

Pensioenfonds **cosun**

Van NU naar LATER

Maak het
met plant

Cosun
inside

De start van je nieuwe
pensioenregeling

Maak kennis met de nieuwe leden van
het verantwoordingsorgaan en met
onze sleutelfunctiehouder interne audit

We zijn er bijna

Nu is het écht bijna zover. Na een intensieve periode van zorgvuldige voorbereidingen start op 1 januari a.s. de nieuwe pensioenregeling van Cosun. Het is misschien wat vroeg om terug te kijken. Maar ik durf al wel te zeggen dat tot nu toe de samenwerking tussen alle betrokken partijen en collega's binnen ons pensioenfonds soepel verloopt. Met gezonde spanning én een beetje trots kijken we uit naar de volgende mijlpaal: de start van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026.

Als goed voorbereide atleten zijn wij klaar voor de start. We weten wat ons te doen staat. Maar het gaat om *jóuw* pensioen. Dus in dit Pensioenbulletin vind je nog meer informatie over je nieuwe pensioenregeling. Zodat jij er straks ook klaar voor bent.

Voordat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling vertellen we je graag meer over de laatste voorbereidingen. Vorige maand ontving je van ons de brief met de eerste berekeningen, met daarop je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. We geven je daarvan een voorbeeld met uitleg. Dit lees je vanaf pagina 3 in het artikel 'De start van je nieuwe pensioenregeling'.

Ook het pensioen voor je partner en/of kind(eren) komt uitgebreid aan bod. Dit werkt straks anders. Daarom geven we er in deze uitgave extra aandacht aan op pagina 9. En nu we het daar toch over hebben: ik heb een belangrijke verzoek aan je: Check *vóór* de start van het nieuwe jaar of de (juiste) gegevens van je partner bij ons bekend zijn. Dat geldt niet alleen als je samenwoont, maar *óók* als je bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt. Meer hierover lees je in het artikel op pagina 11.

Maar liefst drie nieuwe gezichten stellen zich voor. Op pagina 13 leer je Paul van der Zwan een beetje beter kennen. Hij is onze nieuwe sleutelfunctiehouder interne audit. Daarnaast introduceren Joanna Swiniarska en Peter van den Bosch zich op pagina 14. Zij zijn nieuwe leden in ons verantwoordingsorgaan.

Namens het bestuur en het bestuursbureau wens ik je fijne feestdagen en een gezellige afsluiting van 2025. Op naar een frisse start in 2026 met de nieuwe pensioenregeling.

Susan Oomens – Simons
Senior Beleidsadviseur



In dit nummer

De start van je nieuwe pensioenregeling	3
Pensioen voor je partner en kinderen	9
Even voorstellen: Paul van der Zwan	13
Maak kennis met de nieuwe leden van het verantwoordingsorgaan	14
Veel gestelde vragen en antwoorden	16

Colofon

Van NU naar LATER is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cosun. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitgave van het bulletin, maar draagt geen verantwoordelijkheid voor de in het bulletin gedane uitspraken van geïnterviewde personen van andere organisaties.

Het bulletin wordt verspreid onder (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden en ex-partners van het Pensioenfonds Cosun in een oplage van ca. 3825 exemplaren.

Redactie: Communicatie Montae & Partners, Rijswijk

Coverfoto: Pensioenfonds Cosun

Overige fotografie: privébeelden en stockfoto's
Vormgeving en druk: Drukkerij Roelofs

Voor reacties over het bulletin:
Stichting Pensioenfonds Cosun
Postbus 3411, 4800 MG Breda
T: 076 530 34 10
E: Pensioenbureau@cosun.com

Voor vragen over uw pensioen:
Appel Pensioenuitvoering B.V.
Postbus 30396, 1303 AJ Almere
T: 085 – 2104133
E: pfcosun@appelpensioen.nl



De start van je nieuwe pensioenregeling

Aan de vooravond van de start van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 praten we je graag bij over de laatste ontwikkelingen. In dit artikel lees je onder andere welke informatie je van ons krijgt, wat er voor jou verandert en wat je in je brief met de eerste berekeningen kunt lezen. Ook leggen we uit hoe we straks de uitkeringen zo stabiel mogelijk houden, met concrete voorbeelden.

Zo informeren wij jou

Onlangs kreeg je van ons de brief met de eerste en voorlopige berekeningen voor je verwachte pensioen

als de nieuwe pensioenregeling is ingegaan. Over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kun je de volgende berichten verwachten.

Voor 1 januari 2026	Tweede kwartaal 2026
Begin december neemt het bestuur het belangrijke besluit of de nieuwe pensioenregeling in kan gaan. Voorwaarde hiervoor is dat alle seinen op 'groen' staan. Het akkoord van de toezichthouder is binnen. De administratie wordt verder 'startklaar' gemaakt. Als alles volgens plan loopt, krijgt je een brief met de bevestiging van de start van de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026. Als het anders loopt, dan informeren wij je ook hierover.	Je krijgt een brief met de definitieve berekening van je (verwachte) pensioenbedragen in de nieuwe regeling.

Je pensioen online bekijken? Dat wordt straks mogelijk!

Op dit moment werken we aan een online omgeving. Via onze website log je dan in met DigiD en bekijk je eenvoudig je verwachte pensioen en je pensioenvermogen bij Pensioenfonds Cosun. Ook pas je daar gemakkelijk je persoonlijke gegevens aan. We houden je op de hoogte.

Je brief met de eerste berekeningen, pak 'm erbij!

Onlangs kreeg je van ons een brief met bedragen van je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Hierin vind je belangrijke informatie over je pensioen vanaf 1 januari 2026. Alles bij elkaar is het best veel informatie, dat begrijpen we. Daarom geven we hier een paar tips over wat je in de brief kunt vinden. Dus pak je brief er meteen even bij en kijk met ons mee.

