

# Pensioenfonds **cosun**

**Van NU naar LATER**

Even voorstellen  
**kandidaatbestuurder**  
**Tim Kriek**

Onze voorzitter aan het woord  
**Terugblik en vooruitblik**

Misvattingen  
**Kan je pensioenpotje**  
**ooit leeg raken?**

## Nieuws

Afgelopen jaar begon ik als Pensioenspecialist bij het bestuursbureau van Pensioenfonds Cosun. Ik begin me al aardig thuis te voelen. De mensen die voor het pensioenfonds werken zijn erg gedreven om alle deelnemers van een mooi pensioen te voorzien. Wat leuk dat ik nu al voor het eerst de column voor het Pensioenbulletin schrijf! Ik leid je graag door de komende, interessante ontwikkelingen van 2024.

Laten we beginnen met de nieuwe pensioenregeling. Het schiet al aardig op! We verwachten dat de sociale partners ongeveer in april van dit jaar definitieve afspraken hebben gemaakt over de nieuwe regeling. Zodra zij het eens zijn, nemen wij als pensioenfonds het stokje over. Wij maken dan plannen om de nieuwe afspraken in onze administratie te zetten. Ook laten we het vermogensbeheer aanpassen aan de nieuwe afspraken. En we zorgen ervoor dat jullie voldoende informatie krijgen over de nieuwe afspraken. Op pagina 6 lees je hoe het er nu voorstaat.

Onze voorzitter Wilfert van Veldhoven praat ons daarnaast bij over de belangrijkste ontwikkelingen voor ons pensioenfonds. De terugblik op 2023 en een vooruitblik op 2024 vind je op pagina 3.

En misschien heb je het al gezien: onze nieuwe frisse huisstijl én onze nieuwe naam zijn nu volop in gebruik! Van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun gingen wij naar het compacte en toegankelijke Stichting Pensioenfonds Cosun. In onze communicatie gebruiken we Pensioenfonds Cosun. Voor de kleuren en ons nieuwe logo werden wij vooral geïnspireerd doordat wij samen met jou en je werkgever bouwen aan een goed pensioen voor jou. En dat we dit op een transparante manier doen, waarbij we de kosten goed in het oog houden. Op pagina 16 zie je wat je kunt verwachten van onze nieuwe look.

Er is nog meer nieuws onder de zon. Er zijn twee nieuwe kandidaat-bestuurders: Tim Kriek en Bart den Hartog. In dit nummer stelt Tim zich op pagina 11 graag aan je voor. In het volgende Pensioenbulletin kun je nader kennismaken met Bart. Wij zijn erg blij met hun aanstellingen en verheugen ons op een mooie samenwerking.

Al met al is er veel om naar uit te kijken. Veel nieuwe kansen, terwijl wij daarnaast zorgen dat ook de lopende zaken voldoende aandacht krijgen. Ik wens je voor nu veel leesplezier en dat ook jouw jaar maar gevuld mag zijn met mooie nieuwe ontwikkelingen.

**Susanne Mulders**  
Pensioenspecialist



## In dit nummer

Column & inhoudsopgave	2
Terugblik en vooruitblik	3
Deel je verhaal	5
Update WTP	6
Indexatie 2024	8
Langdurig ziek	10
Kennismaking Tim Kriek	11
Misvattingen	12
Nieuwe huisstijl	15
Belasting en pensioen	16

### Colofon

Van NU naar LATER is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Cosun. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitgave van het bulletin, maar draagt geen verantwoordelijkheid voor de in het bulletin gedane uitspraken van geïnterviewde personen van andere organisaties.

Het bulletin wordt verspreid onder (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het Pensioenfonds Cosun in een oplage van ca. 3400 exemplaren.

Redactie: Communicatie Montae & Partners, Rijswijk

Coverfoto: Beeld Cosun

Overige fotografie: privébeelden en stockfoto's  
Vormgeving en druk: Drukkerij Roelofs

Voor reacties over het bulletin:  
Stichting Pensioenfonds Cosun  
Postbus 3411, 4800 MG Breda  
T: 076 530 34 10  
E: [Pensioenbureau@cosun.com](mailto:Pensioenbureau@cosun.com)

Voor vragen over uw pensioen:  
Appel Pensioenuitvoering B.V.  
Postbus 30396, 1303 AJ Almere  
T: 085 – 2104133  
E: [pfcosun@appelpensioen.nl](mailto:pfcosun@appelpensioen.nl)

