

Pensioenfonds **cosun**

Van NU naar LATER

De nieuwe pensioenregeling
Hier staan we nu



Oogsttijd

Het is herfst en dat betekent oogsttijd. De campagne is al een tijdje op stoom. Er komt heel wat bij kijken, voor je kunt rooien. Zo moet het land worden bewerkt zodat het vruchtbaar genoeg is. Daarna komt het zaaien en het beschermen van de zaailingen. Je zorgt voor de juiste omstandigheden zodat de tere plantjes uit kunnen groeien tot sterke, gezonde planten. Pas daarna kan er, als alles goed gaat, worden geroid.

Ook ons pensioenfonds gaat na een lange en grondige voorbereiding een nieuwe fase in. Na zorgvuldige gesprekken tussen sociale partners is het zover: de besluiten over de nieuwe pensioenregeling zijn genomen. De afspraken over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling zijn vastgelegd in het transitieplan. Dit vind je op onze website. Het invoeren van de nieuwe regeling komt nu echt in zicht. Het bestuur stelde een implementatieplan op. Daar staat in hoe het pensioenfonds de nieuwe regeling uit gaat voeren. Een belangrijk moment. Op de volgende pagina's word je zoals je gewend bent, weer helemaal bijgepraat over je nieuwe pensioen.

Soms doe je er goed aan om je te verdiepen in je pensioen, en zelf in actie te komen. Dat zegt ook onze collega Nicoline de Groot. Nieuw in dienst bij Cosun, vergeleek ze haar pensioen bij Cosun Beet Company met dat van vorige werkgevers. Ze was er al snel uit en besloot om ook haar oude pensioenen onder te brengen bij Pensioenfonds Cosun. Haar verhaal lees je vanaf pagina 8.

Pensioen is waardevol voor mensen. Daarom is het goed dat verschillende instanties toezicht houden op pensioenfondsen. Welke instanties dat zijn en hoe het toezicht precies is geregeld, lees je vanaf pagina 10.

Als bestuur van een pensioenfonds kijk je niet alleen naar de uitvoering en de korte termijn, maar bepaal je samen een doel en een richting, ook voor de langere termijn. Bij grote besluiten of veranderingen zoals de nieuwe pensioenregeling, kijkt het bestuur hoe deze in de koers passen. En of ze in lijn zijn met de kernwaarden van het fonds. Het bestuur legt dit vast in een missie, visie en strategie. Je leest hierover vanaf pagina 11.

Verder kijken we in dit nummer mee met Harold, die jouw vragen beantwoordt als je belt of mailt met Appel. En ook deze keer maken we weer korte metten met een misverstand over pensioen.

Ook in deze oogsttijd richten we de blik op de toekomst. De komende tijd zetten we alle zeilen bij om ons voor te bereiden op een zorgvuldige overgang naar de nieuwe pensioenregeling in 2026. Zodat we daar met z'n allen nog lang de vruchten van kunnen plukken.

Susan Oomens – Simons
Senior Beleidsadviseur



In dit nummer

Column & inhoudsopgave	2
De nieuwe pensioenregeling: hier staan we nu	3
Oproep deelnemerspanel	6
Overzicht over al jouw pensioen(en)	7
Je pensioen meenemen- waardeoverdracht	8
Externe toezichthouders	10
Missie, visie en strategie	11
Pensioen 1-2-3	13
Een dag meelopen met Appel	14
Misvattingen over pensioen	15

Colofon

Van NU naar LATER is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cosun. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitgave van het bulletin, maar draagt geen verantwoordelijkheid voor de in het bulletin gedane uitspraken van geïnterviewde personen van andere organisaties.

Het bulletin wordt verspreid onder (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het Pensioenfonds Cosun in een oplage van ca. 3400 exemplaren.

Redactie: Communicatie Montae & Partners, Rijswijk
Coverfoto: Beeld Cosun

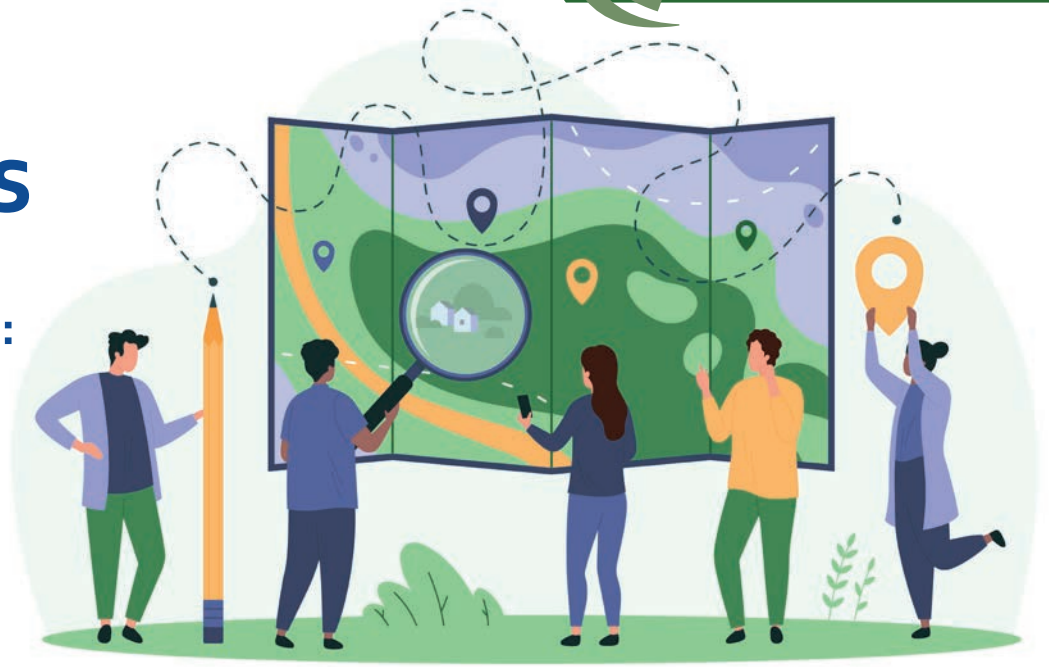
Overige fotografie: privébeelden en stockfoto's
Vormgeving en druk: Drukkerij Roelofs