IN DIENST > UIT DIENST >

Je hebt een brief met bijlage ontvangen.

ONTVANGT PENSIOEN >

Je hebt een brief zonder bijlage ontvangen.

Inschatting van het verwachte pensioen voor jezelf

IN DIENST > UIT DIENST >

Hier zie je de inschatting van je verwachte pensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling. Als je in dienst bent, dan gaan we er van uit dat je pensioen blijft opbouwen bij Pensioenfonds Cosun. En dat je pensioen ingaat als je 68 jaar wordt. Je kunt ook eerder of later met pensioen gaan.

ONTVANGT PENSIOEN >

Ontvang je pensioen, dan zie je hier je verwachte pensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling.

De uitkering voor je partner

IN DIENST > UIT DIENST >

Hier zie je het partnerpensioen vóór pensioendatum in de oude en de nieuwe pensioenregeling. Het partnerpensioen dat je opbouwde in de oude regeling en dat je meeneemt als je een partner hebt, staat hier ook bij.

ONTVANGT PENSIOEN >

Ontvang je als voormalig deelnemer pensioen, dan zie je hier het verwachte partnerpensioen voor je partner in de oude en de nieuwe pensioenregeling.



Postbus 30396 1303 AJ Almere, Netherlands



telefoon	datum
085 210 4133	november 2025
onderwerp	ons kenmerk
Een eerste berekening van uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling	Dossiernummer

Geachte <aanhef>,

Op 1 januari 2026 start de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Cosun. De pensioenregeling die nu nog geldt, stopt op 31 december 2025. Het pensioen dat u op 31 december 2025 heeft opgebouwd, zetten we om naar uw persoonlijke pensioenvermogen in de nieuwe pensioenregeling.

In uw nieuwe pensioenregeling legt u, net als nu, samen met uw werkgever geld in voor uw pensioen. Zo bouwt u verder aan uw persoonlijke pensioenvermogen. Dat geld beleggen we. Uit het persoonlijk pensioenvermogen ontvangt u later uw pensioen zolang u leeft.

Deze brief geeft een eerste indruk van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is een verwachting. Na de overgang krijgt u weer een brief. U ziet dan ook een opgave van het persoonlijke pensioenvermogen waarmee u bent gestart op 1 januari 2026.

Inschatting van uw verwachte pensioen voor uzelf als u pensioen blijft opbouwen tot uw 68e jaar

Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
€ [Bedrag huidig] bruto per jaar	€ [Bedrag nieuw] bruto per jaar

U bepaalt wanneer u uw pensioen laat ingaan. Wij zijn er bij de berekening van het pensioen voor uzelf vanuit gegaan dat u uw pensioen laat ingaan als u 68 jaar bent. De bedragen hierboven zijn exclusief AOW.

Stichting Pensioenfonds Cosun
Van de Rijpstraat 55, 4814 HE BREDA Kvk 41103979

Op alle overeenkomsten met en/of rechtshandelingen van Stichting Pensioenfonds Cosun m.b.t. inkoop van goederen, diensten en/of werkzaamheden zijn de algemene inkoopvoorwaarden van Royal Cosun - gedeponeerd onder dossiernummer 2002895 bij de Kamer van Koophandel - van toepassing. Deze algemene inkoopvoorwaarden kunnen op de website www.cosun.nl geraadpleegd worden. Alle andere algemene voorwaarden worden uitsluitend van de hand gewezen.

IN DIENST >

UIT DIENST >

Is jouw partner bij ons bekend? Check het nu en meld je partner bij ons aan!

Dit is echt belangrijk. Oók als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt. Of je partner bij ons bekend is, zie je bij persoonlijke gegevens in de bijlage of de brief. Alléén als je partner op 1 januari 2026 bij ons bekend is, komt je partner in aanmerking voor het partnerpensioen dat je opbouwde tot en met 31 december 2025. En in het algemeen geldt: alleen als je partner bij ons bekend is, komt je partner in aanmerking voor een partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dus check het nu meteen even!

oude en de nieuwe pensioenregeling. Dit pensioen krijg je alleen als je aan de voorwaarden voldoet. Het komt niet bij iedereen voor in de brief. Voor iedereen die nu deelnemer is en premie inlegt, zetten wij bij arbeidsongeschiktheid de premiebetaling gedeeltelijk of volledig voort.

Compensatie

Deelnemers die op 1 januari 2026 in dienst van een aangesloten werkgever zijn èn 28 jaar of ouder zijn, ontvangen een compensatie. Dit krijgen zij omdat ze nadeel ervaren van de overgang naar een andere premiesystematiek. Voor de compensatie gebruiken wij een deel van het geld dat wij bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kunnen verdelen. Als je uit dienst bent, een pensioen ontvangt of ex-partner bent, dan heb je geen nadeel van het wijzigen van de premiesystematiek. Je ontvangt dan geen compensatie.

De uitkering voor je kinderen

IN DIENST >

Hier zie je het wezenpensioen dat je kinderen kunnen krijgen als jij overlijdt, in de oude en de nieuwe pensioenregeling. Ook staat hier het wezenpensioen dat je opbouwde tot en met 31 december 2025. Het wezenpensioen wordt (bij overlijden na 1 december 2025) zowel in de oude als in de nieuwe regeling uitgekeerd tot 25 jaar.

ONTVANGT PENSIOEN >

UIT DIENST >

Ontvang je pensioen of ben je uit dienst? Dan krijgen je kinderen geen wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling, maar behoud je wel wat je opbouwde in de oude pensioenregeling.