# Terugblik en vooruitblik

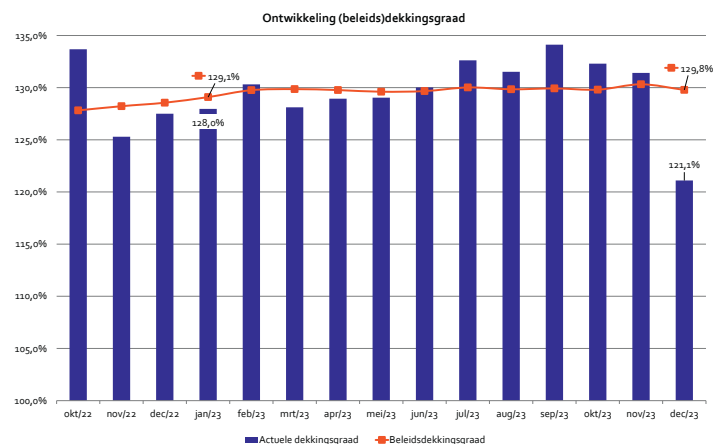
De eerste weken van 2024 zijn alweer voorbijgevlogen. In dit eerste Pensioenbulletin van het nieuwe jaar willen we graag nog even terugkijken naar 2023. Wilfert van Veldhoven, de voorzitter van het pensioenfonds, praat je hierover bij. Ook geeft hij alvast een vooruitkijkje naar wat 2024 voor ons in petto heeft.

## We doen het financieel goed

Wilfert vertelt: "Als we kijken naar de dekkingsgraad, dan doen we het goed. De dekkingsgraad geeft aan hoeveel geld we hebben om alle pensioenen nu en straks te kunnen betalen. In de laatste maanden van 2022 had de dekkingsgraad een klein dipje door de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2023. Dat dipje hebben we in de loop van het jaar ingehaald. De dekkingsgraad was gedurende 2023 aardig stabiel. Per 1 januari 2024 hebben we de pensioenen opnieuw verhoogd.

Daar hebben we uitgebreid bij stilgestaan, dat konden we namelijk niet zomaar doen. Ook de sociale partners (dat zijn de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers samen) hebben hierover meegedacht. Meer hierover lees je op pagina 8. Door deze verhoging daalt de dekkingsgraad opnieuw. Maar hij blijft nog

**"Ons pensioenfonds is gezond"**



steeds goed, ons pensioenfonds is gezond."

## We hebben het druk

Het pensioenfonds is het afgelopen jaar druk geweest met twee grote onderwerpen: de huidige regeling én de nieuwe regeling. "Hierdoor is het wel drukker geworden dan eerdere jaren," legt Wilfert uit. "Denk bijvoorbeeld aan alles wat we moeten doen voor de nieuwe pensioenregeling. Daar hebben we al veel



stappen in gezet en daar zijn we ook veel tijd mee kwijt. Zo hebben we in 2023 een onderzoek gedaan naar hoeveel risico's onze deelnemers willen nemen in de nieuwe pensioenregeling. De resultaten van dit onderzoek zijn belangrijk voor de invulling van de nieuwe pensioenregeling."

Maar Wilfert benadrukt dat we tegelijkertijd ook goed moeten blijven zorgen voor de pensioenregeling die we nu hebben. Want die loopt nog door tot en met eind 2025. "Dat moeten we goed op orde blijven houden. Vorig jaar noemde ik het al 'goed op de winkel passen', en dat geldt nu nog steeds. Het blijft per slot van rekening jouw pensioen."

#### **We werken goed samen met andere partijen**

Samen met de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers (de 'sociale partners') denken we na over hoe de pensioenregeling er precies uit moet komen te zien. In de 'Update WTP' op pagina 6 vertellen we je meer over hoe dit proces gaat. Wilfert ziet dat er een goede verstandhouding is met de verschillende

partijen. "We werken nauw samen met de sociale partners aan de inhoud van de pensioenregeling. We hebben elkaar nodig om goede afspraken te maken en elkaar de nodige informatie te geven."

En ook binnen het pensioenfonds werkt iedereen goed samen. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor alle beslissingen die worden genomen. Maar dat betekent niet dat het bestuur alles alleen doet. Regelmatig overlegt het ook met het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. Wilfert benadrukt: "We waarderen de goede band met het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. Zij geven ons goede adviezen zodat we onze taak nóg beter kunnen invullen."

#### **Wisseling van de wacht**

Een druk jaar betekende ook een uitdaging voor de capaciteit binnen het pensioenfonds. Wilfert legt uit: "Het pensioenfonds is in 2023 bezig geweest met de invulling van een aantal posten. Kandidaat-bestuurder Tim Kriek gaat de plek van de teruggetreden Willem van de Nieuwenhof invullen. Hij bereidt zich dit jaar voor om straks bij onze toezichthouder DNB te worden voorgedragen als bestuurder. Op pagina 11 kun je kennismaken met Tim.