Voor reacties over het bulletin:
Stichting Pensioenfonds Cosun
Postbus 3411, 4800 MG Breda
T: 076 530 34 10
E: Pensioenbureau@cosun.com

Voor vragen over uw pensioen:
Appel Pensioenuitvoering B.V.
Postbus 30396, 1303 AJ Almere
T: 085 – 2104133
E: pfcosun@appelpensioen.nl

Op koers

De nieuwe pensioenregeling: hier staan we nu



Afgelopen juni legden de sociale partners de afspraken over de nieuwe pensioenregeling vast. Met de nieuwe afspraken ging Pensioenfonds Cosun aan de slag voor de voorbereidingen van de overgang. Het gaat dan bijvoorbeeld om het plan om de nieuwe afspraken in te voeren en de informatie die je straks als deelnemer krijgt. Maar ook hoe we de beleggingen invullen. We liggen goed op koers voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Afspraken

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling staan nu vast. Ze staan in het transitieplan. Ook de Vereniging van Gepensioneerden Cosun heeft zijn mening gegeven over de plannen. De sociale partners gaven het fonds de opdracht om de nieuwe afspraken in te regelen.

Opdracht aan het fonds

Wij hebben de opdracht van de sociale partners geaccepteerd om de nieuwe afspraken uit te gaan voeren. Op basis van de afspraken heeft het pensioenfonds een plan gemaakt om de nieuwe afspraken in

te voeren. Dit gebeurt in het implementatieplan. Ook denkt het fonds na over hoe we jou het beste op de hoogte kunnen houden tijdens en na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is opgenomen in het communicatieplan.

Volgende stappen

In de tussentijd zette het fonds weer heel wat stappen. Wij stelden vast wat het uitgangspunt van onze beleggingen moet zijn. Hierin namen wij de uitkomsten mee van het in 2022 gehouden onderzoek, dat jij mogelijk hebt ingevuld. Ook zetten wij op een rij hoe we de financiële kant van het fonds inrichten. Dan gaat het bijvoorbeeld om hoeveel reserve het fonds aanhoudt om de uitkeringen zo stabiel mogelijk te houden. Dit is de solidariteitsreserve. Maar ook de risicohouding, het beleggingsbeleid en het uitkeringenbeleid staan hierin. Plus de beoordeling of de afspraken zo evenwichtig worden uitgevoerd.

Positief advies en goedkeuring

Het verantwoordingsorgaan adviseerde positief over het plan om de bestaande pensioenen mee te nemen naar de nieuwe pensioenregeling vanaf 2026. En ook

Bekijk de definitieve afspraken hier

Op onze website pensioenfondscosun.nl/afspraken-sociale-partners-over-nieuwe-pensioenregeling-bekend/ vind je het volledige transitieplan. Ook is er een samenvatting van de belangrijkste onderdelen. Een lijst met uitleg van de begrippen is opgenomen in het transitieplan.



de raad van toezicht ging akkoord met het besluit om de bestaande pensioenen mee te nemen naar de nieuwe pensioenregeling. De raad kijkt of het bestuur in het besluit goed heeft gekeken of het meenemen van de bestaande pensioenen eerlijk uitpakt voor alle groepen deelnemers. Dit noemen we de evenwichtigheid van het besluit.

Het meenemen van de bestaande pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling is een belangrijk moment. Dat kun je maar één keer goed doen

Invoeren nieuw pensioen

Nadat deze stappen waren gezet, stelde het bestuur het implementatieplan op. In dit plan staat alles wat er nodig is om op 1 januari 2026 de nieuwe pensioenregeling goed in te kunnen voeren. De Nederlandsche Bank (DNB) beoordeelt of de pensioenfondsen in Nederland dit op een beheerste manier doen. DNB zal ons plan hier dan ook op beoordelen. Het fonds levert het plan in bij DNB. In het artikel op pagina 8 lees je meer over DNB.

Benieuwd naar het implementatieplan?

Ga naar pensioenfondscosun.nl/implementatieplan-en-communicatieplan-ingediend-bij-de-toezichthouders/ of scan de QR-code.



Zorgvuldig proces

Ons implementatieplan is door het bestuur opgesteld, na een zorgvuldig besluitvormingsproces. De fondsorganen (verantwoordingsorgaan en raad van toezicht) en de sleutelfunctiehouders hebben hieraan hun bijdrage geleverd. We hebben elkaar hard nodig in dit hele traject en we zijn blij dat we dit als pensioenfonds op zo'n manier hebben aangepakt.



Communicatie

Natuurlijk is het belangrijk om nu al na te denken over hoe wij straks alle deelnemers informeren over de nieuwe pensioenregeling. We houden er in onze communicatie rekening mee wat je situatie is, dus of je bijvoorbeeld jonger bent of al wat ouder. Of dat je nog voor Cosun werkt, of bij een andere werkgever, of dat je al met pensioen bent. Hiervoor stelden wij het communicatieplan op. Het is onderdeel van het implementatieplan.

AFM beoordeelt communicatieplan

Dit communicatieplan geldt voor de periode voorafgaand, tijdens en na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) beoordeelt het voordat het van start gaat. Hierbij kijkt de AFM bijvoorbeeld extra naar onze communicatie voor het moment dat we de bestaande pensioenen omzetten naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is

een belangrijk moment, want dit kun je maar één keer goed doen. Ook staat in het plan hoe we je informeren over je bestaande pensioen en hoe zich dat vertaalt naar naar de nieuwe situatie. Op pagina 8 lees je meer over de AFM.

