



# Informatiebijeenkomst

De nieuwe pensioenregeling – 1 januari 2026

Actieven



# Onderwerpen

## Eerst even voorstellen

1. Pensioen, wat is het ook alweer?
2. Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026
3. Wat verandert er?
4. Overgang naar nieuwe regeling
5. Communicatie



**Pensioen, wat is het ook alweer?**

# Pensioen, wat is het ook alweer?

- Pensioen is inkomen als je niet meer kunt werken (vanwege ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden)
- 3 pijlers:



# Pensioen, wat is het ook alweer?

... in de huidige pensioenregeling (pijler 2)

- Uitkeringsregeling waarbij de werkgever elk jaar een vaste premie betaalt
- Pensioen wordt opgebouwd op basis van het gemiddelde loon dat wordt verdiend





**Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026**

# Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

- Sociale partners hebben in 2022 (na deelnemersuitvraag) gekozen voor een solidaire premieregeling
- Een premieregeling (opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen oftewel kapitaal)
- Premie-inleg en beleggingsresultaten bepalen de uiteindelijke (verwachte) pensioenuitkering



# Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

## Pensioenuitkeringen in de nieuwe regeling

- Ouderdomspensioen (levenslang vanaf pensioendatum)
- (Tijdelijk) Partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum
- Wezenpensioen bij overlijden voor pensioendatum
- Partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

Ook nog: premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (dit is geen uitkering)



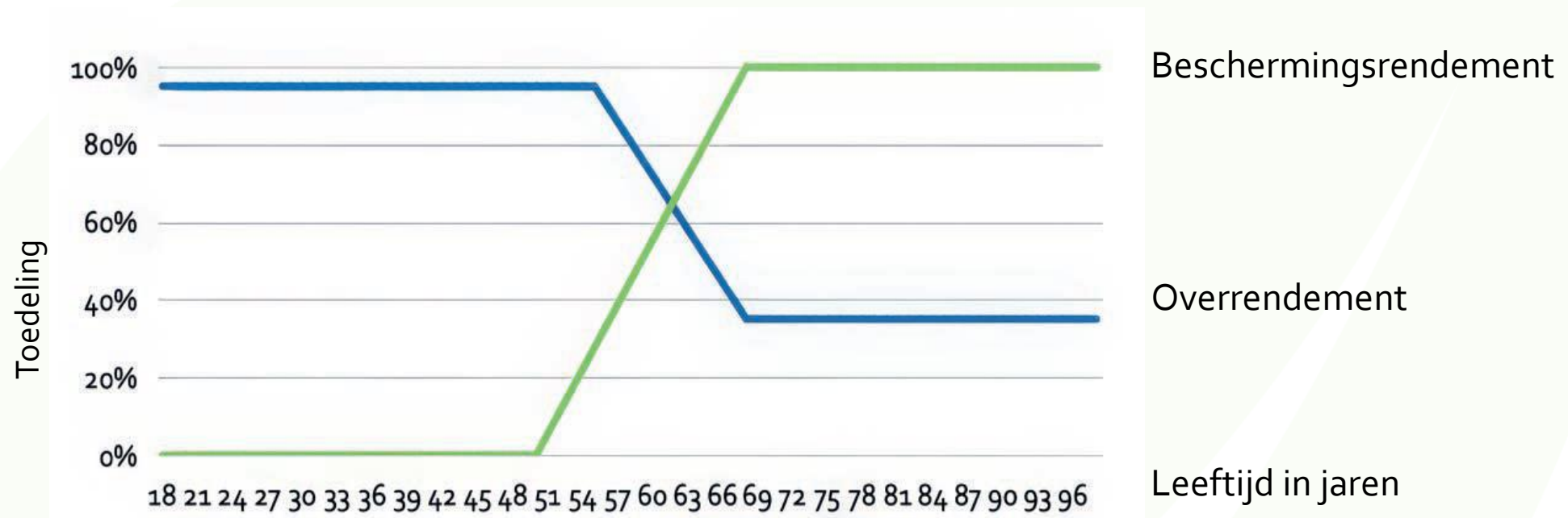
# Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 - Pensioen voor je partner en kinderen

