

juli 2025

Pensioenfonds **cosun**

**Verkort
jaarverslag 2024**





Positieve resultaten op weg naar de nieuwe pensioenregeling

In het jaarverslag vertelt het bestuur over de belangrijkste gebeurtenissen en cijfers over 2024. In dit verkort jaarverslag lees je over de belangrijkste onderwerpen in 2024. Ook krijg je een korte blik vooruit op 2025.

Het jaar 2024 was druk. Het bestuur heeft veel onderwerpen besproken en veel tijd besteed aan de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast bereidde het fonds zich voor op nieuwe Europese regels voor veiligheidseisen voor financiële instellingen op het gebied van ICT. Wereldwijd speelden politieke spanningen die invloed hadden op de financiële markten. Toch was het een positief jaar voor beleggingen. Pensioenfonds Cosun sloot het jaar 2024 met een mooi resultaat af. In 2024 verzetten alle betrokkenen bij het fonds opnieuw veel werk. Het bestuur bedankt hen voor hun inzet.

Lees je liever direct het hele jaarverslag?
Scan de QR-code of [klik hier](#).



Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

In juni 2024 maakten de sociale partners de afspraken over de nieuwe pensioenregeling definitief. Zij kozen voor de solidaire premiereregeling en de opgebouwde pensioenen gaan mee. De afspraken legden zij vast in het transitieplan.

Het pensioenfonds beoordeelde of het de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling in het transitieplan kan uitvoeren. Ook bekeek het fonds of in het transitieplan de belangen van alle groepen deelnemers goed en evenwichtig worden afgewogen. Daarna nam het fonds de opdracht van de sociale partners aan en stelde het een implementatieplan op. Hierin staat hoe het fonds de nieuwe pensioenregeling gaat invoeren. In oktober leverde het fonds het implementatieplan in bij De Nederlandsche Bank (DNB). Het fonds diende daarnaast het communicatieplan in bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In dit plan staat hoe en

Kerncijfers 2024

Bedragen in duizenden euro's

Percentages als % van het belegd vermogen

Kosten
pensioenuitvoering

€2.098

€1.632 in 2023

Kosten
pensioenuitvoering per
deelnemer*

€732,03

€585,31 in 2023

*niet in
duizenden euro's

Totale netto
beleggingsrendement

7,7%

7,5% in 2023

Aantal actieve
deelnemers

1.205

1.137 in 2023

Aantal gewezen
deelnemers

673

632 in 2023

Aantal pensioen-
gerechtigden

1.661

1.653 in 2023

Vermogen

€1.006.547

€946.464 in 2023

Verplichtingen

€830.539

€781.169 in 2023

Kosten
vermogensbeheer

0,35%

0,59% in 2023

Transactiekosten

0,06%

0,15% in 2023

Premie

€23.659

€24.983 in 2023

Uitkeringen

€34.242

€31.822 in 2023

Dekkingsgraad	2024	2023	2022	2021
Dekkingsgraad	121,2%	121,2%	127,5%	123,5%
Vereiste dekkingsgraad	115,3%	115,2%	115,3%	114,7%
Beleidsdekkingsgraad	124,3%	129,8%	128,6%	119,4%

Toeslag	2024	2023	2022	2021
Toeslag actieven	3,50%	10,29%	5,23%	3,00%
Toeslag niet-actieven	3,55%	5,33%	5,60%	2,62%

wanneer het fonds de deelnemers informeert over de nieuwe pensioenregeling.

Versoepelde regels

Doordat de opgebouwde pensioenen meegaan naar de nieuwe pensioenregeling, kan Pensioenfonds Cosun gebruik maken van de versoepelde regels in de Wet toekomst pensioenen. Met deze versoepelde regels kon het fonds de pensioenen van alle deelnemers per 1 januari 2025 volledig verhogen. Hiervoor leverde het fonds in juni 2024 een overbruggingsplan in bij DNB.

Nieuwe wetgeving ICT veiligheid

Het bestuur besteedde in 2024 veel aandacht aan nieuwe Europese wetgeving voor veiligheidseisen voor netwerk- en ICT-systemen. Dit heet Regulation on Digital Operational Resilience in the Financial Sector, ook bekend als DORA. De wetgeving geldt sinds 2023. Het doel is om de financiële sector in Europa sterker en veerkrachtiger te maken. Vanaf januari 2025 moet ook Pensioenfonds Cosun hieraan voldoen.

In 2024 volgde het bestuur opleidingsdagen hiervoor. Verder trof het bestuur maatregelen om op tijd te voldoen aan de nieuwe wet, zoals bijvoorbeeld het aanpassen van een aantal beleidsdocumenten aan DORA. Hieronder valt ook het Business Security Plan, waarin is opgenomen wat er moet gebeuren bij ernstige ICT verstoringen van de bedrijfsprocessen. Tevens heeft het bestuur een werkgroep informatiebeveiliging ingesteld om met name de ICT veiligheid bij uitbestedingspartijen te blijven monitoren.

Dit onderwerp staat ook in 2025 op de agenda van het bestuur.