Je arbeidsongeschiktheidspensioen als je arbeidsongeschikt wordt

IN DIENST >

Hier zie je het arbeidsongeschiktheidspensioen dat je kunt krijgen als je arbeidsongeschikt wordt, in de

IN DIENST >

UIT DIENST >

Bekijk ook de bijlage bij de brief

In de bijlage bij de brief vind je uitgebreidere berekeningen voor je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Je leest onder meer over:

- Welke gegevens wij gebruikten voor de berekeningen;
- Hoe je nieuwe pensioen zich kan ontwikkelen als het economisch heel erg mee- of tegenzit, vergeleken met je pensioen in de oude pensioenregeling (figuur met de 3 pijlen);
- Of je compensatie krijgt bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, en zo ja, hoeveel compensatie er naar je pensioenvermogen gaat.
- Hoe je nieuwe pensioen zich ná je pensionering kan ontwikkelen als het heel erg mee- of tegenzit, vergeleken met je pensioen in de oude pensioenregeling.

Dit verandert er voor jou

Met de start van de nieuwe pensioenregeling verandert er een aantal zaken. Wij zetten ze voor je op een rij.

IN DIENST >

UIT DIENST >

Van pensioen naar persoonlijk pensioenvermogen

Vanaf 1 januari 2026 bouw je, als je in dienst bent bij een aangesloten werkgever, niet meer ieder jaar een vast stukje pensioen op. Straks is er voor jou, ook als je al uit dienst bent, een persoonlijk pensioenvermogen waaruit je je pensioen betaald krijgt. Het persoonlijk pensioenvermogen beweegt mee met de economie en de beleggingen. Hoeveel pensioen je later krijgt, staat nu dus nog niet vast. Je ontvangt straks nog steeds elk jaar een uniform pensioenoverzicht van ons. Daarop zie je hoeveel pensioen je via Pensioenfonds Cosun kunt krijgen als het economisch naar verwachting gaat, of als het erg mee- of tegenzit. Dit staat ook op mijnpensioenoverzicht.nl. Nieuw is dat je straks ook online in een nieuw portaal van Pensioenfonds Cosun je pensioenvermogen kunt bekijken. Je ziet ook hoeveel pensioen je naar verwachting hieruit kunt krijgen.

Van toeslagverlening naar meebewegen met de economie en beleggingen

In de nieuwe pensioenregeling is er geen jaarlijkse verhoging (indexatie) meer van je pensioen zoals we dat nu kennen. Je pensioenvermogen beweegt mee met de economie en de resultaten op de beleggingen. Het pensioenvermogen kan hierdoor stijgen of dalen.

Het partner- en wezenpensioen is straks anders geregeld

In de nieuwe pensioenregeling is het partner- en wezenpensioen met een verzekering op risicobasis geregeld. De verzekering betaalt alleen uit als deze

actief is en er premie wordt betaald. Ga je uit dienst, dan stopt deze verzekering 6 maanden later. Je kunt deze verzekering daarna vrijwillig voortzetten. Je betaalt hier zelf de premie voor.

ONTVANGT PENSIOEN >

Eén groep van alle deelnemers die pensioen ontvangen

Als je pensioen ontvangt, dan kom je samen met alle andere pensioengerechtigden in één groep. Dat is als je pensioen voor jezelf ontvangt, partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen. Binnen die groep vang je risico's samen met de andere deelnemers op. Bijvoorbeeld risico's op het gebied van beleggingen, van langer leven dan gemiddeld, of risico's van daling van de rente. Iedereen in deze groep krijgt elk jaar dezelfde verhoging of verlaging van het pensioen. Dit heet de collectieve uitkeringsfase.

Je pensioen kan stijgen en dalen

Vanaf 1 juli 2027 stellen we elk jaar per 1 juli opnieuw je pensioen vast. Je pensioen kan hoger of lager zijn dan het jaar ervoor. Dit is bijvoorbeeld afhankelijk van het persoonlijke pensioenvermogen en de rente. Je pensioen kan dus stijgen of dalen. Hiervoor kijken we straks dus niet meer naar de dekkingsgraad van het pensioenfonds, maar naar de resultaten op de beleggingen.

Ontvang je pensioen? Zo verloopt de overgang

Als je pensioen ontvangt, vraag je je misschien af hoe voor jou op 1 januari 2026 de overgang zal verlopen. Hieronder lees je wat er gaat gebeuren.

Betaling ingegane uitkeringen vanaf 2026

januari	hetzelfde bruto pensioen als in december 2025
februari	nieuwe bruto pensioen plus eventuele correctie op januari
maart tot en met juni 2027	bruto pensioen dat hoort bij de nieuwe regeling
juli 2027 tot en met juni 2028	nieuw vastgesteld pensioen op basis van de hoogte pensioenvermogen per 31 december 2026

We houden je pensioenuitkering zo stabiel mogelijk

Ontvang je pensioen? Vanaf 1 januari 2026 beweegt je pensioen meer mee met de beleggingen dan nu. Het voordeel is dat je pensioen sneller kan stijgen dan nu. Het nadeel is dat je pensioen straks óók kan dalen. Dat laatste willen we zoveel mogelijk voorkomen. Daarom nemen we maatregelen. Dit zijn ze:

1. Alle deelnemers die pensioen ontvangen zitten in één groep en delen risico's samen. Dit is de collectieve uitkeringsfase.
2. We spreiden de resultaten op de beleggingen over een periode van 3 jaar;
3. We zetten geld apart om dalingen zoveel mogelijk op te vangen. Dit is de solidariteitsreserve.

Elk jaar hoor je van ons hoeveel pensioen je vanaf 1 juli gaat ontvangen. De hoogte van je pensioenuitkering blijft dan een jaar lang hetzelfde tot en met 30 juni. Per 1 juli van het volgende jaar hoor je dan weer hoe hoog je uitkering het volgende jaar gaat worden.