Je oude en je nieuwe pensioen voor en na overgang

In het implementatieplan staat hoe het fonds het totale vermogen op 1 januari 2026 omzet naar persoonlijke pensioenvermogens. Ook staat erin hoe het fonds de organisatie inricht. Ons pensioenfonds werkt samen met meer partijen, zoals de pensioenadministrateur Appel en vermogensbeheerders. Alle betrokken partijen zorgen er samen voor dat jij straks precies kunt zien hoeveel pensioenvermogen je hebt. Het eerste overzicht ontvang je eind 2025 met de voorlopige bedragen. En na de definitieve omzetting per 1 januari 2026 ontvang je het tweede overzicht in de loop van het tweede kwartaal van 2026 met de definitieve bedragen. Wat er precies op de overzichten staat is afhankelijk van de financiële situatie op het moment van omzetting. In het implementatieplan staat precies opgeschreven hoe het totale vermogen verdeeld gaat worden bij verschillende dekkingsgraden. Vervolgens ontvang je vanaf 2026, net als nu, jaarlijks een pensioenoverzicht van ons. Daarop zie je dan hoeveel premie er is bijgestort. En hoeveel rendement er bij je pensioenvermogen is gekomen of hoeveel negatief rendement er vanaf is gegaan.

Kwaliteit van gegevens

We laten in het implementatieplan ook zien hoe we ervoor zorgen dat de gegevens in onze administratie kloppen. Dat is nu extra belangrijk omdat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Wij hebben allerlei stappen gezet om te kunnen waarborgen dat de gegevens in onze administratie juist zijn. Dit noemen we datakwaliteit. In het vorige Pensioenbulletin (40) lees je meer over datakwaliteit.

Wil je het artikel over datakwaliteit teruglezen?

Ga naar pensioenfondscosun.nl/wp-content/uploads/2024/07/COS240501_VanNuNaarLater_nr40_2024_F2-DEF.pdf. Scan hier de QR-code.



Life Cycle voor jong en oud

Voor het beleggingsbeleid verdelen we onze deelnemers in groepen, onder meer op leeftijd. Als je jong bent, heb je meer tijd om vermogen op te bouwen totdat je met pensioen gaat. Als er iets negatiefs gebeurt op de financiële markten en je verliest op de beleggingen, dan heb je meer tijd om die verliezen weer goed te maken. Dus kun je iets meer risico nemen met de beleggingen, met ook meer kans op een hoger rendement. Ben je ouder, dan heb je een minder lange periode tot aan je pensioen. Dan is het prettiger om daar je beleggingen op aan te passen, zodat je minder risico loopt op verliezen vlak voordat je met pensioen gaat. Dit zou anders een lager pensioen opleveren.

Risico's en kosten

Ook zetten we in het implementatieplan de risico's op een rij met daarbij de maatregelen die we nemen. Zo verkleinen we zoveel mogelijk de kans dat er iets misgaat. Verder is de verwachting van het fonds in het plan opgenomen van de kosten voor het uitvoeren van de nieuwe pensioenregeling.

Voor het beleggingsbeleid van de nieuwe regeling is de mening van deelnemers enorm belangrijk

Berekeningen

Met het implementatieplan wordt een hele set documenten ingediend bij DNB. Deze documenten gaan over zaken die we eerder uitzochten in de aanloop naar de overgang. Zo zijn er veel berekeningen gemaakt om de gevolgen van alle keuzes in beeld te brengen. Om je een idee te geven: voor een gemiddeld pensioenfonds ontvangt DNB zo'n tienduizend pagina's aan informatie om te toetsen en akkoord op te geven. Dat zijn er nogal wat! Maar het laat wel zien met hoeveel energie, zorgvuldigheid en aandacht er wordt gewerkt aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Beleggingen

Een ander belangrijk onderwerp waar het fonds mee bezig is geweest zijn de beleggingen in de nieuwe regeling. Eerder deden we al onderzoek naar hoeveel risico je als deelnemer wilt en kunt nemen met je pensioen. Dat kan per groep deelnemers behoorlijk verschillen. Dit is het risicopreferentie-onderzoek.

Risicohouding

Met de informatie uit het risicopreferentie-onderzoek stelden we een belangrijk onderdeel van het beleggingsbeleid vast: de risicohouding. Hiermee zeggen we hoeveel risico we willen en kunnen nemen met de beleggingen voor onze deelnemersgroepen. Voor elke groep deelnemers vertalen we de uitkomsten naar hoeveel risico een groep met de beleggingen wil en kan nemen. Hierbij houden we rekening met leeftijd. Dit noemen we een Life Cycle.

Laat je stem horen

Voor het beleggingsbeleid van het fonds is het enorm belangrijk dat we deze informatie krijgen. Het vormt immers de basis van ons beleggingsbeleid. Dit heeft uiteindelijk invloed op het pensioen dat je later krijgt. Op zijn minst eens in de vijf jaar stellen we dit soort vragen aan onze deelnemers. Dat doen we via een enquête. Ook gingen we in een drietal bijeenkomsten in gesprek met deelnemers en gepensioneerden. Dat helpt ons met het interpreteren van de uitkomsten van het onderzoek. Ook naar de toekomst toe vragen we je dus wat vaker om je mening. Natuurlijk hopen we dat je dan je stem laat horen. Uiteindelijk gaat het om jouw pensioen en kunnen we dit alleen samen doen!

Wil jij ons helpen om onze communicatie te verbeteren?

Meld je dan aan voor ons deelnemerspanel!

Met veel plezier zetten wij ons in om jou zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Ook in de nieuwe regeling blijven we dat doen. Maar we kunnen wel een beetje hulp gebruiken. Wij kunnen wel denken dat we duidelijk communiceren, maar misschien kan het beter!

