



Informatiebijeenkomst

De nieuwe pensioenregeling – 1 januari 2026

Groep pensioengerechtigden



Onderwerpen

Eerst even voorstellen

1. **Pensioen, wat is het ook alweer?**
2. **Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026**
3. **Overgang naar nieuwe regeling**
4. **Communicatie**



Pensioen, wat is het ook alweer?

Pensioen, wat is het ook alweer?

- Pensioen is inkomen als je niet meer kunt werken (vanwege ouderdom of overlijden)
- 3 pijlers:



Pensioen, wat is het ook alweer?

... in de huidige pensioenregeling (pijler 2)

- Uitkering voor pensioengerechtigden (gepensioneerden en nabestaanden) met een voorwaardelijke toeslagverlening in de vorm van een ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen





Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

- Sociale partners hebben in 2022 (na deelnemersuitvraag) gekozen voor een solidaire premieregeling
- Een premieregeling (opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen oftewel kapitaal)
- Premie-inleg en beleggingsresultaten bepalen de uiteindelijke (verwachte) pensioenuitkering



Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

Pensioenuitkeringen in de nieuwe regeling

- Ingegane uitkeringen:
 - uitkering minimaal gelijk
 - (meer) afhankelijk van de ontwikkeling van de beleggingen
 - en uitkering wordt beschermd
- Net als nu: nieuwe partners (na pensioendatum) komen niet in aanmerking voor partnerpensioen



Wat gebeurt er bij overlijden?

Overlijden bij ouderdomspensioen:

- Uitkering stopt aan einde van maand
- Ingang partnerpensioen 1e volgende maand
- Hoogte partnerpensioen in verhouding gelijk aan huidige regeling
- Ingang wezenpensioen 1e volgende maand
 - Als wees is < 25 jaar
- Hoogte wezenpensioen in verhouding gelijk aan huidige regeling

Overlijden partner (dus ingegaan partnerpensioen):

- Uitkering stopt aan einde van maand
- Geen vervolgutkering
- Indien ingegaan wezenpensioen:
 - Verdubbeling hoogte

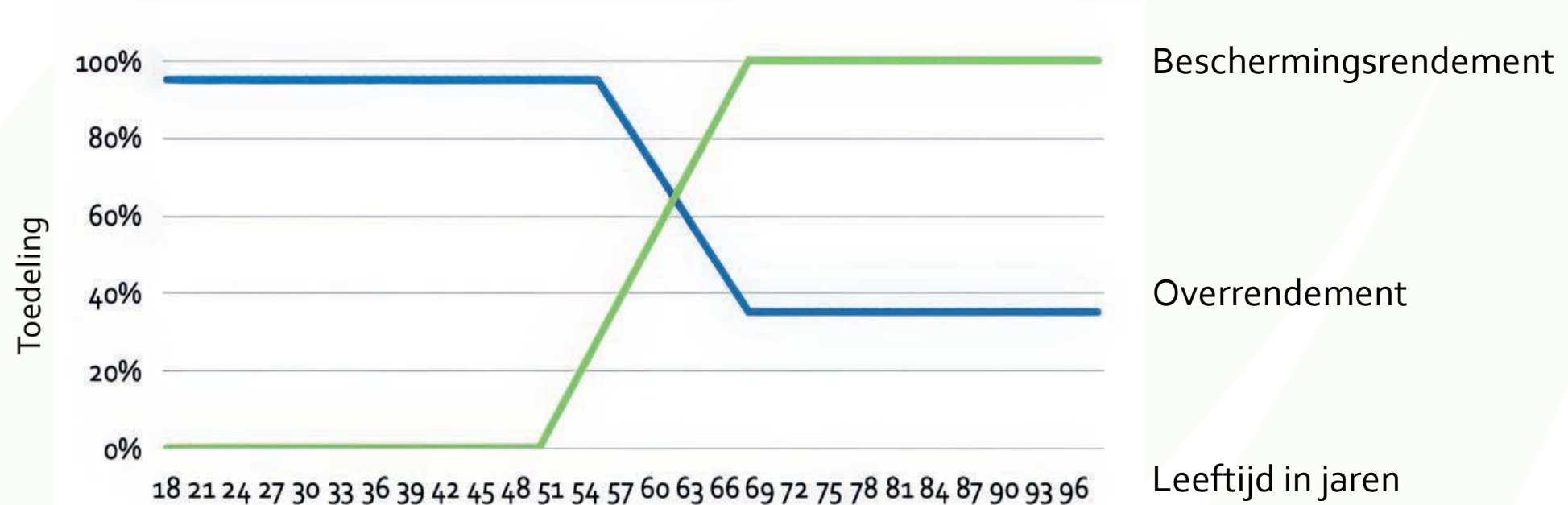
Overlijden wees (dus ingegaan wezenpensioen):

