

## Verhoging pensioenen per 1 januari 2025

Het bestuur van Pensioenfonds Cosun heeft een toeslagbeleid waarin beschreven staat hoe en wanneer de pensioenen verhoogd kunnen worden. Daarnaast zijn er regels over het toekennen van verhogingen opgenomen in het pensioenreglement. Rekening houdend met die regels, neemt het bestuur elk jaar een besluit over de daadwerkelijke verhoging van de pensioenen.

Het pensioenreglement bepaalt de maatstaf voor de hoogte van de pensioenverhoging. De maatstaf voor actieve deelnemers is de CAO-loonstijging (2025: 3,50%); de maatstaf voor pensioengerechtigden, arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers is de prijsindex, die de stijging van de prijzen weergeeft (2025: 3,55%).

## Versoepelde regels van de overheid

De verhoging en het toeslagbeleid is, net zoals in de afgelopen jaren, mogelijk door de versoepelde regels van de overheid. Met die versoepeling loopt de overheid alvast vooruit op de nieuwe regels voor pensioen. Omdat wij op het moment van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling alle pensioenen meenemen (invaren) mogen we gebruik maken van deze soepelere regels. Omdat wij dit doen, hebben wij in 2024 een overbruggingsplan opgesteld. Wil je meer lezen hierover, klik dan [hier](#).

## Op basis van welke regels is de verhoging van de pensioenen bepaald?

Pensioenfonds Cosun stelt sinds 2022 de mate van de verhoging van de pensioenen vast op basis van het volgende beleidskader:

Beleidsdekkingsgraad (BDG)	Toekenningspercentage van maatstaf
BDG < 110%	0%
110% < BDG < 125%	Lineair tussen 0% en 100%
BDG > 125%	100%

De beleidsdekkingsgraad was op 31 oktober 2024 124,9%. Op basis van het bovenstaande beleidskader wordt bijna het volledige toekenningspercentage van de volledige maatstaf (prijsindex of loonindex) gerealiseerd. Het bestuur heeft besloten, rekening houdend met de mogelijkheden van de verruimde regels voor toeslagverlening, de volledige maatstaf toe te kennen. Dit betekent dat de opgebouwde pensioenen van actieve deelnemers met 3,50% wordt verhoogd en van inactieve deelnemers met 3,55% wordt verhoogd.

## Gevolgen toeslagverlening voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2026 wordt de huidige pensioenregeling omgezet naar een nieuwe pensioenregeling. Bij dit toeslagbesluit is gekeken naar gevolgen die een verhoging per 1 januari 2025 heeft op de overgang naar deze nieuwe pensioenregeling. Dit is niet alleen gedaan op totaal niveau (effect op de dekkingsgraad), maar ook voor alle verschillende leeftijden.

De pensioenverhoging nu, per 1 januari 2025, heeft gevolgen voor alle toekomstige pensioenen (ook wel verplichtingen genoemd). Door de verhoging, worden alle toekomstige pensioenen hoger. Door de verhoging van de pensioenen daalt de dekkingsgraad direct. De verhoogde pensioenen moeten immers levenslang uitgekeerd worden.

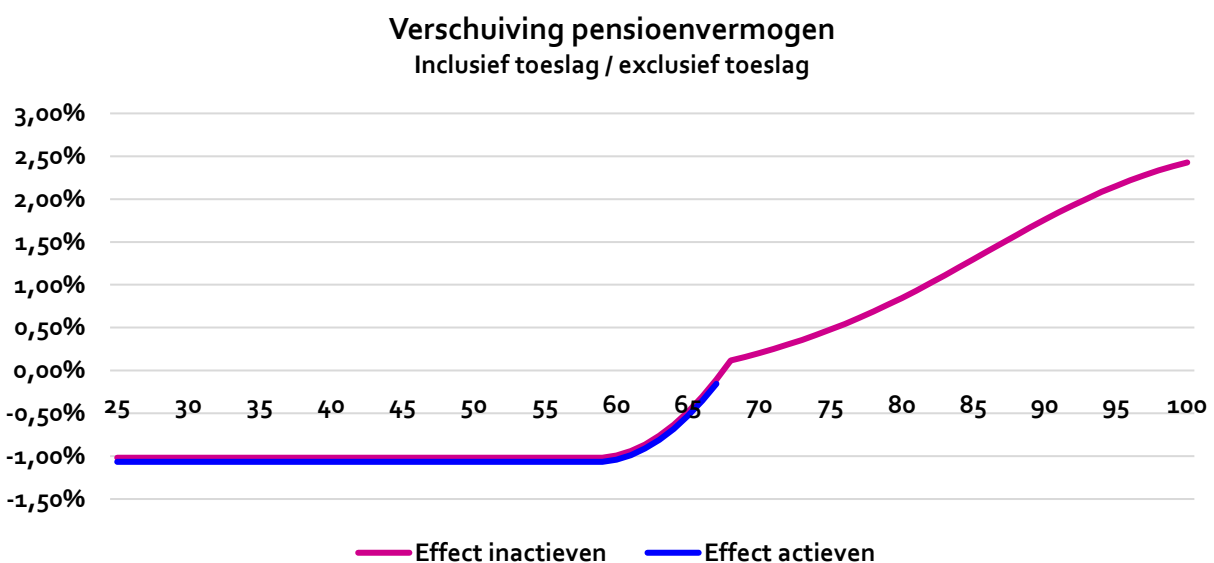
Zodra we overstappen naar een nieuwe pensioenregeling (per 1 januari 2026), worden alle tot dat moment opgebouwde pensioenen omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen. Bij deze verdeling, worden de 'buffers' die nu worden aangehouden (alle dekkingsgraad boven 100%), ook verdeeld. Over de regels rondom het verdelen van deze buffers, zijn afspraken gemaakt tussen sociale partners. Dit is opgenomen in het transitieplan ([klik](#) hier voor meer informatie).