Deelnemerspanel

Het liefst leggen wij de komende periode, tot aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en kort daarna, onze communicatiemiddelen voor aan een deelnemerspanel. Zodat de leden van dit panel kunnen zeggen of het voor hen duidelijk is, of ze vinden dat het volledig is en of zij begrijpen wat er staat. Met hun antwoorden verbeteren wij dan onze uitingen. Daar zijn wij enorm mee geholpen!

Geen pensioenkennis nodig

Wij denken dat het panel een paar keer per jaar online bijeenkomt om een aantal uitingen

te bespreken en te beoordelen. Je hoeft geen speciale kennis van pensioen te hebben. Alle typen deelnemers zijn welkom, dus of je nu pensioen opbouwt of gepensioneerd bent, je bent welkom. Dit geldt ook voor deelnemers die nog wel pensioen bij ons hebben staan maar geen pensioen meer bij ons opbouwen. Wel is het nodig dat het deelnemerspanel alle deelnemers bij het fonds goed vertegenwoordigt.

Meld jij je aan?

Vind jij het leuk om een bijdrage te leveren aan de pensioencommunicatie van het fonds? Meld je dan aan voor het deelnemerspanel. Dit doe je door te bellen met het bestuursbureau van Pensioenfonds Cosun via 076-5303406 of te mailen naar pensioenbureau@cosun.com. Wij ontmoeten je graag!



Overzicht over al jouw pensioen(en)

Handig!

De naam zegt het al. Op de website mijnpensioenoverzicht.nl krijg je overzicht over je pensioen. Je ziet daar het pensioen dat je bij Pensioenfonds Cosun opbouwt, plus de AOW. Oók zie je het pensioen dat je mogelijk via andere werkgevers opbouwde. Op een toegankelijke manier zet de website op een rij wat je straks elke maand aan pensioen kunt verwachten.

Hoeveel pensioen krijg je

Mijnpensioenoverzicht.nl laat het pensioen zien dat je maandelijks vanaf je pensioendatum mag verwachten. De belasting is hier al vanaf, dus je ziet een nettobedrag.

Als het mee- of tegenzit

We kunnen de toekomst niet voorspellen. Het kan goed of minder goed gaan met de economie. Daarom zie je je nettopensioen voor later in drie schattingen. Als het goed gaat, als het minder goed gaat en als het gemiddeld goed gaat.

Als je eerder of later met pensioen wilt gaan

Je ziet een inschatting van hoeveel pensioen je krijgt als je twee jaar eerder met pensioen gaat. Ook zie je wat er met je pensioen gebeurt als je een jaar langer doorwerkt.

Wat er geregeld is voor je partner en je kinderen

Mijnpensioenoverzicht.nl zet op een rij hoeveel pensioen je partner en kinderen krijgen als jij overlijdt.

Het pensioen van jou en je partner samen

Ook kun je het pensioen bekijken dat jij en je partner later samen kunnen verwachten. Daarvoor log je samen in op mijnpensioenoverzicht.nl.

Waar je een vraag stelt over je pensioen

In het overzicht met je pensioenen vind je óók de gegevens van je pensioenuitvoerders. Heb je een vraag, dan kun je die direct bij hen stellen. Wel zo handig!

Wat zie je niet?

Op mijnpensioenoverzicht.nl vind je géén informatie over hóe je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Cosun. Dat vind je wel in het Pensioen 1-2-3 op onze website. In het artikel op pagina 13 lees je alle informatie over het Pensioen 1-2-3.

Meteen een kijkje nemen?

Scan de QR-code en ga direct naar [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl)



Je pensioen meenemen

Een nieuwe stap in je carrière. Zodra je komt werken bij Cosun, ga je automatisch pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Cosun. Een goed moment om je pensioen onder de loep te nemen. Wist je dat je je pensioen dat je bij je oude werkgevers hebt opgebouwd, over kunt dragen naar je nieuwe pensioenfonds? Dit heet waardeoverdracht.

“Verdiep je in je pensioen. Het is alleen maar goed om te weten hoe je pensioen ervoor staat.” Aan het woord is Nicoline de Groot-Mathijssen. Vlak voor haar vakantie naar Frankrijk maakt ze tijd vrij om haar ervaringen met waardeoverdracht te delen. De Woensdrechtse Nicoline werkt sinds november vorig jaar op de crediteurenadministratie bij Cosun Beet Company. In haar vrije tijd trekt ze er graag op uit met haar man en hun twee golden retrievers, waarbij ze genieten van kamperen met hun caravan, lange wandelingen en zwemmen met de honden. Nicoline is bewust bezig geweest met haar pensioen.

Nicoline: “Ik heb mijn pensioen altijd goed in de gaten gehouden. Voor mij is het belangrijk om een goed pensioen te hebben voor later. Daarom heb ik ook het pensioen bij Cosun bekeken toen ik hier kwam werken.



Op de website zag ik dat het een financieel gezond pensioenfonds is. Ook collega’s waren positief. Kort na mijn aanmelding bij het fonds kreeg ik een brief dat mijn pensioen geïndexeerd was. Dat bevestigde mijn positieve gevoel.”

Het proces van waardeoverdracht

Waardeoverdracht houdt in dat je pensioenen die je bij je oude werkgevers hebt opgebouwd, overbrengt naar je nieuwe pensioenregeling. Nicoline: “Voor mij was waardeoverdracht niet nieuw. Ik nam zelf contact op met Pensioenfonds Cosun om waardeoverdracht aan te vragen. Al snel kreeg ik de formulieren die ik nodig had en kon ik het proces in gang zetten.”

In het verleden had Nicoline al eerder haar pensioen van een oude werkgever over willen dragen naar haar toenmalig pensioenfonds. “Toen kon dat niet omdat mijn oude pensioenfonds financieel niet gezond genoeg was. Gelukkig was dat dit keer wel het geval. Ook dat pensioen is nu overgebracht naar Pensioenfonds Cosun.”