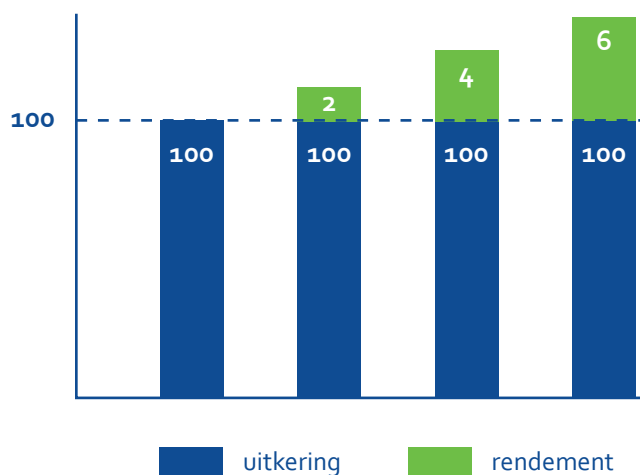
Spreiden van de resultaten op de beleggingen

Het fonds spreidt alle rendementen, positief of negatief, over een periode van 3 jaar. Hierdoor blijven de uitkeringen stabiel. Dit werkt zo: als we in een jaar 3% rendement halen, dan krijg je in

het eerste jaar 1%, in het tweede jaar 1% en in het derde jaar 1%. Dit geldt omgekeerd ook als het rendement negatief is.

In de praktijk

We geven een eenvoudig voorbeeld van het spreiden van het overrendement. Je ziet in de grafiek wat er met je uitkering gebeurt. Je begint met een uitkering van 100. Er is in een jaar een overrendement van 6%. Dit komt niet in één keer bij je uitkering. Hieronder zie je hoe we dit spreiden. Voor drie jaar lang gaat je uitkering met 2% omhoog. Voor de jaren erna is er in dit voorbeeld 0% overrendement.



Solidariteitsreserve

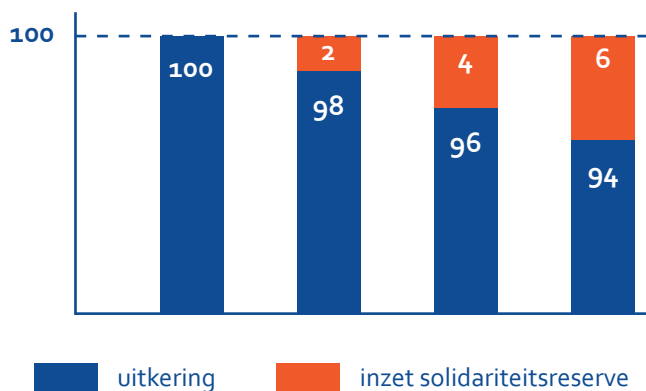
Met de solidariteitsreserve vangen we dalingen in je pensioen geheel of gedeeltelijk op. Zijn de beleggingsresultaten zo dat in een jaar de pensioenen moeten dalen? Dan gebruiken we een deel van de solidariteitsreserve om dit te voorkomen of te beperken. De solidariteitsreserve vullen we tijdens de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026. Daarna gebruiken we elk jaar een deel van het overrendement op beleggingen om de reserve aan te vullen. In een jaar gebruiken we op zijn hoogst 30% van de reserve om de pensioenen op gelijke hoogte te houden.

Overrendement:

Dit is het totale rendement verminderd met het beschermingsrendement. Dit wordt verdeeld op basis van leeftijd. Jongere deelnemers krijgen een groter deel van het overrendement omdat zij langer kunnen profiteren van de beleggingen. Dit overrendement is nodig om de ingelegde premies te laten groeien naar een gewenste pensioenuitkering en om de ingegane pensioenuitkeringen te laten stijgen over een langere periode

In de praktijk

In dit voorbeeld zie je wat er met je pensioen gebeurt als er in een jaar een negatief beleggingsrendement is van 6%. In de jaren erna is het rendement 0%. In de periode van 3 jaar zou je pensioen vanwege het verlies op beleggingen elk jaar met 2% dalen. De inzet van de solidariteitsreserve voorkomt dit. Zo blijft je pensioen in die jaren stabiel op 100 staan.



dalen. De inzet van de solidariteitsreserve voorkomt dit. Zo blijft je pensioen in die jaren stabiel op 100 staan.

Goed om te weten

Deze voorbeelden zijn een vereenvoudigde weergave. In werkelijkheid zit het nog iets ingewikkelder in elkaar.

Wil je hier meer over weten?
Kijk dan op onze website.

<https://pensioenfondscosun.nl/toedelen-overrendement-geheugenloos/>



Informatiebijeenkomsten over de nieuwe pensioenregeling



Dit najaar organiseerden we op verschillende locaties meerdere informatiebijeenkomsten. Hierin legden we uit hoe de nieuwe pensioenregeling er straks uit gaat zien en wat er voor jou verandert. Ook vertelden we wat er niet verandert.

De bijeenkomsten werden goed bezocht. Er werden veel vragen gesteld, bijvoorbeeld over de brief met de eerste berekeningen van het verwachte pensioen na de overgang. Ook was er behoefte aan meer rekenvoorbeelden, bijvoorbeeld over hoe het stabiel houden van de ingegane pensioenen in de praktijk werkt. Er was dus volop belangstelling voor de nieuwe pensioenregeling. Goed om te zien dat dit onderwerp leeft bij onze (oud-)collega's!

We leggen het graag en zo goed mogelijk uit. Daarom vind je in dit Pensioenbulletin antwoord op deze vragen. Op pagina 4 lees je meer over de eerste

berekening die je inmiddels hebt ontvangen. En op pagina 7 zie je aan de hand van rekenvoorbeelden hoe we de beleggingsrendementen over meerdere jaren spreiden.

