel indien de wijzigingen naar het oordeel van het fonds in redelijkheid niet uitvoerbaar zijn binnen de overeengekomen afspraken.
6. Het fonds is bevoegd de aangesloten ondernemingen gevraagd en ongevraagd te adviseren over wijzigingen van de Pensioenregeling die naar de mening van het fonds wenselijk zijn.
7. De aangesloten ondernemingen verklaren dat het Pensioenreglement dat het fonds uitvoert op de datum van inwerkingtreding en op de datum van ondertekening van deze Uitvoeringsovereenkomst, in overeenstemming is met de Pensioenregeling tussen de werknemer en de aangesloten ondernemingen.
8. Het fonds is verplicht de aangesloten ondernemingen onverwijld te informeren indien een toezichthouder het fonds een aanwijzing geeft wat betreft de inhoud van een

Pensioenreglement, die tot gevolg zou hebben dat een door het fonds uitgevoerde Pensioenregeling dient te worden aangepast. Het fonds kan geheel ter eigen discretie besluiten tegen een aanwijzing van de toezichthouder op eigen kosten in en buiten rechte verweer te voeren, echter zij zal de aangesloten ondernemingen in de gelegenheid stellen om tijdig hun visie op de aanwijzing van de toezichthouder schriftelijk kenbaar te maken, indien de aanwijzing materiële gevolgen voor de Pensioenregeling of deze Uitvoeringsovereenkomst kan hebben.

9. Het fonds is verplicht de aangesloten ondernemingen onverwijld te informeren indien tegen het fonds een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld wat betreft de inhoud van het Pensioenreglement. Het fonds kan geheel ter eigen discretie besluiten op eigen kosten in en buiten rechte verweer te voeren, echter zij zal de aangesloten ondernemingen in de gelegenheid stellen om tijdig hun visie op de klacht of de eisen in de gerechtelijke procedure schriftelijk kenbaar te maken, indien de klacht of de gerechtelijke procedure materiële gevolgen voor de Pensioenregeling of deze Uitvoeringsovereenkomst kan hebben.

Artikel 4. Regels en procedures voor de werking van de solidariteitsreserve

- 1 Een solidariteitsreserve is onderdeel van deze Solidaire premieovereenkomst. Door middel van deze reserve worden financiële mee- en tegenvallers gedeeld. Deze reserve draagt bij aan intergenerationele risicodeling en stabiliteit van het pensioen.
- 2 De doelstelling van de solidariteitsreserve is:
 - het beperken van de kans op een daling van een ingegane pensioenuitkering;
 - het verbeteren van de voorspelbaarheid van het pensioen in de jaren net voor pensionering;
 - het voorkomen van negatieve pensioenvermogens.
- 3 De solidariteitsreserve wordt als volgt gevuld:
 - De solidariteitsreserve is op de transitiedatum naar het nieuwe pensioenstelsel onder de Wtp gevuld met een percentage van het op dat moment voor pensioen gereserveerde aanwezige collectieve pensioenvermogen bij het fonds. Het van toepassing zijnde percentage is opgenomen in de ABtN van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.
 - Vanuit de premie wordt geen dotatie gedaan aan de solidariteitsreserve.
 - Totdat de solidariteitsreserve 6% van de som van het geheel voor pensioenen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve omvat, wordt jaarlijks een deel van de positieve overrendementen toegevoegd aan de solidariteitsreserve. Het van toepassing zijnde percentage is opgenomen in de ABtN van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.