Snelle reactie

“Ik nam contact op met Pensioenfonds Cosun en ze hebben me goed geholpen in het hele proces. Wel was het soms lang wachten op een reactie van de andere pensioenfonds. De reactie vanuit Pensioenfonds Cosun was er wel snel. Waar je bij andere fondsen soms weken moest wachten, kreeg ik bij het fonds binnen een paar dagen antwoord.”

Eén overzicht

Nicoline is tevreden met haar keuze voor waardeoverdracht naar Pensioenfonds Cosun. “Nu is al mijn pensioen bij één pensioenfonds. Dat maakt het lekker overzichtelijk.” Haar advies aan haar collega’s: “Kijk af en toe eens naar je pensioen.” Nieuwe collega’s raadt ze aan om ook na te gaan of waardeoverdracht voor hen gunstig is. “Begin op tijd met het plannen van je



pensioen, ook al lijkt het nog ver weg. Het is alleen maar goed om te weten hoe je ervoor staat.”

Heb je vragen over waardeoverdracht of wil je meer weten over je pensioen bij Cosun?

Neem contact op met Appel Pensioenuitvoering via het mailadres pfcosun@appelpensioen.nl, of bel met 085-2104133. Of scan de QR-code en ga naar onze website:



Goed om te weten

Ook na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 kun je nog steeds kiezen voor waardeoverdracht. In de nieuwe regeling bouw je een persoonlijk pensioenvermogen op. Waardeoverdracht kan straks alleen als je oude en je nieuwe pensioenfonds dezelfde regels volgen. Als één fonds al is overgestapt en het andere nog niet, dan kan het tijdelijk langer duren om je verzoek te verwerken. Pensioen meenemen van een verzekeraar blijft wel de hele tijd mogelijk.

De stappen naar waardeoverdracht

1. Je komt in dienst bij Cosun. Je wordt door je werkgever automatisch aangemeld bij Pensioenfonds Cosun. Je ontvangt hiervan een bevestiging van het pensioenfonds en meer informatie over je pensioen.
2. Heb je bij je vorige werkgever pensioen opgebouwd? Dan kun je ervoor kiezen om dit pensioen mee te nemen naar ons pensioenfonds. We noemen dat waardeoverdracht. Neem contact op met Pensioenfonds Cosun en vraag waardeoverdracht aan. Dat kan door het invullen van het formulier 'waardeoverdracht'. Dit formulier kun je opvragen per mail pfcosun@appelpensioen.nl, of bel met 085-2104133. Het aanvragen van het formulier verplicht je tot niets.
3. Wij nemen contact op met het pensioenfonds of de verzekeraar waar je bij jouw oude werkgever pensioen opbouwde. Als de gegevens hiervan binnen zijn ontvang je een vrijblijvende offerte met een toelichting. Pas daarna maak je een definitieve keuze of je het opgebouwde pensioen over wilt dragen naar ons pensioenfonds.

Let op:

Laat je vooraf goed informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van Pensioenfonds

Cosun en die van je vorige pensioenuitvoerder. Ook de inhoud van de regelingen speelt een rol. Je kunt de pensioenregelingen vergelijken met de pensioenvergelijker. Die vind je op onze website. Ga naar pensioenfondscosun.nl/wp-content/uploads/2024/03/Pensioenvergelijker-2024-PF-Cosun-definitief.pdf of scan hiervoor de QR-code.



Tip

Pensioenfonds Cosun kan de waarde van al je oude pensioenen overnemen. Dus niet alleen van je laatste pensioenfonds. Als je in het verleden al vaker van werkgever bent veranderd, zonder eerder waardeoverdracht aan te vragen, kun je dat nu nog steeds doen. Wil je weten waar je pensioen hebt opgebouwd? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl. Je leest meer over mijnpensioenoverzicht.nl op pagina 7.

4. Kies je voor waardeoverdracht, dan stuur je de ondertekende offerte naar ons terug. Wij regelen verder de waardeoverdracht met de andere pensioenfonds. Dat kan even duren. Je ontvangt een bevestiging wanneer de waardeoverdracht is verwerkt.

Externe toezichthouders

Dit zijn ze en dit doen ze

Terwijl jij werkt en je pensioen opbouwt of misschien al van je pensioen geniet, zorgt Pensioenfonds Cosun ervoor dat je pensioen er ook daadwerkelijk komt. Achter de schermen kijken toezichthouders van buiten mee of daarbij alles op de juiste manier verloopt. Naast een groot vermogen zijn er uitgebreide administraties, risico's en beleggingen mee gemoeid. In Nederland moeten pensioenfondsen zich aan regels en wetten houden, zodat alles op de juiste manier gebeurt.

Externe toezichthouders controleren of het fonds zich aan deze wetten en regels houdt. Maar welke organisaties zijn dit en wat doen zij? Wij zetten ze voor je op een rij.

De Nederlandsche Bank (DNB)

DNB heeft meerdere taken. DNB houdt toezicht op de financiële situatie van een pensioenfonds. Dit doet DNB vanuit de regels van de Pensioenwet. Zo wordt voorkomen dat een fonds in de financiële problemen komt. Ook bekijkt DNB of de bestuurders van pensioenfondsen hun taken goed uitvoeren, zoals beleid maken en besturen.

Daarnaast gaat DNB na of bestuurders geschikt zijn voor hun (toekomstige) taak. Verder moet DNB beoordelen of een (aankomende) bestuurder voldoende betrouwbaar is.

Als laatste kijkt DNB mee met de risico's die komen kijken bij het uitbesteden van taken aan externe partijen. DNB bekijkt of deze risico's goed worden

beheerst door het fonds. Hierbij kun je denken aan het uitbesteden van vermogensbeheer of pensioenadministratie.

Autoriteit Financiële Markten (AFM)

AFM houdt toezicht op de pensioeninformatie die deelnemers krijgen. Deze informatie moet aan wettelijke eisen voldoen. Het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht is daar een goed voorbeeld van. Daarop zie je bijvoorbeeld hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Cosun.