Heb je na het lezen van dit Pensioenbulletin nog vragen? Stel ze gerust! Vragen over de nieuwe pensioenregeling richt je aan pensioenbureau@cosun.com. Heb je vragen over je eigen pensioen? Bel dan met Appel Pensioenuitvoering op 085-2104133 of mail pfcosun@appelpensioen.nl.



Pensioen voor je partner en kinderen

Zo zit het vanaf 1 januari 2026

Als je overlijdt dan heeft dat vaak grote gevolgen voor je nabestaanden, ook financieel. Daarom is het belangrijk dat dit goed is geregeld. Met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 verandert het partner- en wezenpensioen. De sociale partners maakten er afspraken over die passen binnen de nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Wij zetten voor je op een rij wat je kunt verwachten.

ONTVANGT PENSIOEN >

Partnerpensioen als je nu pensioen ontvangt

Als je nu pensioen ontvangt dan gaat op 1 januari 2026 niet alleen je eigen pensioen mee naar de nieuwe pensioenregeling. Ook het partnerpensioen dat je nu hebt gaat mee. Het partnerpensioen dat je nu in de huidige pensioenregeling hebt, heb je straks ook. De uitkering van het partnerpensioen kan elk jaar stijgen of dalen. Dit is net als bij alle andere uitkeringen.

Even opletten!

In de nieuwe pensioenregeling houden we standaard rekening met een partnerpensioen van 70% van je pensioen. Dit is als je pensioen nog moet ingaan. Ontvang je nu al pensioen, dan kan het zijn dat voor jouw partnerpensioen een ander percentage geldt. Dit komt door andere afspraken over pensioen uit het verleden en hangt samen met hoe lang je in dienst was. Voor jou geldt dat het partnerpensioen dat je nu hebt, meegaat naar de nieuwe pensioenregeling.

Als je met onbetaald verlof gaat

Ga je met onbetaald verlof? Dan blijft de verzekering voor partner- en wezenpensioen actief voor een periode van maximaal 18 maanden.

Partner- en wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling: niemand gaat erop achteruit

In de nieuwe pensioenregeling is het wezenpensioen hoger dan in de oude pensioenregeling. Voor het partnerpensioen kozen de sociale partners dat de totale dekking ongeveer gelijk is aan de waarde van het partnerpensioen in de huidige pensioenregeling. Zo gaat niemand erop achteruit.

IN DIENST >
Partner- en wezenpensioen zijn een risicoverzekering

Het partner- en wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling komen uit een risicoverzekering. De verzekering betaalt alleen uit zolang jij premie betaalt bij ons op het moment dat je overlijdt. Je bouwt dus geen waarde op. Vergelijk het bijvoorbeeld met een brandverzekering. Alleen als je premie betaalt, betaalt de verzekering uit als er iets gebeurt. Stop je met werken bij een van de aangesloten ondernemingen, dan betaal je geen premie meer en stopt ook de verzekering voor je nabestaanden. Hierop geldt een uitzondering als je arbeidsongeschikt bent geworden terwijl je bij ons werkte. In dat geval betaalt de verzekering de premie door en is er partner- en wezenpensioen verzekerd.

ONTVANGT PENSIOEN >
Partner- en wezenpensioen kunnen stijgen en dalen

Het partner- en wezenpensioen dat jouw partner en kinderen krijgen na jouw overlijden, beweegt mee met de economie en de beleggingen. Als het goed gaat, dan kan de uitkering stijgen. Gaat het niet goed, dan kan de uitkering dalen.

Hoeveel pensioen krijgt je partner als jij overlijdt?

IN DIENST >
Je partner krijgt:

- 35% van het salaris dat meetelt voor je pensioen, zolang je partner leeft
- € 24.568 bruto per jaar (2025) totdat je partner AOW gaat ontvangen
- Het partnerpensioen dat je bij Pensioenfonds Cosun opbouwde tot en met 31 december 2025

UIT DIENST >
Je partner krijgt:

- Ben je op 1 januari 2026 al uit dienst?
- Het partnerpensioen dat je tot en met uiterlijk 31 december 2025 bij Pensioenfonds Cosun opbouwde.
- Ga je na 1 januari 2026 uit dienst?
- Het partnerpensioen dat je opbouwde tot en met 31 december 2025. Het partnerpensioen uit de nieuwe regeling vervalt 6 maanden nadat je uit dienst gaat, tenzij je ervoor kiest om dit vrijwillig voort te zetten.
 - Het partnerpensioen dat je opbouwde tot en met 31 december 2025. Het partnerpensioen uit de nieuwe regeling vervalt 6 maanden nadat je uit dienst gaat, tenzij je ervoor kiest om dit vrijwillig voort te zetten.

ONTVANGT PENSIOEN >
Je partner krijgt:

- Je partner krijgt het partnerpensioen dat je hebt gekozen toen je met pensioen ging.
- Partners van alle gepensioneerd op 1 januari 2026 ontvangen het partnerpensioen in ongeveer dezelfde verhouding (tot het ouderdompensioen) dat tot de overgang van toepassing was.

IN DIENST >
UIT DIENST >
Wat gebeurt er met het partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling?

In de huidige pensioenregeling bouw je elk jaar een deel van het partnerpensioen op. Dit is net als bij het pensioen voor jezelf. De waarde van dit partnerpensioen verdwijnt niet als we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Het gaat mee en we zetten het over naar jouw pensioenvermogen.

Overlijdt je? Dan krijgt je partner dit partnerpensioen. Dit noemen we ook wel eerbiedigende werking. Ben je in dienst bij Cosun als je overlijdt? Dan krijgt je partner dit pensioen náást het levenslange en tijdelijke partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling. Ben je uit dienst en nog niet met pensioen? Ook in dat geval krijgt je partner dit partnerpensioen dat je opbouwde totdat je uit dienst ging.