- De rendementen, die worden behaald door het beleggen van de solidariteitsreserve.
- 4 De solidariteitsreserve bedraagt wettelijk minimaal 0% van de som van het geheel voor pensioenen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve. De gewenste omvang van de solidariteitsreserve bedraagt (bij aanvang) minimaal 2% en maximaal 5% van de som van het geheel voor pensioenen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve. De maximale omvang van de solidariteitsreserve bedraagt 8% van de som van het geheel voor pensioenen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve. Als de maximum omvang is bereikt worden de positieve overrendementen, zoals genoemd in lid 3 van dit artikel, naar rato toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens van alle groepen deelnemers ((gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden).
 - 5 De solidariteitsreserve wordt, zoals opgenomen in de ABtN van het fonds, op de volgende wijze uitgedeeld:
 - a) Het beperken van de kans op een daling van een ingegane pensioenuitkering: jaarlijks wordt de ingegane pensioenuitkering vastgesteld. Indien de ingegane pensioenuitkering lager is dan de ingegane pensioenuitkering van het voorafgaande jaar, wordt de ingegane pensioenuitkering vanuit de solidariteitsreserve aangevuld tot het niveau van het jaar ervoor (met uitzondering van de situaties waarin de deelnemer zelf invloed heeft gehad op de daling van de uitkering).
 - b) Het verbeteren van de voorspelbaarheid van het pensioen in de jaren voor pensionering: Bij het aan nieuw pensioengerechtigden (zowel nabestaanden als gepensioneerden of arbeidsongeschikten) in enig jaar toekennen van een pensioenuitkering wordt de uitkering verhoogd met de eventuele procentuele aanvulling van de ingegane pensioenuitkering voor bestaande pensioengerechtigden vanuit de solidariteitsreserve in het betreffende jaar.
 - c) Jaarlijks wordt maximaal 30% van de solidariteitsreserve aangewend voor de aanvulling van de ingegane pensioenuitkeringen als hiervoor bedoeld onder a. en b.
 - d) Het voorkomen van negatieve pensioenvermogens: Eventuele negatieve pensioenvermogens worden tot 0 aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Hiervoor is de volledige solidariteitsreserve beschikbaar. Hierbij heeft lid d. voorrang boven lid a en b.
 - 6 Nadere informatie over de werking en het beleggingsbeleid van de solidariteitsreserve is opgenomen in de ABtN van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.

Artikel 5. Compensatie

Conform de afspraken van Sociale partners is op de transitiedatum naar het nieuwe pensioenstelsel onder de Wtp een compensatie toegekend in de vorm van de toekenning van extra kapitaal ten behoeve van de persoonlijke pensioenvermogens. Deze compensatie wordt bij een dekkingsgraad op

de transitiedatum die hoger is dan 106% volledig gefinancierd uit het fondsvermogen. Bij een dekkingsgraad op transitiedatum lager dan 106%, wordt de compensatie gedeeltelijk vanuit (aanvullende) premie en gedeeltelijk vanuit fondsvermogen gefinancierd. Indien een (aanvullende) premie voor compensatie benodigd is, zijn de bepalingen zoals opgenomen in artikel 6, lid 10 tot en met 13 van toepassing. De regeling met betrekking tot de toekenning en financiering van de compensatie is nader uitgewerkt in de ABtN van het fonds.

Artikel 6. Financiering

Verschuldigde vaste bruto premie

1. Een aangesloten onderneming is maandelijks een vaste bruto premie per deelnemer verschuldigd ter hoogte van een jaarlijks vast te stellen percentage van de voor die deelnemer betreffende pensioengrondslag.
2. De ex ante som van de verschuldigde vaste bruto premie in enig jaar is gelijk aan 28% van de som van de ex ante (en dus verwachte) pensioensalarissen voor het betreffende jaar van de aangesloten ondernemingen tezamen.
3. Voor iedere deelnemer wordt maandelijks een premie in rekening gebracht waarbij:
 - a. de pensioengrondslag van die betreffende maand, vermenigvuldigd met de deeltijdfactor zoals bepaald in het Pensioenreglement wordt vermenigvuldigd met het percentage zoals opgenomen in lid 1 van dit artikel.
 - b. Indien het deelnemerschap in de betreffende maand niet een volledige maand betreft, is de premie pro rata naar het aantal dagen dat het deelnemerschap heeft geduurd, verschuldigd. Voor de bepaling van het pro rata deel, is het artikel 10 van het Pensioenreglement van toepassing.
4. De vaste bruto premie als bedoeld in lid 1 van dit artikel, bestaat uit onderstaande door het fonds jaarlijks ex ante vast te stellen componenten:
 - a. De netto premie ter grootte van maximaal 30% van de som van de pensioengrondslagen voor de verwerving van een persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van een ouderdomspensioen en een partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioendatum,
 - b. de risicopremies voor het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, alsmede voor de dekking van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid bij ziekte en arbeidsongeschiktheid;
 - c. Een opslag ter dekking van uitvoeringskosten (anders dan kosten voor vermogensbeheer en de kosten voor het afdekking van beleggingsrisico's);
 - d. Een opslag ter dekking van incasso- en excassokosten en kosten voor gespreide betaling van de pensioenpremie.