Door de verhoging van de pensioenen nu, is er per 1 januari 2026 minder geld (buffer) beschikbaar om te verdelen. Een deel van die buffer is immers met de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 al verdeeld.

### Gevolgen voor verschillende leeftijdsgroepen

De verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 heeft verschillende gevolgen voor verschillende leeftijdsgroepen. De verhoging nu, per 1 januari 2025, is positiever voor deelnemers waarvan het pensioen al is ingegaan, dan voor de deelnemers die nog pensioen opbouwen en voor deelnemers die niet meer in dienst zijn bij de aangesloten ondernemingen, maar nog geen pensioen ontvangen. In onderstaande grafiek is dit te zien.

*'actieven' zijn de deelnemers die nog pensioen opbouwen, 'inactieven' zijn alle andere deelnemers (waaronder ook de deelnemers die al pensioen ontvangen). Meer toelichting is onder de grafiek opgenomen.*



De grafiek laat de lange termijn effecten van de verhoging per 1 januari 2025 zien. In de

grafiek staan, voor de leeftijden tussen 25 en 100 jaar, de gevolgen van de verhoging voor de hoogte van het pensioenvermogen op het moment dat we overstappen op de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026:

- Voor **iedereen vanaf 68 jaar** is een positief effect te zien, doordat pensioengerechtigden gelijk het voordeel van de verhoging terug zien in hun pensioenuitkering die per 1 januari 2025 verhoogd wordt. Naarmate de leeftijd stijgt, neemt het positieve effect toe. Voor de 68-jarige betekent dit een stijging van het pensioenvermogen met 0,12%. Voor de 95-jarige neemt het pensioenvermogen met 2,15% toe.
- Voor **iedereen tot 60 jaar** daalt het pensioenvermogen bij de overgang op 1 januari 2026 doordat de pensioenen per 1 januari 2025 worden verhoogd. Voor de actieve deelnemers daalt het pensioenvermogen hierdoor per 1 januari 2026 met 1,07%. Voor de inactieven daalt het pensioenvermogen met 1,02%. Deze daling is te verklaren doordat de pensioengerechtigden direct een hoger pensioen ontvangen. Hierdoor daalt het totale pensioenvermogen dat op 1 januari 2026 te verdelen is.
- Voor **iedereen vanaf 60 jaar tot 68 jaar** daalt het pensioenvermogen ook, maar minder hard. Voor de 60-jarige actieve daalt het pensioenvermogen met 1,04% en dit neemt geleidelijk aan af per leeftijdsjaar. Voor de 67-jarige actieve deelnemer neemt het pensioenvermogen af met 0,16% per 1 januari 2026. Voor de inactieve deelnemer geldt hetzelfde. Hiervoor geldt dat het pensioenvermogen met 0,99% daalt voor de 60-jarige en dat dit geleidelijk afneemt per leeftijdsjaar. Voor de 67-jarige inactieve deelnemer neemt het pensioenvermogen af met 0,11% per 1 januari 2026. Het verschil is iets kleiner voor de inactieven, omdat de verhoging van de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2025 (3,55%) iets hoger is dan voor actieven (3,50%).

Met 'verlaging' bedoelen wij dat er minder buffer aan het persoonlijk pensioenvermogen bij invaren wordt toegekend dan in de situatie dat de pensioenen per 1 januari 2025 niet zouden zijn verhoogd. Dit betekent dus niet dat het huidige pensioen zoals in je pensioenmededeling (UPO) is opgenomen wordt verlaagd. Hierbij gaan wij wel uit van de huidige hoogte van de buffers (voor en na de toeslagverlening). Tot 1 januari 2026 kunnen de buffers door onze beleggingen toe- of afnemen.

### **Totale kosten**

De technische voorziening stijgt als gevolg van de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 met circa € 28 mln. Dit leidt tot een daling van de actuele dekkingsgraad met ca. 4,2%-punt. Dit effect wordt vanaf eind december 2024 in de dekkingsgraad verwerkt.

### **Advies verantwoordingsorgaan**

Het verantwoordingsorgaan heeft op 18 december 2024 een positief advies gegeven over de verhogingen per 1 januari 2025.