

## NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de (extra) bestuursvergaderingen over Wtp-onderwerpen in mei en juni 2024 zijn de volgende onderwerpen besproken. Dit zijn onderwerpen die te maken hebben met de overgang naar de nieuwe (solidaire) premieregeling.

### Risicohouding

Sociale partners (werkgever en werknemers) hebben de keuze gemaakt voor de solidaire premieregeling. Dit hebben zij opgenomen in het transitieplan (zie [hier](#) op onze website). Op basis van deze keuze dient het Fonds invulling aan de pensioenregeling te geven en beleid op te stellen dat aansluit bij de wensen en de risicohouding van de deelnemers. In 2023 is een onderzoek naar de risicohouding van de deelnemers uitgevoerd. De uitkomsten hiervan zijn nu vertaald naar een risicohouding van het Fonds. Deze risicohouding bepaalt in grote mate het beleggingsbeleid van het Fonds in het nieuwe stelsel. De risicohouding is op 14 juni, na overleg met het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht, vastgesteld.

### Financiële opzet

Op basis van de risicohouding, is het (financiële) beleid dat het Fonds gaat voeren bij de uitvoering van de solidaire premieregeling uitgewerkt. Dit financiële beleid bestaat uit het beleggingsbeleid, het uitkeringenbeleid en het solidariteitsbeleid. Vanaf 2023 is het bestuur bezig geweest met de verkenning van deze beleidsgebieden. In de extra bestuursvergaderingen van mei en juni is het beleid volledig uitgewerkt en zijn alle gemaakte keuzes onderbouwd.

De financiële opzet is door het bestuur vastgesteld. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover positief geadviseerd.

### Communicatieplan Wtp

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling betreft de grootste verandering op pensioengebied in jaren. Dit moet beheerst verlopen. Duidelijke, volledige en correcte communicatie naar alle deelnemers hoort daar ook bij. Hoe het bestuur dat wil bereiken, is vastgelegd in het communicatieplan Wtp. Dit communicatieplan is in deze vergadering besproken en zal in oktober worden ingediend bij de toezichthouder(s).

### Evenwichtigheid transitie

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling, houdt ook in dat de huidige pensioenregeling stopt. Sociale partners willen op 1 januari 2026 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Zij hebben het Fonds verzocht om de bestaande pensioenen over te zetten naar deze nieuwe regeling. Dat heet invaren. Het bestuur bekijkt of dit invaren evenwichtig is voor alle deelnemers. Om die evenwichtigheid te beoordelen, zijn veel berekeningen gemaakt om hier inzicht in te krijgen. De uitkomsten zijn beoordeeld door het bestuur. Het bestuur neemt vervolgens een besluit of het Fonds het verzoek van sociale partners uitvoert. Deze stappen en het besluit zijn uitgewerkt in het document 'evenwichtigheidsbeoordeling transitie'. Het verantwoordingsorgaan wordt in de komende maanden advies gevraagd over deze beoordeling en het besluit tot invaren. Ook de raad van toezicht moet hier goedkeuring aan geven.