In het bestuur

In 2024 vonden de volgende (her)benoemingen in het bestuur plaats. Per 1 januari 2024 werd de heer B. den Hartog benoemd als onafhankelijk bestuurder en secretaris. Per 1 juli liep de zittingstermijn van mevrouw K. Arnouts (werkgever) en mevrouw C.M.A.

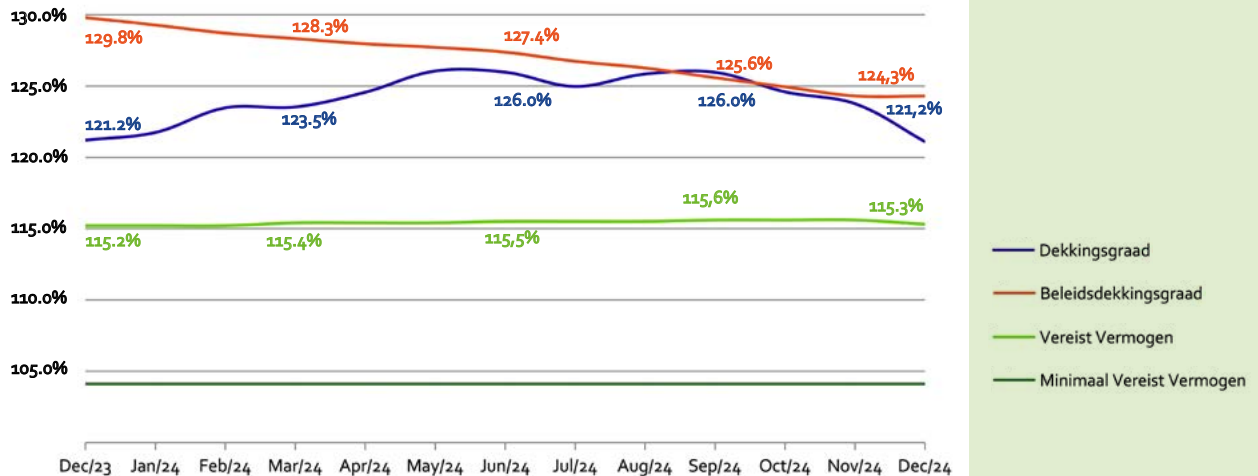


Vermeulen-Oninckx (pensioengerechtigden) af. Hun achterban droeg hen voor herbenoeming voor, met een nieuwe zittingsperiode van 4 jaar. Op 9 februari stemde het bestuur in met de herbenoeming van mevrouw C.M.A. Vermeulen-Oninckx. Op 12 april stemde het bestuur in met herbenoeming van mevrouw K. Arnouts. Beide herbenoemingen kregen instemming van DNB.

Het bestuur heeft de heer T. Kriek op 17 juni 2025 als bestuurder benoemd, onder voorbehoud van instemming door DNB.

Financieel

Verloop dekingsgraad 2024



Zo zie je of het fonds financieel gezond is

De verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds is de dekingsgraad. Is deze verhouding 100%? Dan is er precies genoeg geld om nu en in de toekomst alle pensioenen te betalen. Groeit het vermogen door de beleggingen, dan stijgt de dekingsgraad. Maar de dekingsgraad kan ook dalen doordat bijvoorbeeld de rente daalt, of doordat de beleggingen tegenvallen, of als er een toeslag wordt uitgekeerd. Dan kosten de verplichtingen van het fonds meer.

Beleidsdekingsgraad	Dit is de gemiddelde dekingsgraad over een periode van 12 maanden;
Vereist vermogen	Dit is het vermogen dat een pensioenfonds moet hebben om beleggingsrisico's op te vangen;
Minimaal vereist vermogen	Dit is de buffer die ervoor zorgt dat het pensioenfonds genoeg geld heeft om risico's op te vangen en pensioenen te kunnen blijven uitkeren, ook in economisch moeilijke tijden.



De ontwikkeling van de dekingsgraad wordt maandelijks geactualiseerd op de website. Deze kun je hier vinden. Scan de QR-code of [klik hier](#).

Stabiele financiële positie

Over het hele jaar haalde het pensioenfonds positieve resultaten op de beleggingen. Gedurende het jaar liet de rente een wisselend beeld zien. Na augustus daalde

de rente iets. Hierdoor namen de verplichtingen van het fonds toe. De dekingsgraad van het fonds steeg in 2024 van 121,2% naar 125,4%. Uiteindelijk daalde deze weer naar 121,2%, na het besluit over de verhoging

van de pensioenen. Met het besluit om de pensioenen te verhogen, stegen de verplichtingen ten opzichte van het vermogen van het fonds. Daarmee daalde de dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad daalde in 2024 van 129,8% naar 124,3%.

Pensioenen verhoogd

Per 1 januari 2025 verhoogde het fonds de pensioenen van de actieve deelnemers met 3,50%. Dit percentage is gelijk aan de loonstijging in de cao. De pensioenen van de pensioengerechtigden, de arbeidsongeschikten en de gewezen deelnemers (deelnemers die geen pensioen meer opbouwen bij Pensioenfonds Cosun, maar hier nog wel een deel van hun pensioen hebben staan) stegen met 3,55%. Dit percentage is gelijk aan de prijsstijging volgens de berekening van het CBS.