|                                                                                           | In dienst >                                                                                  | Uit dienst >                                                                                                                                                                                                              | Ontvangt pensioen >                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| partnerpensioen                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 35% van je salaris levenslang + € 23.263</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste 6 maanden verzekerd</li> <li>- Check het partnerpensioen bij je nieuwe werkgever</li> <li>- Vrijwillige voortzetting van partnerpensioen mogelijk na 6 maanden</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Standaard is het partnerpensioen ter hoogte van 70% van je ouderdomspensioen</li> <li>- Andere keuzes zijn hierin mogelijk</li> </ul> |
| wezenpensioen per kind per jaar                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20% van je salaris tot 25 jaar</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste 6 maanden verzekerd</li> <li>- Check het wezenpensioen bij je nieuwe werkgever</li> </ul>                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is geen wezenpensioen verzekerd als je met pensioen bent</li> </ul>                                                                |
| Opgebouwd partnerpensioen en wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling blijft bestaan |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                |

# Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 - Beleggingen

Het vermogen wordt collectief belegd

Toedeling van het behaalde rendement volgens de life-cycle



# Nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026 – Effecten toedelingen

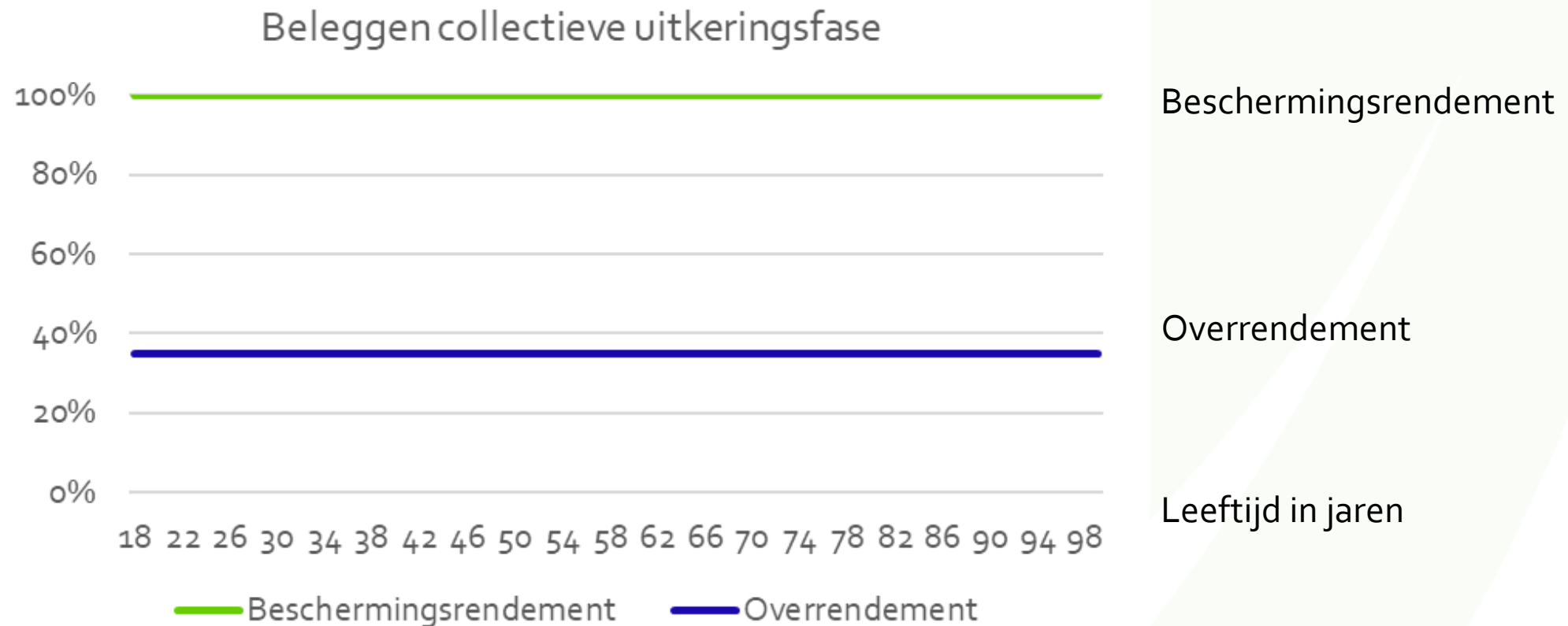
- Jongeren (tot aan 55 jaar)
  - kunnen en willen meer risico lopen met beleggingen
  - hebben de tijd om eventuele beleggingsverliezen te compenseren met eventuele beleggingsopbrengsten
- Jongere ouderen (vanaf 55 jaar tot 68 jaar)
  - voor deze groep wordt minder risico gelopen
  - het pensioenvermogen beweegt minder mee
  - meer zekerheid over de hoogte van het pensioen



# Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 - Beleggingen

Het vermogen wordt collectief belegd

Toedeling van het behaalde rendement volgens de life-cycle; in de collectieve uitkeringsfase:



# Nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026 – een stabiele uitkering



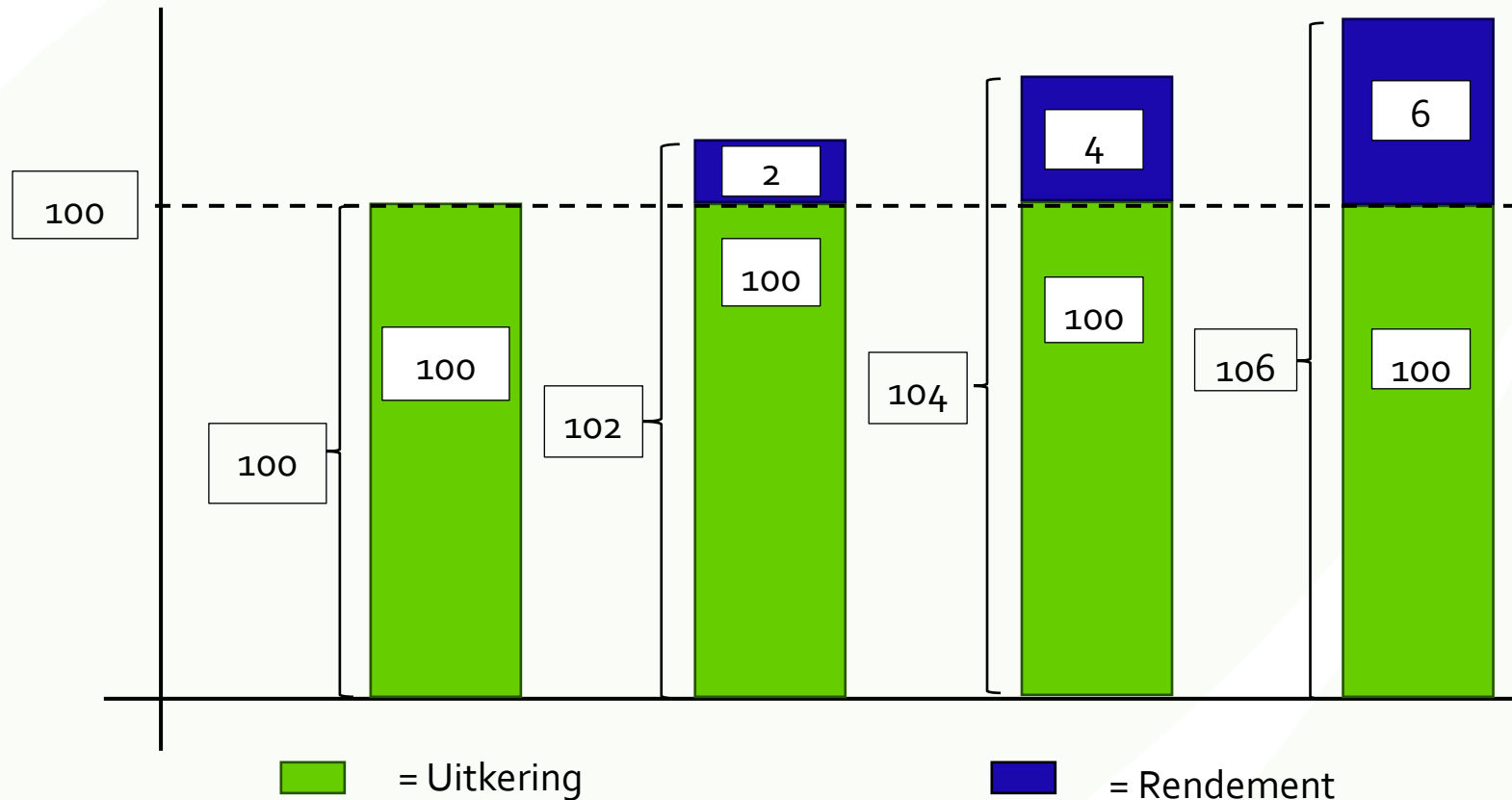
Maatregelen om uitkeringen zo stabiel mogelijk te houden:

- Collectieve uitkeringsfase
  - iedereen ontvangt dezelfde verhoging of verlaging
  - risico's worden samen gedragen
  - verhogingen of verlagingen per 1 juli doorgevoerd
- Spreiden van beleggingsresultaten over 3 jaar
  - zowel negatieve als positieve rendementen
- Inzet van de solidariteitsreserve
  - om uitkeringen stabiel te houden
  - zolang deze gevuld is (gevuld bij aanvang, aangevuld uit overrendement tot maximaal 6%. Maximaal 30% onttrekking per jaar)

# Ontwikkeling uitkering bij positief rendement

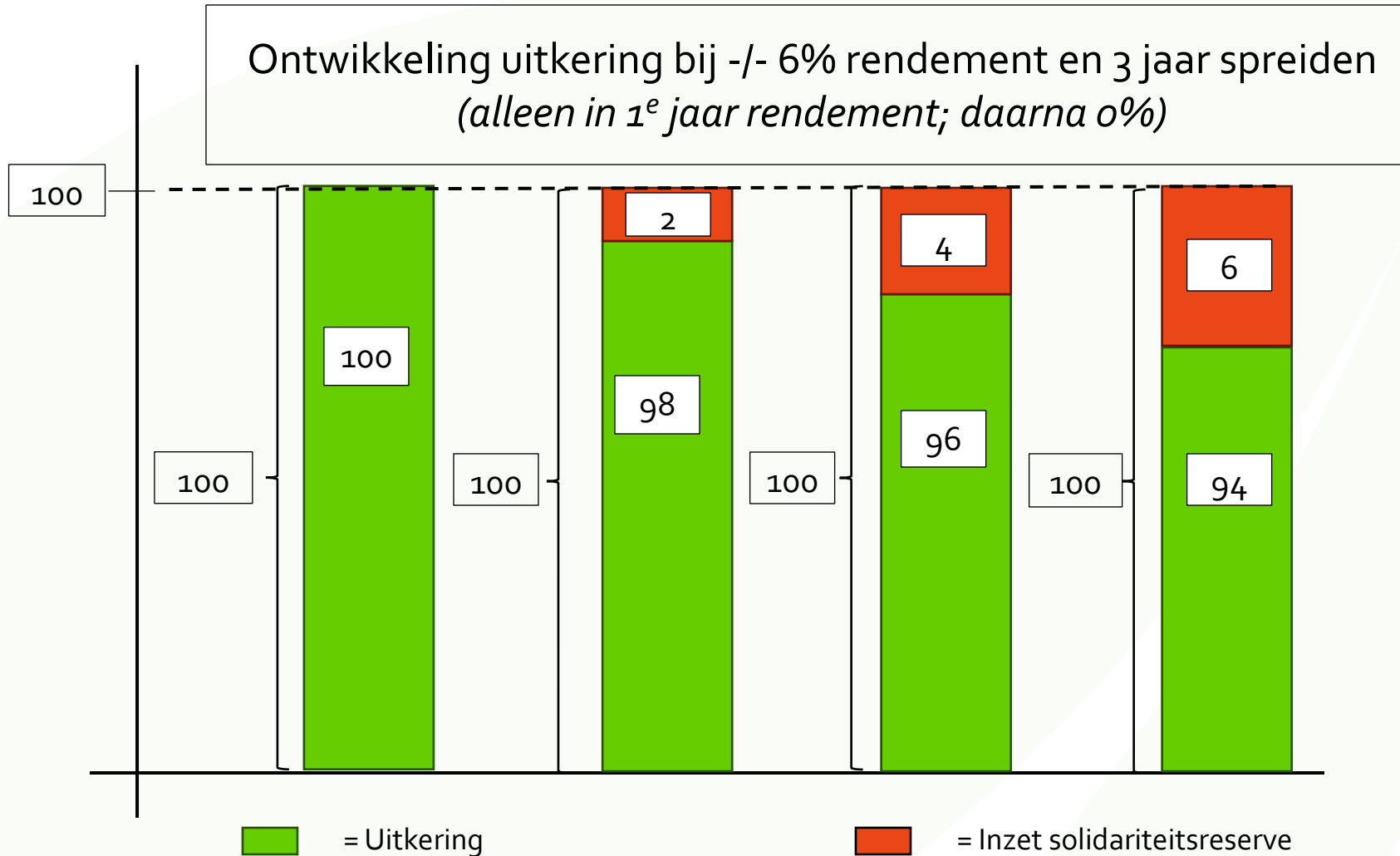
## VEREENVOUDIGD VOORBEELD

Ontwikkeling uitkering bij +6% rendement en 3 jaar spreiden  
(alleen in 1<sup>e</sup> jaar rendement; daarna 0%)



# Ontwikkeling uitkering bij negatief rendement

## VEREENVOUDIGD VOORBEELD





**Wat verandert er?**

# Wat verandert er



## Huidige regeling

- Afspraken over pensioenbedrag dat je opbouwt
- Pensioen op basis van je gemiddelde loon
- Pensioenuitkering met voorwaardelijke toeslag/verhoging per jaar
- Pensioenvermogen is van alle deelnemers bij elkaar
- Nabestaanden ontvangen altijd een pensioen

## Nieuwe regeling

- Afspraken over de premie die betaald wordt
- Pensioen op basis van de premie en beleggingen
- Variabele pensioenuitkering, je pensioen kan stijgen of dalen
- Persoonlijk pensioenvermogen (als onderdeel van het collectieve pensioenvermogen)
- Nabestaanden ontvangen alleen een pensioen als je in dienst of gepensioneerd bent
- Vrijwillige verzekering voor oud-werknemers (niet gepensioneerd)



## Overgang naar nieuwe regeling

Wat gebeurt er met je opgebouwde pensioen?

# Overgang naar nieuwe regeling

Huidige regeling stopt



Alle waarde wordt omgezet naar nieuwe regeling (invaren)



Sociale partners hebben afspraken gemaakt:

|                                |                    |                      |                                           |                                              |                                                |
|--------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Persoonlijke pensioenvermogens | Stichtingsvermogen | Solidariteitsreserve | Compensatie (wijziging premiesystematiek) | Verhoging van persoonlijke pensioenvermogens | Herverdeling (voor jonge pensioengerechtigden) |
|--------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|