IN DIENST >
UIT DIENST >

Belangrijk! Doe de check: is jouw partner wel bij ons bekend?

Het blijft belangrijk. Ga na of je partner bij ons bekend is. Is dat niet het geval? Meld je partner dan vóór 1 januari 2026 bij ons aan.

Harold Tolboom van Appel Pensioen legt het uit: "Dit geldt voor alle deelnemers. Dus als je samenwoont, getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt. Is je partner nu bekend bij het fonds of voor 1 januari 2026 bij ons aangemeld? Dan komt je partner straks in aanmerking voor het partnerpensioen dat je tot 1 januari 2026 opbouwde, als jij overlijdt. Is je partner niet bij ons bekend of aangemeld op 1 januari 2026? Dan krijgt je partner dit partnerpensioen niet. En dat maakt een toch al verdrietige situatie extra pijnlijk."


IN DIENST >

Ga je uit dienst? Je kunt het partner- en wezenpensioen vrijwillig voortzetten

Overlijdt je binnen 6 maanden nadat je uit dienst ging? Dan krijgen je nabestaanden partner- en wezenpensioen alsof je nog in dienst was. Na 6 maanden stopt dit. Daarna kun je deze verzekering vrijwillig voortzetten. De premie hiervoor betaal je uit je pensioenvermogen. Doe je dit niet, dan krijgt je partner of kind geen partner- of wezenpensioen uit deze verzekering.

IN DIENST >

Word je arbeidsongeschikt of werkloos en ga je uit dienst na 1 januari 2026?

Ben je uit dienst gegaan terwijl je arbeidsongeschikt was? Of ontvang je een WW-uitkering sinds je uit dienst bent gegaan? Dan loopt de verzekering voor partner- en wezenpensioen door in de periode dat je de uitkering ontvangt. Hier betaal je geen premie voor. Stopt je uitkering? Je kunt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen vrijwillig voortzetten. De premie betaal je uit je persoonlijk pensioenvermogen.

Verder lezen

Kijk voor een uitgebreide uitleg en rekenvoorbeeld van het partner- en wezenpensioen in het bewaarexemplaar van het Pensioenbulletin over de nieuwe pensioenregeling. Ga naar onze website www.pensioenfondscosun.nl of scan de QR-code met je mobiele telefoon.





Hoeveel pensioen krijgen je kinderen als jij overlijdt?

IN DIENST >

Elk kind krijgt:

- 20% van het salaris dat meetelt voor je pensioen, totdat het kind 25 jaar wordt
- Het wezenpensioen dat je bij Pensioenfonds Cosun opbouwde tot en met 31 december 2025

UIT DIENST >

Elk kind krijgt:

Ben je op 1 januari 2026 al uit dienst?

- Het wezenpensioen dat je tot en met uiterlijk 31 december 2025 bij Pensioenfonds Cosun opbouwde.

Ga je na 1 januari 2026 uit dienst?

- Het wezenpensioen dat je opbouwde tot en met 31 december 2025. Het wezenpensioen uit de nieuwe regeling vervalt 6 maanden nadat je uit dienst gaat, tenzij je ervoor kiest om dit vrijwillig voort te zetten.

Kom je op of na 1 januari 2026 in dienst en ga je uit dienst?

- Het wezenpensioen vervalt 6 maanden nadat je uit dienst gaat, tenzij je ervoor kiest om dit vrijwillig voort te zetten.

ONTVANGT PENSIOEN >

- Je kind krijgt geen wezenpensioen
- Het wezenpensioen dat je tot en met 31 december 2025 hebt opgebouwd

Wees krijgt voortaan wezenpensioen tot leeftijd 25 jaar

Voorheen kregen wezen in de huidige regeling hun 18^e of 27^e jaar een wezenpensioen. Dit hangt af van hun situatie, bijvoorbeeld of ze studeren, of arbeidsongeschikt zijn. In de huidige pensioenregeling past Pensioenfonds Cosun al de voorwaarden aan. Vanaf 1 december geldt dat een wees, bij overlijden van zijn ouder(s) na 1 december 2025, het wezenpensioen ontvangt tot zij of hij 25 jaar wordt. Zo voorkomen we dat een wees straks verschillende uitkeringen met verschillende looptijden ontvangt. De wezenpensioenen die we nu uitbetalen, blijven zoals ze zijn.

Even voorstellen...

Paul van der Zwan, sleutelfunctiehouder interne audit

Sinds februari van dit jaar vervult Paul van der Zwan (51) de rol van sleutelfunctiehouder interne audit voor Pensioenfonds Cosun. Door zijn jarenlange ervaring op dit vakgebied is Paul een specialist op dit vlak. Wij stellen hem graag aan je voor.



Paul heeft een passie voor interne audit. Zijn ervaring deed hij op onder meer via Aegon Nederland, Rabobank en consultancy. Ook is hij bestuurslid bij het Instituut van Internal Auditors Nederland.

Beter maken

Paul: "Het gaat me niet alleen om controles uitvoeren en vinkjes zetten. Ik draag graag bij aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen. Via het vervullen van deze functie kan ik dit doen. Ik doe onderzoek naar processen of systemen of schrijf een opinie voor het bestuur. Samen kijken hoe we het nog beter kunnen maken. Dit komt het pensioenfonds ten goede." Paul: "Het kan over van alles gaan. Zoals bijvoorbeeld over een proces, een systeem of over de communicatie."