- Uitkering stopt aan einde van maand
- Geen vervolgutkering

Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 - Beleggingen

Het vermogen wordt collectief belegd

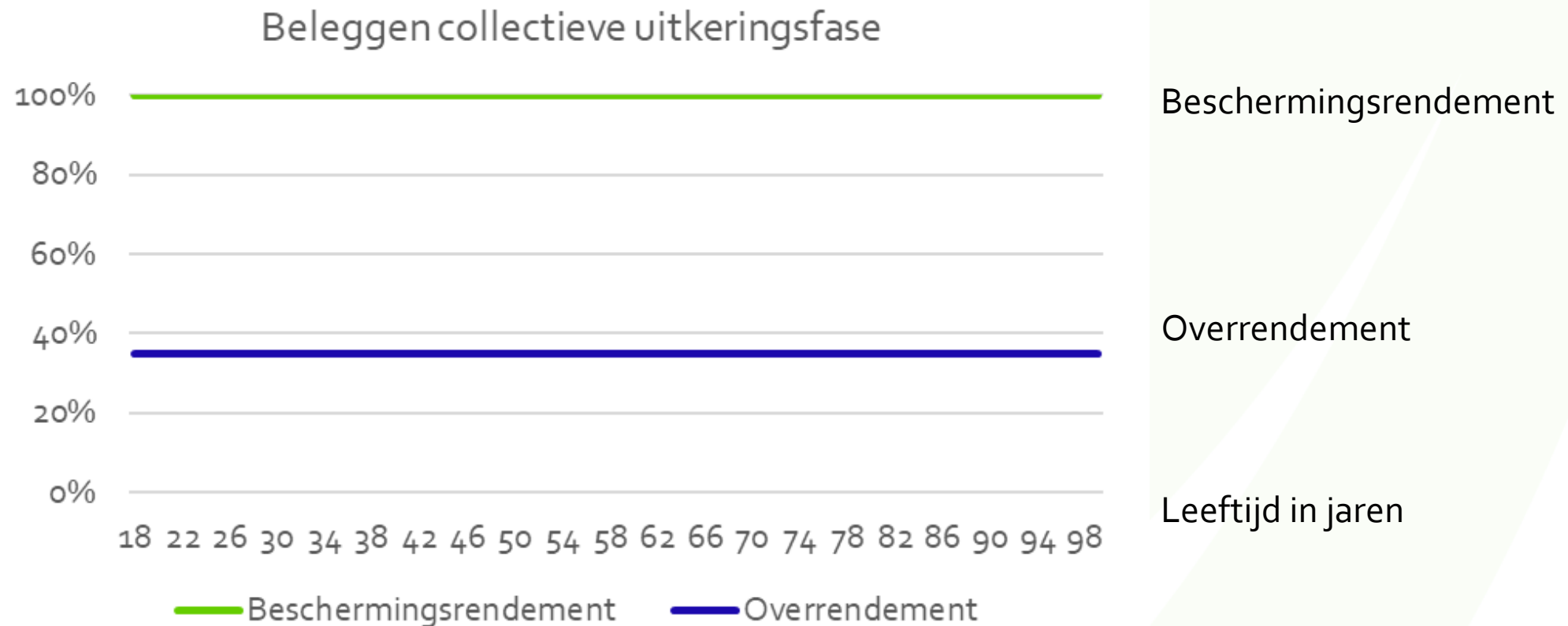
Toedeling van het behaalde rendement volgens de life-cycle



Nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 - Beleggingen

Het vermogen wordt collectief belegd

Toedeling van het behaalde rendement volgens de life-cycle; in de collectieve uitkeringsfase:



Nieuwe pensioenregeling 1 januari 2026 – een stabiele uitkering



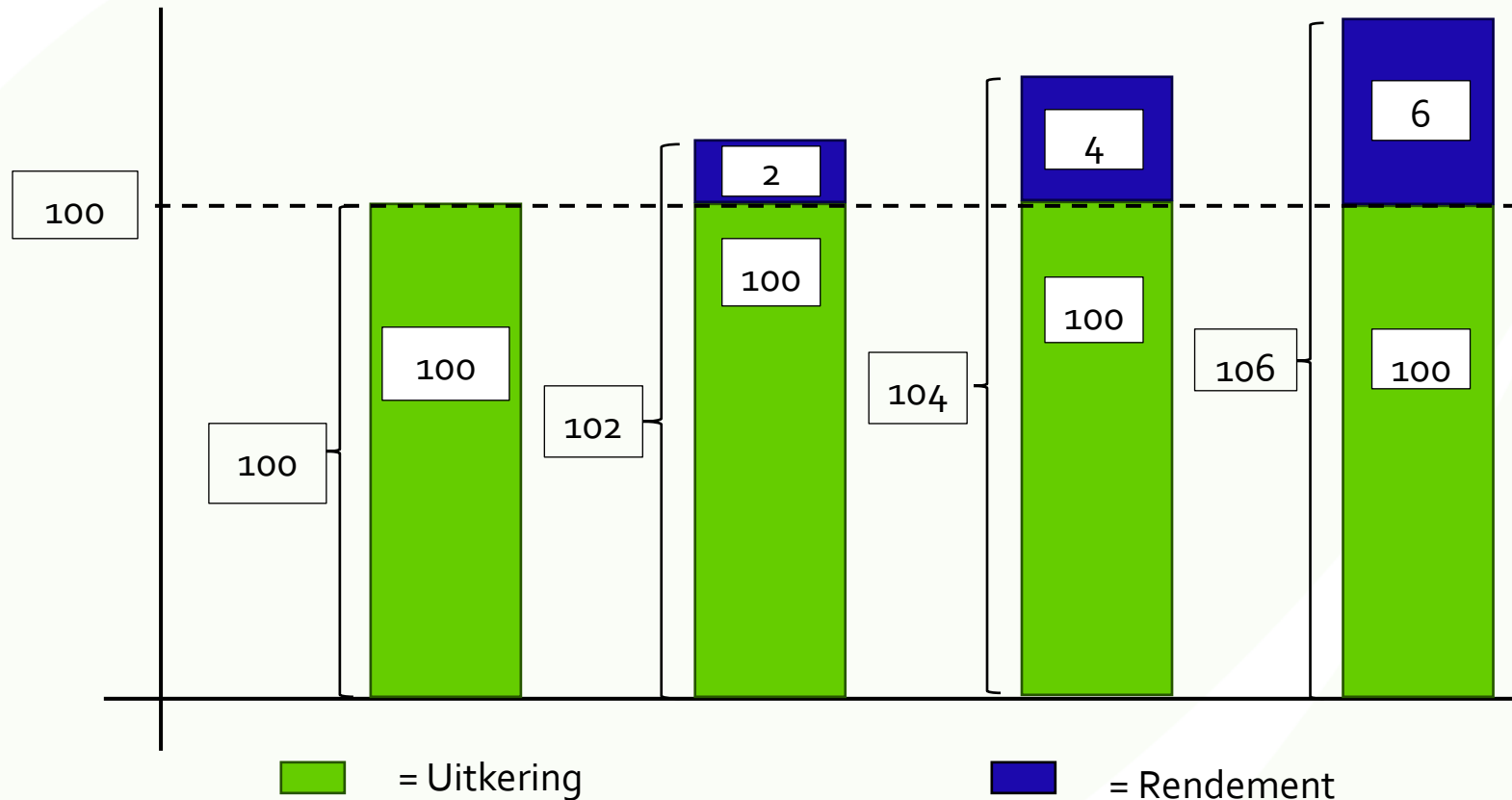
Maatregelen om uitkeringen zo stabiel mogelijk te houden:

- Collectieve uitkeringsfase
 - iedereen ontvangt dezelfde verhoging of verlaging
 - risico's worden samen gedragen
 - verhogingen of verlagingen per 1 juli doorgevoerd
- Spreiden van beleggingsresultaten over 3 jaar
 - zowel negatieve als positieve rendementen
- Inzet van de solidariteitsreserve
 - om uitkeringen stabiel te houden
 - zolang deze gevuld is (gevuld bij aanvang, aangevuld uit overrendement tot maximaal 6%. Maximaal 30% onttrekking per jaar)

Ontwikkeling uitkering bij positief rendement

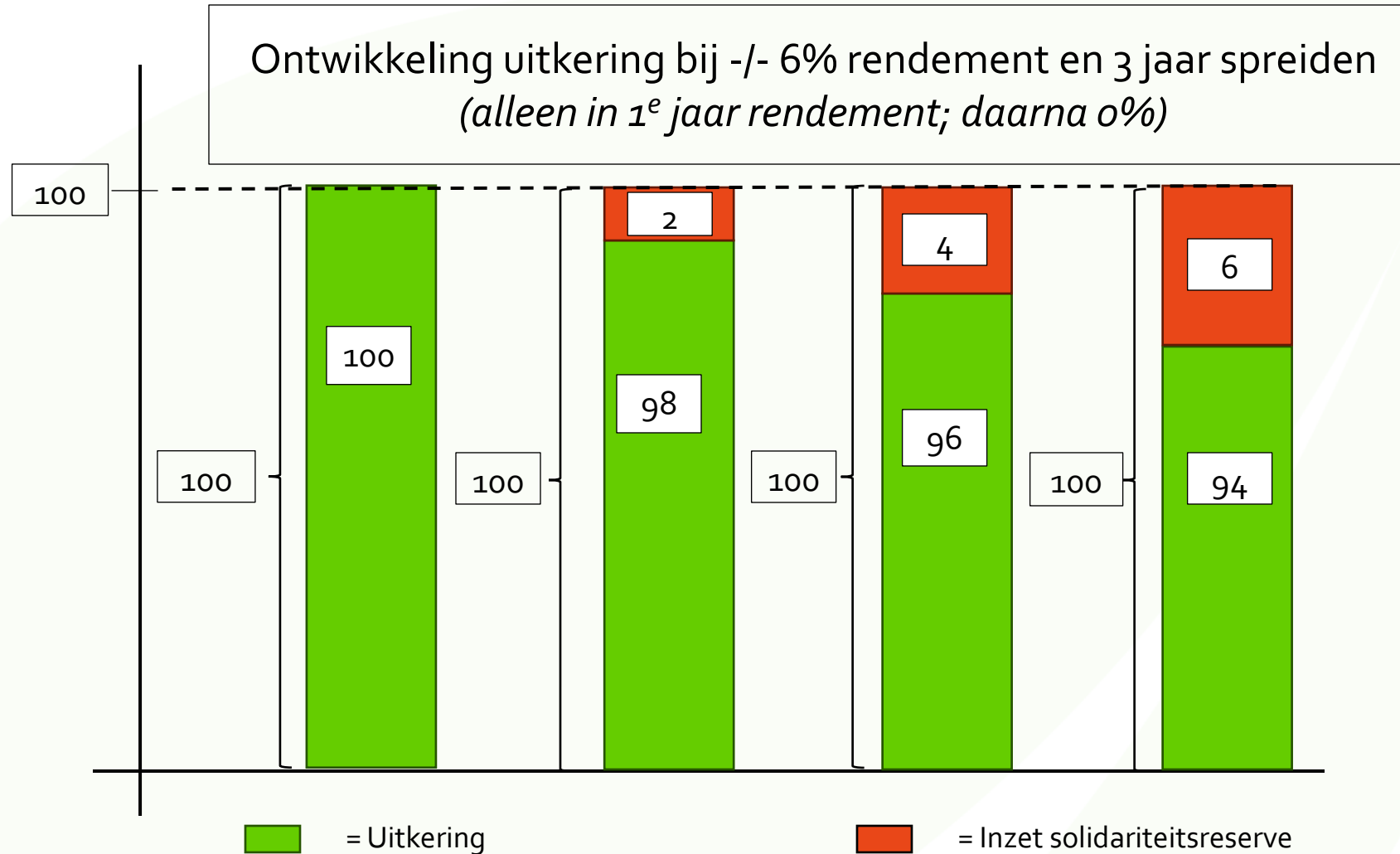
VEREENVOUDIGD VOORBEELD

Ontwikkeling uitkering bij +6% rendement en 3 jaar spreiden
(alleen in 1^e jaar rendement; daarna 0%)



Ontwikkeling uitkering bij negatief rendement

VEREENVOUDIGD VOORBEELD





Overgang naar nieuwe regeling

Overgang naar nieuwe regeling

Huidige regeling stopt



Je huidige pensioen wordt omgezet naar nieuwe regeling (invaren)



Sociale partners hebben afspraken gemaakt:

Persoonlijke pensioenvermogens	Stichtingsvermogen	Solidariteitsreserve	Compensatie (wijziging premiesystematiek)	Verhoging van persoonlijke pensioenvermogens	Herverdeling (voor jonge pensioengerechtigden)
--------------------------------	--------------------	----------------------	---	--	--

Overgang naar nieuwe regeling - Verdeling van het vermogen

Verdeling van het vermogen bij een dekkingsgraad van 121%

Dekkingsgraad 31 december 2025	Verdeling vermogen	Verdeling huidige dekkingsgraad (121%)
Tot 104% dekkingsgraad	Persoonlijke pensioenvermogens	100%
	Stichtingsvermogen	2%
	Solidariteitsreserve met 2%	2%
104-106%	Compensatie aan deelnemers in dienst die nadeel hebben van de overstap naar andere premiesystematiek	2%