- e. Een opslag ter aanvulling van het minimum vereist eigen vermogen, zoals beschreven in artikel 7.
- 5. Indien de netto premie, zoals bedoeld in lid 4, sub a van dit artikel uitkomt boven de maximale premie zoals bedoeld in artikel 18a, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964, kan het fonds besluiten de vaste bruto premie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel dusdanig te verlagen dat de netto premie passend is.

Premie arbeidsongeschiktheidspensioenen

- 6. Ten behoeve van de financiering van nieuw ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen is een aanvullende premie verschuldigd die gelijk is aan de inkoop van dit arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze premie wordt bepaald op basis van de hoogte van de pensioenuitkering, de looptijd en het projectierendement. De aldus bepaalde premie is aanvullend verschuldigd op de vaste bruto premie zoals genoemd in lid 1 van dit artikel.
- 7. De premie zoals bepaald in lid 6 van dit artikel wordt verdeeld over de aangesloten ondernemingen volgens een vastgestelde verdeelsleutel op basis van de verdeling van de premiebijdragen conform lid 2 van dit artikel over de verschillende aangesloten ondernemingen.

Eigen deelnemersbijdrage

- 8. De deelnemers zijn op totaalniveau een eigen bijdrage verschuldigd ter grootte van 3% van de van de som van de pensioensalarissen. Dit percentage wordt op basis van de arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen de aangesloten onderneming en de werknemers jaarlijks herrekend naar een percentage van de pensioengrondslagsom. De deelnemersbijdrage wordt door de aangesloten onderneming op het salaris ingehouden en is inbegrepen in de vaste bruto premie per deelnemer zoals genoemd in lid 1 van dit artikel.
- 9. De aangesloten onderneming heeft geen andere financiële verplichtingen jegens het fonds dan bepaald in dit artikel. De aangesloten ondernemingen hebben evenmin recht op premiekorting of op restitutie, tenzij de vaste bruto premie per deelnemer leidt tot een fiscaal bovenmatige premie-inleg zoals bepaald in artikel 18a, eerste lid, Wet op de loonbelasting 1964.

Aanvullende premie compensatieregeling

- 10. Indien en zover een aanvullende premie verschuldigd is ter bekostiging van de afgesproken compensatieregeling zoals beschreven in artikel 5, is deze premie in aanvulling op de premie zoals bepaald in lid 1 en 2 van dit artikel jaarlijks verschuldigd.
- 11. De hoogte van de aanvullende premie bedraagt maximaal 1,125% van de pensioengrondslag en is verschuldigd tot en met 31 december 2036. De maximale aanvullende premie is van toepassing bij een dekkingsgraad van 104% op transitie-moment. De hoogte van de

aanvullende premie loopt bij een hogere dekkingsgraad op transitie-moment lineair af naar 0% bij een dekkingsgraad van 106% op transitie-moment.

12. De deelnemers zijn $\frac{1}{3}$ ^e van de premie zoals bepaald in lid 11 verschuldigd. Deze deelnemersbijdrage is inbegrepen in de totale aanvullende premie zoals bedoeld in lid 10 en 11 van dit artikel.
13. De bepalingen zoals opgenomen in lid 14 tot en met 18 van dit artikel zijn eveneens van toepassing op deze aanvullende premie voor de compensatieregeling.