Per 1 januari 2024 heeft Linda Gastelaars het bestuur verlaten. Zij heeft een nieuwe uitdaging bij een ander pensioenfonds. We hebben al een nieuwe kandidaat gevonden die haar rol kan overnemen. Dit is Bart den Hartog geworden."

Ook op andere plekken is er een wisseling van de wacht geweest. Sinds 1 juli heeft Ruud Kruijff in de raad van

***"We hebben een goede verstandhouding met alle partijen"***

toezicht de zetel van Anton de Bekker overgenomen. En in de vorige uitgave van het Pensioenbulletin heb je kunnen lezen dat we vertegenwoordigers namens pensioengerechtigden in het bestuur en het verantwoordingsorgaan zochten. De huidige vertegenwoordigers

in het bestuur en het verantwoordingsorgaan hadden al gezegd dat ze beschikbaar waren voor een nieuwe termijn. Na de oproep in het Pensioenbulletin hebben zich geen nieuwe kandidaten gemeld. Dat betekent dat het bestuur de huidige vertegenwoordigers opnieuw kan benoemen per 1 juli 2024. De komende maanden gaan we dit proces verder afronden.

Om alle werkzaamheden goed uit te kunnen voeren hebben we het afgelopen jaar ook de organisatie van ons bestuursbureau versterkt met Susanne Mulders. In de column op pagina 2 lees je haar eerste ervaringen.

#### Wat voorzien we in 2024?

Allereerst blijven we natuurlijk goed voor jouw pensioen in de huidige regeling zorgen. Die communicatie doen we in onze nieuwe huisstijl. Meer hierover lees je op pagina 16.

*"We liggen goed op schema met de voorbereidingen voor de nieuwe pensioenregeling"*

Daarnaast verwacht Wilfert dat 2024 vooral in het teken staat van de nieuwe regeling. "We zijn nog steeds van plan om op 1 januari 2026 een nieuwe pensioenregeling in te voeren. Daarvoor liggen we goed op schema. We gaan daar ook steeds meer over communiceren. Bijvoorbeeld wat de precieze afspraken zijn en wat algemene gevolgen zijn voor de verschillende deelnemersgroepen. Maar wat het voor jou als individu betekent, dat weten we nu nog niet. Dat zal echt pas in 2025 zijn. Nog even geduld dus..."

DEEL JE VERHAAL

# Wij zijn op zoek naar jou!

Lees je altijd met veel plezier onze Pensioenbulletins? En zou je zelf ook een keer jÓuw verhaal willen delen? Bijvoorbeeld welke keuzes je hebt gemaakt toen je met pensioen ging? Of waar je aan moet denken voor je pensioen als je van baan verandert? Of misschien is er in jouw leven wel een andere gebeurtenis geweest die invloed had op jouw pensioen. Wil je hierover vertellen? Dan komen wij graag met jou in contact. Door het delen van jouw verhaal met alle lezers van dit blad, kun je die lezers ook tips meegeven waar zij aan moeten denken. Lijkt je dit leuk? Meld je dan aan bij Susan, Susanne of Stefan van het bestuursbureau via [pensioenbureau@cosun.com](mailto:pensioenbureau@cosun.com).





# Update Wtp

Iedere uitgave van het Pensioenbulletin praten we je bij over de status van de nieuwe pensioenregeling. De vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers (de sociale partners) maken hier samen afspraken over. Daar zijn ze op dit moment nog druk mee bezig. In dit artikel kunnen we je daarom nog geen nieuws vertellen over de inhoud van de pensioenregeling. Wel vertellen we je meer over wat achter de schermen gebeurt.

**Z**oals je in de tijdlijn hiernaast kunt zien, moeten we met z'n allen veel stappen zetten. Het doel is om straks op 1 januari 2026 klaar te zijn.

De sociale partners zijn bezig met de inhoud van de regeling. Eerst moest grondig worden uitgezocht en besproken wát er moet gaan wijzigen. En op welke manieren dat zou kunnen. Dat hebben ze de afgelopen maanden gedaan. Nu dat allemaal duidelijk is, kunnen ze samen definitieve afspraken maken. Ook zij moeten verschillende stappen nemen. En over verschillende onderdelen besluiten. Daarom nemen ze hier goed de

tijd voor, zodat er straks een goede pensioenregeling voor jou is! De sociale partners willen vóór de zomer van 2024 alle afspraken definitief hebben gemaakt. Deze afspraken zetten ze dan in een 'transitieplan'. In de zomeruitgave van ons Pensioenbulletin duiken we dieper in dat transitieplan.