106%-108%	Compensatie aan deelnemers in dienst die nadeel hebben van de overstap naar andere premiesystematiek	2%
108%-112%	Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens	4%
112%-119%	Gelijkelijk verdelen aan: 1. Vullen solidariteitsreserve van 2% tot 5% 2. Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens	7%
119%-140%	Uitdelen aan alle persoonlijke pensioenvermogens	2%
Altijd	Herverdelen naar jong gepensioneerden en jongere nabestaanden	maximaal 0,01%

Overgang naar nieuwe regeling – Ontwikkeling uitkering

- Start van de pensioenuitkering wordt hoger door de verdeling van de buffer
 - Buffer wordt leeftijdsafhankelijk uitgedeeld in 1 keer op 1 januari 2026
 - Wettelijk: 10 jaar spreidingstermijn
- Bij een dekkingsgraad van 121% ziet dit er als volgt uit

Leeftijd op 1 januari 2026	Verhoging persoonlijk pensioenvermogen door overgang
68	circa 8%
98	circa 2,5%

- Hierna is het streven om de pensioenuitkering in een periode van 10 jaar met 10% te laten stijgen vanaf 1 januari 2026



Communicatie

Communicatie

Augustus 2025

Bewaarexemplaar van het pensioenbulletin
'Van NU naar LATER'

Eind augustus en september 2025

Informatiebijeenkomsten op locaties

Vanaf half oktober-november 2025

Brief met eerste pensioenberekening

Januari 2026

Bevestiging ingang nieuwe pensioenregeling en
(definitieve) overgang

Q2 2026

Brief met definitieve pensioenberekening



Communicatie - Brief met eerste pensioenberekening



- Verwacht pensioen in huidige pensioenregeling en inschatting verwacht pensioen in nieuwe pensioenregeling
- Alle pensioensoorten in beeld: ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen
- Brief via post/Berichtenbox

- Controleer je persoonlijke gegevens in de brief met eerste pensioenberekening



Bedankt voor jullie aandacht!