# Overgang naar nieuwe regeling - Verdeling van het vermogen

Verdeling van het vermogen bij een dekkingsgraad van 121%

| Dekkingsgraad<br>31 december 2025 | Verdeling vermogen                                                                                                               | Verdeling huidige<br>dekkingsgraad (121%) |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Tot 104%<br>dekkingsgraad         | Persoonlijke pensioenvermogens                                                                                                   | 100%                                      |
|                                   | Stichtingsvermogen                                                                                                               | 2%                                        |
|                                   | Solidariteitsreserve met 2%                                                                                                      | 2%                                        |
| 104-106%                          | Compensatie aan deelnemers in dienst die nadeel hebben van de overstap naar andere premiesystematiek                             | 2%                                        |
| 106%-108%                         | Compensatie aan deelnemers in dienst die nadeel hebben van de overstap naar andere premiesystematiek                             | 2%                                        |
| 108%-112%                         | Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens                                                                                 | 4%                                        |
| 112%-119%                         | Gelijkelijk verdelen aan:<br>1. Vullen solidariteitsreserve van 2% tot 5%<br>2. Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens | 7%                                        |
| 119%-140%                         | Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens                                                                                 | 2%                                        |
| Altijd                            | Herverdelen naar jong gepensioneerden en jongere nabestaanden                                                                    | maximaal 0,01%                            |

# Overgang naar nieuwe regeling

## Compensatie

- In nieuwe pensioenregeling wijzigt de premiesystematiek
- Dit leidt tot (negatieve) effecten voor deelnemers
- Iedereen in dienst op 1 januari 2026 en ouder dan 27 jaar ontvangt compensatie (% van pensioengrondslag)
- In de brief met de eerste pensioenberekening wordt de compensatie bekend gemaakt (najaar 2025)



## Overgang naar nieuwe regeling – uitdelen van het vermogen

- Persoonlijk pensioenvermogen en/of start pensioenuitkering wordt hoger door de verdeling van de buffer
  - Buffer wordt leeftijdsafhankelijk uitgedeeld in 1 keer op 1 januari 2026
  - Wettelijk: 10 jaar spreidingstermijn
- Bij een dekkingsgraad van 121% ziet dit er als volgt uit

| Leeftijd op 1 januari 2026 | Verhoging persoonlijk pensioenvermogen door overgang |
|----------------------------|------------------------------------------------------|
| <62 jaar                   | circa 10%                                            |
| 68                         | circa 8%                                             |
| 98                         | circa 2,5%                                           |

- Na ingang van de uitkering is het streven om de pensioenuitkering in een periode van 10 jaar met 10% te laten stijgen vanaf 1 januari 2026

## Overgang naar nieuwe regeling - Opgebouwde partnerpensioen blijft behouden

- Het opgebouwde partnerpensioen wordt als apart vermogen bijgehouden
- Op 1 januari 2026 is dit vermogen gelijk aan de waarde van het partnerpensioen
- Na 1 januari 2026 beweegt het vermogen mee met de economie en de beleggingen, uitkeringen bewegen ook mee

**BELANGRIJK:** alléén de partner die bij het Fonds bekend is komt in aanmerking voor het tot 1 januari 2026 opgebouwde partnerpensioen



Kijk op je UPO of je partner aangemeld is. Is dat niet zo?  
Meld je partner voor 1 januari 2026 aan bij Pensioenfonds Cosun

# Overgang naar nieuwe regeling – Waardeoverdracht (?)



## Uit dienst >

- Pensioenen uit huidige regeling blijven behouden in nieuwe regeling, maar hoogte kan gaan schommelen
- Verdeling van het vermogen per 1 januari 2026
- Waardeoverdracht blijft mogelijk; wel afweging maken:
  - Welk beleggingsbeleid past het beste bij mij?
  - Timing (voor of na 1 januari 2026)
  - Dekkingsgraad bij overgang (PF Cosun en ander Pensioenfonds)
  - Let op: (tijdelijke) 'bevrozing' van mogelijkheid bij verschillend moment van overgang naar nieuwe regeling
- Schakel, indien gewenst, een financieel adviseur in!