De wet zegt ook welke informatie je over je pensioen moet krijgen. Bijvoorbeeld als je gaat scheiden of als je met pensioen gaat. Het fonds moet ervoor zorgen dat je deze informatie op tijd krijgt. Ook moet de informatie duidelijk zijn en kloppen. Dit is wat de AFM controleert.

Hiervoor beoordeelt de AFM verschillende communicatie-uitingen van het fonds, zoals de website, brieven, magazines of brochures. Houdt een fonds zich niet aan

de regels, dan krijgt het een waarschuwing. De AFM kan een boete uitdelen als het fonds na een waarschuwing de communicatie niet verbetert.

Thematische onderzoeken

De AFM en DNB krijgen informatie van de pensioen-uitvoerders in Nederland zodat ze de controles kunnen uitvoeren. Maar zij gaan ook zelf op onderzoek uit. Regelmatig voeren zij thematische onderzoeken uit bij pensioenuitvoerders. Zo houden ze de ontwikkelingen bij die in de sector plaatsvinden. Pensioenuitvoerders moeten aan deze onderzoeken meewerken.

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

De Autoriteit Persoonsgegevens bewaakt en bevordert

bescherming van persoonsgegevens in Nederland. In de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) staat welke regels hiervoor gelden. Omdat pensioenfondsen persoonsgegevens van deelnemers verwerken, houdt de AP ook toezicht op pensioenfondsen.

Een fonds is verplicht om aan deelnemers te melden hoe hun gegevens verwerkt worden, bijvoorbeeld in een privacyverklaring op de website van het fonds. Het moet duidelijk zijn welke persoonsgegevens worden verwerkt en met welk doel. Ook moet een fonds verwerkersovereenkomsten sluiten met organisaties die persoonsgegevens voor het fonds verwerken. De AP ziet hierop toe.



MISSIE, VISIE EN STRATEGIE

Vooruit kijken

Aanpassen missie, visie en strategie

Met de komst van de nieuwe regels voor pensioen verandert er veel voor Pensioenfonds Cosun en onze deelnemers. Het plan om de nieuwe afspraken in te voeren is al klaar (zie ook pagina 3). Daarnaast werkt het fonds aan het beleid om deze afspraken uit te kunnen voeren. Voorafgaand daaraan heeft het fonds in kaart gebracht welke richting het vanaf de overgang in 2026 wil volgen. Dit vatten we samen in onze missie, visie en strategie. In dit artikel lees je er meer over.

Onze missie, visie en strategie pasten wij een paar jaar terug voor het laatst aan. Toen wisten we al dat er een grote pensioenhervorming aan zat te komen. We willen dat het fonds iets van ons samen is. Ook willen we risico's delen, op de kosten letten, duurzaam pensioen

opbouwen en transparant communiceren. We houden zoveel mogelijk rekening met de wensen van onze deelnemers. Ook willen we hen meer en meer ondersteunen in het maken van keuzes voor hun pensioen.

Aanpassing

Nu staan we vlak voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. We passen de missie, visie en strategie daarom opnieuw aan. Deze versie geldt vanaf 2026, dus vanaf het moment dat we over zijn naar de nieuwe pensioenregeling. We kijken wat er dan nodig is om het pensioen van de deelnemers op een goede manier op te bouwen.

Bekijk hier onze missie visie en strategie van dit moment

Ga naar pensioenfondscosun.nl/wp-content/uploads/2021/04/Missie-visie-en-strategie.pdf of scan de QR-code





Toekomst fonds

Verder kijken we na de overgang of onze koers nog past. Bijvoorbeeld als het gaat om kosten, bestuurlijke verantwoording en de manier waarop we de regeling uitvoeren. We gaan dan na wat dit voor de toekomst van het fonds betekent. Het wil niet zeggen dat er dan meteen iets verandert. Maar we moeten er wel bijilstaan. Dit hebben we met de sociale partners afgesproken.

Zo gebruikt het fonds de missie, visie en strategie

Het klinkt misschien wat abstract. Maar de missie, visie en strategie zijn nodig om het fonds goed te laten werken. Bij grote besluiten of veranderingen kijkt het bestuur of deze aansluiten bij de missie, visie en strategie. En andersom kan het ook zijn dat het fonds vanuit een nieuwe koers nieuwe activiteiten oppakt.

Kernwaarden

De kernwaarden als samen, kostenefficiënt, transparant en duurzaam helpen het fonds om beleid te maken. Bijvoorbeeld: hoe vult het fonds de beleggingen in, welke keuzes passen bij de kernwaarde duurzaam? En als we daar van afwijken, kunnen we dat dan goed uitleggen? De missie, visie en strategie zijn het ankerpunt van het fonds. Daar toetsen we alles aan.

Bestuur

De missie, visie en strategie van het fonds zijn dus belangrijk. Maar wie stelt ze eigenlijk vast? Dit doet het

bestuur, normaal gesproken om de vijf jaar.

Het bestuur informeert het verantwoordingsorgaan hierover. Daarna stelt het bestuur de invulling van de missie, visie en strategie van het fonds vast. Toezichthouders zoals De Nederlandsche Bank (DNB) vragen ook dat het fonds een missie, visie en strategie heeft.

Communicatie

Het fonds gebruikt de missie, visie en strategie bijvoorbeeld bij besluiten over de communicatie aan deelnemers. Dit is zo mogelijk nóg belangrijker met de komst van de nieuwe pensioenregeling. Dit zie je straks dan ook terug in de nieuwe missie, visie en strategie van het fonds. Het bestuur bekijkt dan wat dit van het fonds vraagt. Is het bijvoorbeeld nodig om een eigen deelnemersportaal op te zetten waarin deelnemers veel directer hun informatie krijgen? En hoe kan Pensioenfonds Cosun dit als relatief klein ondernemingspensioenfonds toch tegen redelijke kosten doen? Welke gevolgen heeft dit voor de bemensing van het fonds? Op deze momenten helpt de missie, visie en strategie het bestuur om tot een besluit te komen.