"Uiteindelijk doe je het wel voor alle deelnemers"

Goede nachtrust

Een deelnemer zal niet direct iets merken van de aanwezigheid van de sleutelfunctiehouder interne audit. Paul: "Uiteindelijk doe je het wel voor alle deelnemers. De wetenschap dat er onafhankelijk

onderzoek plaatsvindt naar de kwaliteit van de interne beheersing en dat er wordt meegekeken naar hoe het bestuur het doet. Dat geeft de deelnemers hopelijk een goede nachtrust."

Interessant

Paul koos om meerdere redenen voor Pensioenfonds Cosun. Hij vertelt: "Ik had een goed eerste gesprek met de voorzitter van het bestuur, Wilfert van Veldhoven. Het fonds kwam op mij over als een volwassen pensioenfonds. En ze wilden een sleutelfunctiehouder die meedenkt en verbinding kan maken. Samen met de agrarische insteek en waar Cosun voor staat vond ik dit interessant." Hij merkt dat zijn bijdrage welkom is. Paul: "Ik zie dat het bestuur de sleutelfunctiehouders de ruimte geeft om in te brengen wat zij signaleren. En dat het bestuur dit serieus neemt."

Zwitserland

Is Paul niet aan het werk als sleutelfunctiehouder, dan besteedt hij graag tijd met zijn gezin. Of hij staat op de tennisbaan. Paul: "Met mijn vrouw, drie kinderen van 21, 19 en 16 en drie honden hebben wij een relatief druk gezinsleven. We wonen in Zoeterwoude en brengen graag tijd door in de prachtige bergen in Zwitserland. In de zomer om leuke dingen te doen en in de winter om te skiën."

Maak kennis met onze nieuwe leden van het verantwoordingsorgaan

Sinds kort maken Joanna Swiniarska en Peter van den Bosch deel uit van het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Cosun. Beiden begonnen vol nieuwsgierigheid aan hun nieuwe rol. Ze vertellen wat hen drijft, wat ze tot nu toe hebben geleerd en hoe ze naar de toekomst kijken.

"Pensioen is voor veel mensen iets waar je pas over nadenkt als het bijna zover is," zegt Joanna met een glimlach. "Maar eigenlijk is het dichterbij dan je denkt. Ik vind het interessant om te begrijpen hoe het werkt en wat je zelf kunt doen. Toen ik hoorde dat je bij je eigen pensioenfonds betrokken kunt zijn, dacht ik meteen: dat is een mooie kans."

Peter knikt. "Bij mij komt het pensioen dichterbij, en daarmee groeit de interesse vanzelf," vertelt hij. "Ik vind het leuk om te zien wat er allemaal achter de schermen gebeurt. Hoe beslissingen worden genomen, welke afwegingen er spelen, dat wilde ik beter leren kennen."

Een goed begin

Beiden hebben inmiddels hun eerste vergadering achter de rug. "Het was veel informatie, maar ontzettend interessant," vertelt Joanna. "Ik vond het mooi om te zien hoe bestuur en leden van het verantwoordingsorgaan met elkaar samenwerken."

Ook Peter kijkt positief terug. "Wat me vooral opviel, is de diversiteit in de groep. Er zitten mensen met allerlei achtergronden, allemaal betrokken en kritisch op een goede manier. Iedereen wil hetzelfde: zorgen dat het fonds goed blijft presteren voor de deelnemers."

Verschillende perspectieven, één doel

Joanna en Peter brengen ieder hun eigen invalshoek mee in het verantwoordingsorgaan. "Ik zit aan de jongere kant van het spectrum," vertelt Joanna. "Veel leeftijdsgenoten zijn nog niet bezig met pensioen. Juist daarom vind ik het belangrijk om me in

te zetten. Het gaat uiteindelijk om onze toekomst." Peter glimlacht. "Ik kijk graag analytisch naar dingen, stel vragen en denk mee over hoe iets beter of duidelijker kan. Zo vullen we elkaar goed aan."

Pensioen: dichterbij dan je denkt

Beiden hopen dat meer mensen zich bewust worden van het belang van hun pensioen.

"Pensioen klinkt als iets voor later, maar het raakt juist wat je nú doet," zegt Joanna. "De keuzes die je vandaag maakt, hebben invloed op later. Daarom is het goed om af en toe stil te staan bij hoe je pensioen ervoor staat."

Peter vult aan: "Veel mensen denken er niet vaak over na, maar het is belangrijk om er op tijd bij stil te staan. Het gaat uiteindelijk om jouw financiële zekerheid

Over Joanna Swiniarska

Joanna (36) woont in Leeuwarden en werkt sinds bijna twee jaar als inkoper bij Cosun Beet Company. Ze is geboren in Polen en woont al 18 jaar in Nederland. Onlangs werd ze moeder van haar eerste kind. In haar vrije tijd houdt ze van hardlopen, wielrennen en crossfit.



Over Peter van den Bosch

Peter (56) woont in Hoogerheide en werkt al ruim twaalf jaar bij Sensus als Chicory Expertise Manager. Hij is getrouwd en heeft een tweeling van 23 jaar. In zijn vrije tijd is hij buiten te vinden, op zijn mountainbike.



voor later. Het is onderdeel van je toekomst én je arbeidsvoorwaarden."

Trots op het fonds

"Wat ik bijzonder vind," zegt Joanna, "is dat we als relatief klein fonds zo goed presteren. Dat komt doordat er veel kennis en betrokkenheid is binnen de organisatie. Dat vind ik echt inspirerend."

Peter knikt. "Het is mooi om te zien hoe zorgvuldig er wordt nagedacht over wat het beste is voor de deelnemers. Die betrokkenheid past precies bij de cultuur van Cosun. We doen het samen."

Een open blik naar de toekomst

Wat hopen ze uiteindelijk bij te dragen binnen het verantwoordingsorgaan?