**Communicatie**

# Communicatie

## Augustus 2025

Bewaarexemplaar van het pensioenbulletin  
'Van NU naar LATER'

## Eind augustus en september 2025

Informatiebijeenkomsten op locaties

## Vanaf half oktober-november 2025

Brief met eerste pensioenberekening

## Januari 2026

Bevestiging ingang nieuwe pensioenregeling en  
(definitieve) overgang

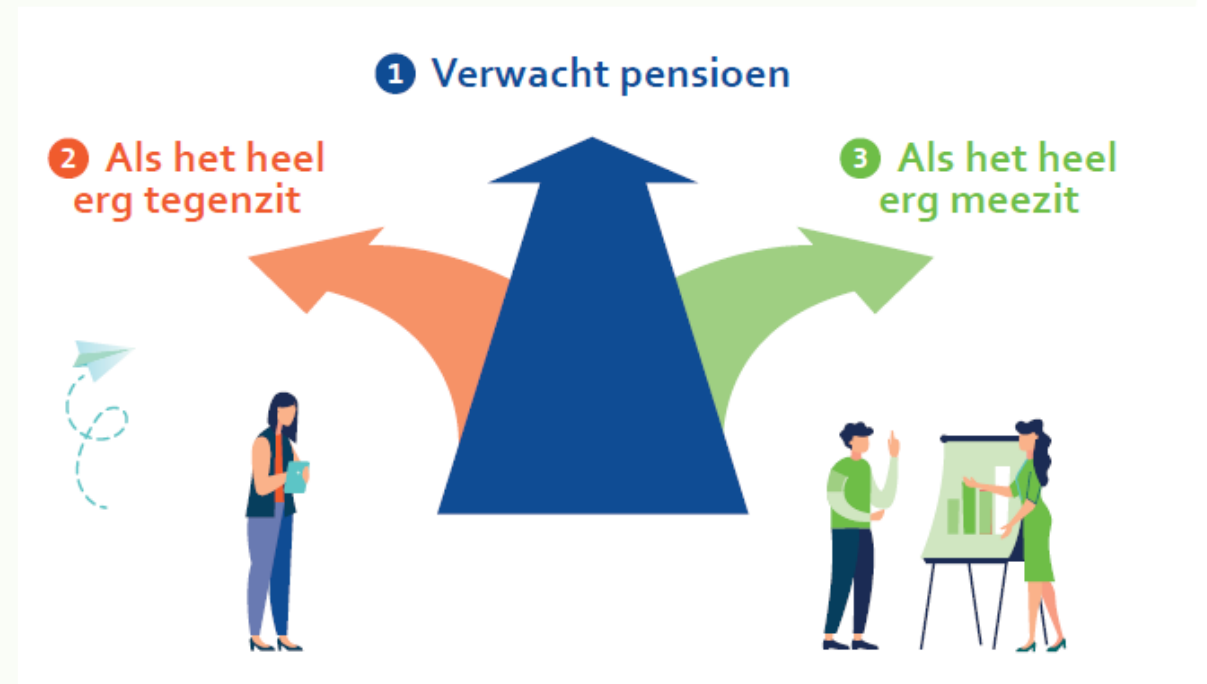
## Q2 2026

Brief met definitieve pensioenberekening



# Communicatie - Brief met eerste pensioenberekening

- Verwacht pensioen in huidige pensioenregeling en inschatting verwacht pensioen in nieuwe pensioenregeling
- Ontwikkeling pensioen 10 jaar na ingang pensioen (leeftijd 78 jaar) **In dienst >** + **Uit dienst >**
- Alle pensioensoorten in beeld: ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen
- Compensatie bedrag is opgenomen in de eerste pensioenberekening (alleen voor werknemers in dienst die pensioen opbouwen)
- Brief via post/Berichtenbox



- Controleer je persoonlijke gegevens in de brief met eerste pensioenberekening
- Meld je partner voor 1 januari 2026 aan



**Bedankt voor jullie aandacht!**