Voorbereid op de toekomst

Pensioenfonds Cosun blijft vooruit kijken. Zo zorgen we er samen voor dat het fonds zo goed mogelijk voorbereid is op de toekomst. Ook in een maatschappelijke omgeving die verandert. We houden je op de hoogte!

Pensioen 1-2-3

Daar steek je wat van op!



Op onze website vind je het Pensioen 1-2-3. Daarin lees je hoe jouw pensioen bij Pensioenfonds Cosun in elkaar zit. Het fijne is dat je eenvoudig kiest hoeveel informatie je wilt. Of je wilt het overzicht krijgen, of je wilt juist veel details weten. Het Pensioen 1-2-3 is namelijk in lagen verdeeld. Zo lees jij in behapbare stukken hoe je pensioen is geregeld.

Informatie in handige lagen

In de eerste laag lees je in 5 minuten hoe je pensioen er in grote lijnen uitziet. De tweede laag behandelt de onderdelen van je pensioen uitgebreider. Deze laag is handig als je meer wilt weten over een onderwerp. In de derde en laatste laag vind je alle officiële documenten. Je kunt gemakkelijk wisselen tussen de lagen door te klikken op de blauwe linken 'Meer informatie'.

Wil jij meer lezen over je pensioen?

Ga naar pensioenfondscosun.nl/pensioen-123/ of scan de QR-code en ga direct naar het Pensioen 1-2-3 op de website.



Wat te doen als er iets in je leven verandert

In het Pensioen 1-2-3 lees je niet alleen over hoe je pensioen bij Pensioenfonds Cosun in elkaar zit. Je persoonlijke situatie verandert in de loop van je leven. Dat heeft vaak óók gevolgen voor je pensioen. In het Pensioen 1-2-3 zie je snel wat je in die situaties moet of kunt doen voor je pensioen. Bijvoorbeeld als je gaat trouwen, langdurig ziek wordt of als je een nieuwe baan krijgt. Dit zijn de levensgebeurtenissen. In het vorige nummer (Pensioenbulletin 40) kon je hier meer over lezen.

Overzicht met Pensioen 1-2-3 en mijnpensioenoverzicht.nl

Hoeveel pensioen je later kunt verwachten zie je niet in het Pensioen 1-2-3. Maar dat vind je wel terug op de website mijnpensioenoverzicht.nl. Je leest hier meer over op pagina 7. Bekijk je zowel het Pensioen 1-2-3

als je pensioen via mijnpensioenoverzicht.nl, dan ben je helemaal bij! En natuurlijk kun je ook kijken op je pensioenoverzicht dat je jaarlijks van ons ontvangt.

Dit vind je in het Pensioen 1-2-3

Welke pensioenen er voor jou zijn

Bijvoorbeeld het pensioen voor jezelf, je partner, je kinderen en het arbeidsongeschiktheidspensioen

Hoe je pensioen opbouwt

Hier zie je uit welke onderdelen je pensioen straks bestaat. Ook lees je hoe we je pensioen berekenen.

De keuzes die je zelf kunt maken

Hier zie je op een rij welke keuzes je zelf kunt maken. Bijvoorbeeld om eerder of later te stoppen met werken, of dat je eerst een periode een hoger pensioen wilt krijgen en dan een lager pensioen.

Hoe zeker je pensioen is

Wij zetten op een rij wat risico's zijn voor je pensioen en wat er gebeurt als het tegenzit.

De kosten die wij maken

Hier leggen we uit welke soorten kosten het fonds maakt en waar je kunt zien hoeveel kosten dit zijn.

Wanneer je in actie moet komen

Je vindt in het Pensioen 1-2-3 eenvoudig wanneer je in actie moet komen voor je pensioen. Bijvoorbeeld als je gaat trouwen, samenwonen of een andere levensgebeurtenis meemaakt.



Een dag meelopen met Appel

Veelgestelde vragen aan Pensioenfonds Cosun

Misschien heb je onlangs nog contact gehad met Pensioenfonds Cosun. Grote kans dat Harold je te woord heeft gestaan. Harold werkt sinds september 2018 bij Appel. Dit is de organisatie die de pensioenadministratie verzorgt voor ons pensioenfonds. Samen met twee collega's voert hij alle administratieve werkzaamheden uit voor Pensioenfonds Cosun. Zo maakt hij pensioenberekeningen voor onze collega's die erover denken met pensioen te gaan en regelt hij waardeoverdrachten en adreswijzigingen.

Harold: "Bel of mail je met Pensioenfonds Cosun, dan spreek je mij of mijn collega's Anouk of Herman. De meeste vragen komen van mensen die dichterbij de pensioenleeftijd komen. Zij stellen vragen als 'hoeveel krijg ik?' of 'wat zijn mijn mogelijkheden'? We krijgen meer vragen nadat mensen het Uniform Pensioenoverzicht hebben ontvangen of andere post van het pensioenfonds."

Controleer je persoonlijke gegevens op je pensioenoverzicht

Ook al krijgen we in de meeste gevallen huwelijken, geregistreerd partnerschap en verhuizingen binnen Nederland automatisch door; controleer alsjeblieft op je pensioenoverzicht of al je gegevens correct zijn. Klopt er iets niet of ontbreekt er iets, neem dan contact met ons op!

"Ik hou van de afwisseling in mijn werk" zegt Harold enthousiast. "Soms werk ik aan berekeningen voor mensen of beantwoord ik telefoontjes. Maar ik controleer ook salarisgegevens en pas gegevens aan in onze systemen."

Een goed pensioen

Harold: "Mensen realiseren zich vaak niet hoe belangrijk een goed pensioen is. En Pensioenfonds Cosun heeft een goede pensioenregeling."