Premienota's

14. Het fonds brengt de premie in rekening door middel van maandelijkse premienota's, voorzien van een hoofdelijke specificatie. Alle mutaties zoals door de aangesloten ondernemingen op elektronische wijze (via UPA) zijn doorgegeven op basis van artikel 2, lid 1 en 2 van deze Uitvoeringsovereenkomst, zijn onderdeel van deze maandelijkse premienota.
15. Eventuele mutaties die op een andere manier zijn aangeleverd of die betrekking hebben op een voorliggende maand, worden z.s.m. door het fonds verwerkt en meegenomen in de eerst mogelijke maandelijkse premienota. Bij verwerking nadat de premienota's zoals bedoeld in lid 10 van dit artikel zijn verzonden, leidt dit ertoe dat de toevoeging van de premie voor de deelnemers aan het persoonlijk pensioenvermogen pas in de maand waarin de premienota wordt verzonden, meetelt voor de rendementstoekenning.
16. De aangesloten ondernemingen zijn de maandpremie achteraf per maandeinde verschuldigd.
17. Indien de premienota niet voor maandeinde is voldaan, is een (rente)vergoeding conform lid 18 van dit artikel verschuldigd.

Rentevergoeding

18. De in lid 17 bedoelde rentevergoeding wordt berekend op basis van de volgende maatstaf, verhoogd met een opslag van 2,5%-punt.
 - a. 6-maands Euribor rente zoals die geldt op 1 januari van het jaar waarover de bedragen verschuldigd zijn
 - b. Na afschaffing van de sub a bepaalde maatstaf diens gelijkwaardige vervanger.

Informatieplicht fonds

19. Zodra er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen ex ante bepaalde jaarpremie (zoals bepaald in lid 2 van dit artikel), zal het fonds conform artikel 28 van de Pensioenwet elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden bij het fonds bij de aangesloten onderneming te

informerende. Gedurende de periode dat sprake is van deze premieachterstand informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad – indien van toepassing – van de aangesloten onderneming die nog premie aan het fonds verschuldigd is.

Artikel 7. Tekort in het stichtingsvermogen

1. Het fonds beschikt over een Reserve operationele risico's ter hoogte van minimaal het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet. Eventuele tekorten hierin worden in eerste instantie met andere onderdelen van het totaal eigen vermogen van het fonds verrekend, voor zover dit wettelijk is toegestaan, voordat dit verrekend wordt met het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemers.
2. Het fonds is bevoegd om met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet het verworven persoonlijk pensioenvermogens alsmede de ingegane pensioenuitkeringen te korten, indien:
 - a. de reserves van het fonds in een tijdsbestek van 12 opeenvolgende maanden lager zijn dan de Pensioenwet voorschrijft;
 - b. het fonds de reserves niet tot het niveau van het minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet en artikel 11 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen kan aanvullen op een andere manier dan door een korting;
 - c. andere oplossingen niet hebben gewerkt in de wettelijke periode;
 - d. de reserves niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen en het fonds ook niet meer op korte termijn kan beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden onevenredig worden geschaad; en
 - e. alle overige beschikbare sturingsmiddelen niet hebben gewerkt om op tijd weer te beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden onverwijld schriftelijk over een besluit tot korting. De korting als bedoeld in lid 1 van dit artikel, kan op zijn vroegst gerealiseerd worden een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, aangesloten ondernemingen en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd. Voor pensioengerechtigden geldt hiervoor een periode van minimaal drie maanden.

Artikel 8. Voorbehoud aangesloten onderneming

1. De aangesloten onderneming behoudt zich het recht voor de betaling van premie, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de aangesloten onderneming, en de betaling van

andere bijdragen, te verminderen of te beëindigen ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

2. In het geval de aangesloten onderneming tot het in lid 1 van dit artikel vermelde wenst over te gaan, zal hij het fonds en de deelnemers hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen. De op grond van al gedane betalingen verworven persoonlijke pensioenvermogens zullen echter niet worden aangetast.

