

## NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 14 juni 2024 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken.

### JAARVERSLAG

Het bestuur heeft het actuariel rapport van de adviserend actuaris, het rapport van de certificerend actuaris en het accountantsverslag over 2023 besproken. De raad van toezicht heeft goedkeuring gegeven over het jaarverslag. Het bestuur heeft het jaarverslag over 2023 vastgesteld. Een samenvatting van het jaarverslag is te lezen in het [Pensioenbulletin](#) van begin juli (nr.40). Het [volledige jaarverslag](#) is te downloaden via de website van het Fonds. Een uitgebreider artikel is eveneens opgenomen op de [website](#) van het Fonds.

### Verslag Verantwoord Beleggen

Dit jaar is er wederom een verslag verantwoord beleggen opgesteld. Het bestuur heeft dit op 14 juni vastgesteld. Lees meer hierover in het [verslag verantwoord beleggen](#) en in het artikel in het [Pensioenbulletin](#) die opgenomen zijn op de website.

## COMMUNICATIE

### Deelnemerspanel

Een deelnemerspanel is een middel om input bij deelnemers op te halen over communicatie die reeds is verstrekt of communicatie die nog gaat plaatsvinden. Het bestuur heeft besloten om een deelnemerspanel in te stellen, mits er voldoende deelnemers bereid zijn om hieraan deel te nemen. Dit deelnemerspanel zal gevraagd worden of de communicatie die het Fonds verstrekt in de periode voor en net na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling begrijpelijk is en of er informatie wordt gemist. Er zal hiervoor te zijner tijd een oproep in het Pensioenbulletin en op de website worden gedaan. Mocht je echter nu al jouw interesse willen tonen om hier straks aan deel te nemen? Mail ons dan via [pensioenbureau@cosun.com](mailto:pensioenbureau@cosun.com).

### RAPPORTAGES

De sleutelfunctiehouder actuariel heeft zijn rapportage over het eerste kwartaal van 2024 aan het bestuur voorgelegd. Het bestuur heeft hiervan kennisgenomen.

## RISICOMANAGEMENT

### Eigen risicobeoordeling (ERB)

Ten minste één keer in de drie jaar dient een pensioenfonds een eigenrisicobeoordeling (ERB) te doen. De aanleiding voor het opstellen van een nieuwe ERB is enerzijds dat de vorige ERB bijna 3 jaar geleden is vastgesteld. Anderzijds wordt door het Fonds het strategische project uitgevoerd om tot een nieuwe pensioenregeling te komen inzake de Wet toekomst pensioenen (Wtp).

De ERB heeft als doel inzicht te geven in de samenhang tussen de strategie en de materiële risico's van het fonds. Het geeft inzicht in de mogelijke consequenties hiervan voor de financiële positie van het Fonds en de pensioenaanspraken en -rechten van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Het opstellen van de ERB is een belangrijk proces bij de strategische besluitvorming. De ERB is daarmee een middel om vast te stellen onder welke situaties de realisatie van de strategische doelen wordt bedreigd en om te bepalen of aanvullende maatregelen en/of aanpassing van de strategie noodzakelijk zijn.

In de ERB zijn twee centrale vragen beantwoord. De belangrijkste (interne en externe) risico's voor het Fonds zijn in beeld gebracht. Dit zijn onder andere de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel, de toenemende regeldruk, de geopolitieke spanningen en de kwetsbaarheid van de organisatie. Deze risico's zijn in de ERB uitgewerkt en er is beoordeeld of er voldoende maatregelen zijn getroffen om de effecten van deze risico's te beperken.

De tweede centrale vraag die is onderzocht is de effectiviteit en de doelmatigheid van het risicomanagement. Het bestuur en bestuursbureau hebben deze beoordeeld en deze kwam op een voldoende niveau van volwassenheid uit (volgens de door DNB geformuleerde normen).

Het bestuur heeft de inhoud van de ERB besproken in deze vergadering en is voornemens deze ERB in de vergadering van 20 september 2024 definitief vast te stellen.