"2024 was een goed jaar voor de financiële markten"

Dit was de laatste keer dat het bestuur op deze manier de pensioenen verhoogt. Vanaf 1 januari 2026 gaat immers de nieuwe pensioenregeling in. Vanaf 2026 kent het fonds de resultaten op de beleggingen rechtstreeks toe aan de persoonlijke pensioenvermogens van de deelnemers. [Klik hier](#) om meer hierover op de website te lezen.

Kosten beheer pensioenen

Het pensioenfonds maakt kosten voor onder meer de uitvoering van de pensioenregeling, bestuursondersteuning, contributies aan DNB en AFM. Maar ook voor externe adviseurs en controles. Wij tellen hier ook de kosten voor de ondersteuning van de beleggingsadviescommissie bij. De kosten per deelnemer in 2024 waren € 732,03. In 2023 was dit € 585,31. Dit stijging van de kosten wordt grotendeels veroorzaakt door de kosten voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Zonder deze kosten zijn de kosten per deelnemer in 2024 € 591,10 en in 2023 € 554,17.

Beleggingen

In 2024 zette de trend van sterke beleggingsrendementen uit 2023 door. Het was een goed jaar voor de financiële markten. Er waren positieve verrassingen in economische groei en renteverlagingen door centrale banken. Goede economische data verdreven in het eerste kwartaal van 2024 de zorgen over recessie. De Amerikaanse economie bleef robuust. In de loop van het jaar daalde de inflatie.

Verder speelden politieke en geopolitieke uitdagingen een rol. In Frankrijk viel de minderheidsregering na spanningen rond de begroting en de overheidsschuld. De Chinese economie kampte met binnenlandse uitdagingen zoals vergrijzing, een zwakke huizenmarkt en een hoge werkloosheid onder de jeugd. In november kreeg de Amerikaanse economie een impuls door de verkiezing van president Trump. Noord-Amerikaanse aandelen presteerden goed, gedreven door grote technologie-aandelen. Andere aandelenregio's stegen met 9% of meer, inclusief aandelen in opkomende markten.

Rendement

Het totale beleggingsrendement over het verslagjaar 2024 is 7,7%. De matchingportefeuille haalde een rendement van 5,8%. Met deze beleggingen zorgt het fonds voor het afdekken van het renterisico. De returnportefeuille haalde een rendement van 13,7%. Met deze beleggingen streeft het fonds naar hoge rendementen om bijvoorbeeld de pensioenen te kunnen verhogen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

In 2024 behaalde het fonds de gekozen doelen voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Hierbij kijkt het fonds naar beoordelingen op economische en sociale criteria en criteria op het gebied van goed bestuur (ESG).

1. Het fonds onderzocht de categorieën aandelen opkomende markten en aandelen ontwikkelde markten. Voor beide categorieën besloot het fonds om door te gaan met de huidige beleggingen;



2. In 2024 was de CO₂-uitstoot van de beleggingen gelijk of lager dan de maatstaf;
3. Het aandeel in de beleggingsportefeuille van bedrijven met de laagste score voor ESG was lager dan 1%;
4. Pensioenfonds Cosun belegde voor minder dan 1% in bedrijven die niet voldoen aan de vereisten van het UN Global Compact¹;
5. De beleggingen leverden, voor zover meetbaar, een positieve bijdrage aan de ESG-doelen van Pensioenfonds Cosun. Dit zijn goede gezondheid en welzijn, betaalbare en duurzame energie en verantwoorde consumptie en productie.

Daarnaast paste het fonds in 2024 de beleggingen in obligaties opkomende markten aan. We zetten het om naar beleggingsfondsen die voldoen aan onze randvoorwaarden. Ook werkten we de (verplichte) documenten voor SFDR verder uit en publiceerden we deze. Tot slot publiceerden we ons jaarrapport maatschappelijk verantwoord beleggen over 2023.

¹ De UN Global Compact is een wereldwijd initiatief van de Verenigde Naties dat bedrijven oproept om duurzaam en maatschappelijk verantwoord te ondernemen op basis van tien universele principes.

Meer informatie maatschappelijk verantwoord beleggen

Ook over 2024 publiceert Pensioenfonds Cosun een jaarrapport maatschappelijk verantwoord beleggen. Je vindt het hier of. Scan de QR-code of [klik hier](#).



Je leest hier meer over maatschappelijk verantwoord beleggen door Pensioenfonds Cosun. Scan de QR-code of [klik hier](#).



Vooruitblik 2025

Een belangrijk onderwerp blijft de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Pensioenfonds Cosun streeft ernaar om op 1 januari 2026 over te gaan op de nieuwe pensioenregeling. In 2025 werkt het fonds samen met de uitbestedingspartijen aan de invoering van de nieuwe pensioenregeling.

Bekijk hier het volledige jaarverslag.

Scan de QR-code of [klik hier](#).