Als tip geeft Harold mee: "Het is goed om je te verdiepen in je pensioen. Je werkt er immers je hele leven voor. Kijk eens op mijnpensioenoverzicht.nl. Je ziet daar een overzicht van alle werkgevers waar je pensioen hebt opgebouwd. Je ziet ook je AOW-bedrag van de overheid. En neem ook eens een kijkje op de website van het pensioenfonds. Daar zie je hoe het pensioenfonds ervoor staat."

Harold besluit lachend: "Natuurlijk mag je altijd contact opnemen met ons. Wij helpen je graag verder!"

Welke vragen krijgen Harold en zijn collega's het meest?

Dit is de top 3 van meest gestelde vragen:

1. Hoeveel pensioen krijg ik straks?

Collega's die wat ouder zijn, willen graag weten wanneer ze met pensioen kunnen, hoeveel pensioen ze hebben en welke keuzes ze kunnen maken.

Harold: "Er is geen pasklaar antwoord. Iedere situatie is weer anders. Neem gerust contact met ons op, wij helpen je graag verder."

2. Ik woon samen met mijn partner. Toch staat er 'partner onbekend' op mijn Uniform Pensioenoverzicht. Hoe kan dat?

Harold: "Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan krijgen we dit automatisch door van de gemeente waar je woont. Maar als dat niet het geval is en je woont samen dan moet je je partner zelf aan ons doorgeven. Dat

moet je ook doen als je samenwoont en een samenlevingscontract hebt. Wij krijgen dit niet door van de gemeente.

Harold: "Geef het door als je een partner hebt met wie je samenwoont. Doe je dat niet? Dan krijgt jouw partner geen partnerpensioen als je komt te overlijden."

3. Moet ik mijn nieuwe adres doorgeven?

Harold: "Verhuis je binnen Nederland? Dan is het niet nodig om je nieuwe adres aan ons door te geven. Ook dit gaat automatisch via de gemeente. Verhuis je naar het buitenland? Geef dan wel je nieuwe adres aan ons door. Ook als je al met pensioen bent."




MISVATTINGEN

Misvattingen over pensioen

"Pensioen is alleen voor je oude dag"

Als je aan pensioen denkt, denk je waarschijnlijk aan het inkomen dat je ontvangt als je met pensioen gaat. Maar pensioen is niet alleen voor later. Het is er ook voor nu, terwijl je nog werkt.



Het pensioenfonds zorgt namelijk voor je pensioenopbouw en een inkomen als je voor langere tijd ziek wordt. We zorgen ook voor een pensioen voor je nabestaanden als je komt te overlijden. We zetten die regelingen voor je op een rij.

Als je arbeidsongeschikt wordt

Stel, door een ongeval of door ziekte kun je voor langere tijd niet meer (volledig) werken en je wordt

arbeidsongeschikt. Dat is vervelend genoeg. Het pensioenfonds zorgt ervoor dat je in deze periode niet ook nog pensioenopbouw mist. Tijdens je arbeidsongeschiktheid gaat je pensioenopbouw namelijk door. Je hoeft hiervoor geen premie te betalen.

Extra inkomen

Het pensioenfonds zorgt niet alleen dat je pensioenopbouw door kan gaan in de periode dat je arbeidsongeschikt bent. Er is ook een aanvulling op je inkomen, namelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen. Of je hiervoor in aanmerking komt, hangt onder andere af van de hoogte van je salaris. Op je pensioenoverzicht kun je zien of je een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt als je arbeidsongeschikt wordt.

Goed om te weten:

Ook in de nieuwe pensioenregeling gaat je pensioenopbouw door als je arbeidsongeschikt wordt. Zonder dat je daarvoor premie hoeft te betalen. Ook straks is er een aanvulling op je inkomen in de vorm van een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Meer weten?

Wil je precies weten wat er voor je is geregeld als je arbeidsongeschikt wordt? Of benieuwd naar de voorwaarden? Lees verder op onze website.

Als je overlijdt

Natuurlijk sta je er liever niet bij stil. Toch is het goed te weten hoe het met je pensioen is geregeld als je komt te overlijden. Als jij overlijdt, valt het salaris dat jij verdient weg. In dat geval zorgt het fonds voor een pensioen voor je nabestaanden. Dat zijn je partner en je kinderen. Voor je partner is er een levenslang partnerpensioen. Daarnaast ontvangt je partner tot zijn of haar AOW-leeftijd ook een tijdelijk aanvullend

Goed om te weten:

Ook in de nieuwe pensioenregeling blijven we de risico's met elkaar delen. Dat betekent dat er straks tijdens je dienstverband nog steeds een pensioen is voor je partner en kinderen als je overlijdt.

Ga naar pensioenfondscosun.nl/afspraken-sociale-partners-over-nieuwe-pensioenregeling-bekend/ of scan de QR-code en lees hier alles over je pensioen vanaf 2026.



partnerpensioen. Laat je kinderen na? Dan is er voor hen, afhankelijk van hun leeftijd, ook een pensioen. Dat is een wezenpensioen.

Meer weten?

Wil je precies weten wat er voor je nabestaanden is geregeld als je overlijdt? Of benieuwd naar de voorwaarden? Lees verder op onze website.

Kom in actie voor je pensioen

Hoewel er veel automatisch voor je is geregeld, is het goed om regelmatig je pensioenoverzicht te bekijken. Zo weet je wat je kunt verwachten en of je in actie moet komen. Denk bijvoorbeeld aan het doorgeven als je gaat samenwonen. Dit heeft invloed op het pensioen voor je partner als je komt te overlijden. Als je bijvoorbeeld samenwoont en er geen partner bij ons bekend is, dan is er ook geen partnerpensioen verzekerd. Geef het daarom aan ons door.

Meer informatie of hulp nodig?

Verder lezen over de gevolgen van gebeurtenissen in je leven en wat jij zelf kunt doen? Bezoek onze website door de QR-code te scannen.