"Ik hoop dat ik kan helpen om pensioenen begrijpelijker en toegankelijker te maken," zegt Joanna. "Zodat meer collega's zich realiseren dat pensioen niet iets is 'voor later', maar iets wat nu al relevant is." Peter: "Voor mij draait het om goed luisteren, kritisch meedenken en het perspectief van de deelnemers vertegenwoordigen. Pensioen is iets dat we samen vormgeven – en dat vraagt om openheid en vertrouwen."

Denk mee over jouw pensioen, stel je kandidaat voor het verantwoordingsorgaan

Heb jij interesse in pensioen en wil je meedenken over de koers van Pensioenfonds Cosun? Dan is dit misschien iets voor jou!

Vanaf 1 juli 2026 komen er drie zetels vrij in het verantwoordingsorgaan namens de pensioengerechtigden.

Je hoeft geen pensioenspecialist te zijn. Wat we vooral zoeken, zijn mensen met nieuwsgierigheid, betrokkenheid en een frisse blik.

Om je kandidaat te stellen:

- ontvang je een ouderdoms- of partnerpensioen van Pensioenfonds Cosun;
- word je voorgedragen door de Vereniging van Gepensioneerden, óf ondersteund door minimaal drie andere pensioengerechtigden.

Scan de QR-code hier rechts voor meer informatie over de vacature.



Heb je belangstelling?

Laat het ons weten vóór 31 januari 2026. Mail naar pensioenbureau@cosun.com t.a.v. het Bestuursbureau of bel met Susan Oomens, telefoon 076 – 5303 406. Ook als je vragen hebt, kun je ons via mail of telefoon bereiken.

Als er meer dan drie kandidaten zijn, organiseren we verkiezingen onder alle pensioengerechtigden. Zijn er precies drie geschikte kandidaten, dan benoemt het bestuur hen direct.

We zien je aanmelding graag tegemoet!

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

Het bestuur van Pensioenfonds Cosun legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over het gevoerde beleid, het handelen van het bestuur en de plannen voor de toekomst. Dit oordeel lees je ieder jaar terug in ons jaarverslag.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit twaalf leden:

- vier namens de werknemers,
- zes namens de pensioengerechtigden,
- twee namens de werkgever.

Kijk voor meer informatie over het verantwoordingsorgaan op onze website of scan de QR-code.
<https://pensioenfondscosun.nl/verantwoordingsorgaan/>



Veel gestelde vragen en antwoorden



Is er later nog wel pensioen voor mij?

Het pensioen dat je al hebt opgebouwd, gaat over naar jouw persoonlijk pensioenvermogen. Er verdwijnt dus geen pensioen door de overgang. Een belangrijk doel van sociale partners is dat de opgebouwde pensioenen tenminste gelijk blijven na de overgang. Je kunt altijd zien hoeveel geld er in jouw persoonlijk pensioenvermogen zit. Daar wordt (later) jouw pensioen uit betaald. Je pensioen gaat meer meebewegen met de economie en de beleggingen. Het kan sneller omhoog als het goed gaat. Het kan ook naar beneden als het slecht gaat. We zetten een deel van de beleggingsopbrengsten opzij en bouwen daarmee in goede tijden een solidariteitsreserve op voor ons samen. Gaat het een tijd niet goed met de economie, dan halen we hier geld uit om de pensioenuitkeringen aan te vullen als dat nodig is.

Is je pensioen ingegaan? Dan ontvang je dat zolang je leeft.

Kan ik straks eerder met pensioen?

Je kiest zelf wanneer je met pensioen wil gaan. Dat is nu zo en het blijft straks zo.

Veel mensen kiezen ervoor hun pensioen eerder in te laten gaan. Maar er zijn ook mensen die het later in laten gaan, bijvoorbeeld wanneer hun AOW-uitkering ingaat. Of ze kiezen ervoor om voor een deel met pensioen te gaan en daarnaast voor een deel te blijven werken.

ONTVANGT PENSIEN >

Ik lees dat mijn pensioen straks meer gaat meebewegen met de economie en met de beleggingen. Ik heb al een pensioenuitkering. Wat moet ik me hierbij voorstellen?

Je pensioen kan sneller omhoog gaan als het economisch goed gaat. En omlaag als het tegenzit. Omdat je al met pensioen bent, willen we de kans op een verlaging van je pensioen zo klein mogelijk houden. Dat doen we op een paar manieren:

- We spreiden de resultaten van de beleggingen over meerdere jaren, en
- We zorgen samen dat er een solidariteitsreserve is. Als het goed gaat met de economie en de beleggingen stoppen we hier geld in. Als het slecht gaat, dan halen we er geld uit om de pensioenuitkeringen aan te vullen.

Je pensioen kan 1 keer per jaar veranderen. Ieder jaar laten we je vooraf weten hoeveel pensioen je de volgende 12 maanden ontvangt. Net als nu.

IN DIENST >

UIT DIENST >

Wat kan ik verder doen?

Check regelmatig je pensioen. Ga ook na wat er is geregeld voor je nabestaanden. Ook andere pensioenfondsen gaan over op de nieuwe regels voor pensioen. Heb je bij een ander pensioenfonds ook pensioen opgebouwd? Dan krijg je van die pensioenuitvoerder ook bericht. Je kunt ook meer informatie over al je opgebouwde pensioenbedragen vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl >



Waar kan ik terecht met mijn vragen?

Heb je een vraag? Neem dan contact op met onze Appel Pensioenuitvoering: telefoonnummer 085-2104133.

Ben je niet tevreden over onze dienstverlening? Dat is vervelend! We kijken graag samen met jou hoe we het probleem kunnen oplossen. [Bekijk hoe je een klacht indient](https://pensioenfondscosun.nl/klachten-en-geschillenregeling/) <https://pensioenfondscosun.nl/klachten-en-geschillenregeling/> >