Artikel 9. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 10. Toepasselijk recht; geschillen

1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen welke tussen partijen mochten ontstaan naar aanleiding van deze Uitvoeringsovereenkomst zullen door de bevoegde rechter worden beslecht.

Artikel 11. Inwerkingtreding en looptijd

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt met ingang van 1 januari 2026 in werking en vervangt per gelijke datum alle voorgaande uitvoeringsovereenkomsten.
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd aangegaan, behoudens tussentijdse beëindiging door een partij met in achtneming van een opzegtermijn van twaalf maanden. De aangesloten onderneming voor wie deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, kan deze Uitvoeringsovereenkomst nadien nog maximaal vier maanden voortzetten op basis van de in deze Uitvoeringsovereenkomst opgenomen voorwaarden, om te faciliteren dat hij een uitvoeringsovereenkomst met een andere pensioenuitvoerder kan aangaan. Indien een aangesloten onderneming deze Uitvoeringsovereenkomst beëindigt, dan blijft deze Uitvoeringsovereenkomst voortduren tussen de overige (niet-beëindigende) aangesloten ondernemingen en het fonds.

3. In geval van beëindiging, zullen betrokken partijen in onderling overleg afspraken maken over de voorwaarden waaronder de uitvoering van de tot de beëindigingsdatum lopende verplichtingen zal plaatsvinden.
4. Iedere partij is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang, zonder nadere ingebrekestelling, geheel of gedeeltelijk te ontbinden jegens een andere partij indien:
 - a. de andere partij toerekenbaar tekort komt in de nakoming van een materiele verplichting krachtens deze Uitvoeringsovereenkomst en deze partij ook na een schriftelijk aanmaning nog steeds in gebreke blijft doordat hij zijn verplichtingen binnen de in de schriftelijke aanmaning gestelde redelijke termijn niet nakomt, tenzij de tekortkoming de ontbinding met haar gevolgen niet rechtvaardigt;
 - b. de andere partij surseance van betaling of faillissement aanvraagt, dan wel de andere partij surseance is verleend of in staat van faillissement is verklaard;
 - c. de andere partij haar activiteiten staakt of wordt ontbonden;
 - d. de zeggenschap over of de beslissende stem in de andere partij bij een derde komt te berusten.Indien een partij deze Uitvoeringsovereenkomst ontbindt jegens een andere partij, dan blijft deze Uitvoeringsovereenkomst voortduren tussen de overige (niet-ontbindende) partijen.
5. De ontbinding en opzegging geschiedt per aangetekende brief. Ontbinding jegens of opzegging door een van de aangesloten ondernemingen laat in beginsel de Uitvoeringsovereenkomst voor de overige partijen onverminderd van kracht. Iedere partij heeft echter het recht om indien de beëindiging met betrekking tot een van de aangesloten ondernemingen een materiële wijziging van omstandigheden met zich meebrengt, deze Uitvoeringsovereenkomst eveneens op te zeggen binnen vier weken na opzegging door of ontbinding jegens de betreffende aangesloten onderneming tegen dezelfde beëindigingsdatum.

Aldus overeengekomen te Breda d.d. ... december 2025.

Coöperatie Koninklijke Cosun U.A.

Stichting Pensioenfonds Cosun

J.A.M. Meeuwis

P.W.M. van Veldhoven

M.H.A. Philipsen

B. den Hartog

Paraaf Aangesloten ondernemingen:

Paraaf Pensioenfonds Cosun:

Limako B.V

Cosun Holding B.V.

D. Kerkhof

J.A.M. Meeuwis

Sensus B.V.

Stichting IRS

H.J.M. Holtus

J.F.J.M. van den Heuvel

Stichting Cosun Nutrition Center

G.A.M. van Alphen

J.A.M. Meeuwis