Als het transitieplan klaar is, kan ook het pensioenfonds definitieve besluiten nemen. Die besluiten komen in het 'implementatieplan'. Dit plan beschrijft welke acties het pensioenfonds allemaal moet nemen om ervoor te zorgen dat de nieuwe regeling op 1 januari 2026 van start kan gaan. Het pensioenfonds wil dit implementatieplan voor 1 juli 2024 inleveren bij de toezichthouder DNB.

## We blijven up to date

Er gaat de komende tijd veel veranderen. En iedereen heeft daar zijn eigen rol in. We willen er als

pensioenfondsen voor zorgen dat we iedereen steeds goed aanhaken. Het bestuur neemt de uiteindelijke beslissingen. Maar kan dit niet goed doen zonder een goede samenwerking met het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. Daarom moeten we ervoor zorgen dat iedereen binnen het pensioenfonds goed voorbereid is op zijn rol. Dat betekent dat we regelmatig stilstaan bij de inhoud van de veranderingen. Wat verandert er, waarom is dit, en welke keuzes hebben we als pensioenfonds? En hoe kunnen we die keuzes het beste invullen? We zorgen ervoor dat onze kennis van de nieuwe wetgeving – en de gevolgen daarvan voor de nieuwe pensioenregeling – up to date blijft. Niet alleen de kennis van de bestuurders, maar ook die van het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. En we staan ook in contact met de vereniging van gepensioneerden. Zo zijn zij ook op de hoogte van de veranderingen die gaan komen. En dat is ook nodig, omdat zij zelf ook een rol in dit proces hebben. Daarover vertellen we je in het kader hier rechts meer.

### Je gaat steeds meer van ons horen

De nieuwe regeling gaat, zoals het er nu naar uit ziet, op 1 januari 2026 van start. Volgens de wet moeten we je op twee momenten informeren over de gevolgen van de wijzigingen voor jouw pensioen:

- Het eerste moment is vlak vóór 1 januari 2026. We laten je dan met schattingen weten wat de wijzigingen voor jou betekenen.
- Vlak ná 1 januari 2026 informeren we je nog een keer. Op dat moment kunnen we de precieze gevolgen van de wijzigingen laten zien.

In werkelijkheid informeren we je natuurlijk veel vaker, vooral via het Pensioenbulletin.

### Meer weten over de nieuwe pensioenregeling?

[www.pensioenfondscosun.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-en-een-nieuwe-pensioenregeling/](http://www.pensioenfondscosun.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-en-een-nieuwe-pensioenregeling/) of scan de QR-code hiernaast.



## Meepraten over de afspraken? Dat kan!

Ben je in dienst bij een van de bij het pensioenfonds aangesloten werkgevers? Dan maken de vakbonden de afspraken namens jou. Zij leggen de (bijna) definitieve afspraken voor aan hun achterban: de leden van de vakbonden CNV Vakmensen, FNV en Vacos. Wil je jouw mening geven over de afspraken, dan kan dat als je vakbondslid bent.

Werk je inmiddels bij een andere werkgever? Of krijg je al pensioen van ons pensioenfonds? Dan heb je volgens de wet een 'hoorrecht'. Dit betekent dat de sociale partners jou om input moeten vragen. Voordat de afspraken helemaal definitief zijn, moeten de sociale partners deze afspraken voorleggen aan verenigingen van gewezen deelnemers of verenigingen van pensioengerechtigden. Zij krijgen dan de kans hun mening te geven. De sociale partners bespreken vervolgens samen of de geuite mening reden is om de gemaakte afspraken te veranderen. Pas daarna zijn de afspraken in het transitieplan helemaal definitief. Wij kennen geen vereniging van gewezen deelnemers.

Wij kennen alleen de Vereniging van Gepensioneerden Cosun. Deze vereniging wordt door sociale partners uitgenodigd om haar overwegingen of zorgen mee te geven aan de sociale partners.

Volgens de wet moet het pensioenfonds een communicatieplan opstellen. In het communicatieplan staat kort gezegd omschreven:

- *wie* we gaan informeren;
- *waarom* we dat doen;
- *wat* we je gaan vertellen;
- *wanneer* we dat doen; en
- op *welke* manier.

Het doel van dit plan is dat het pensioenfonds van tevoren goed nadenkt over de communicatie over de nieuwe pensioenregeling. Deze moet namelijk goed aansluiten op wat jij als (voormalig) deelnemer wil weten over jouw nieuwe pensioen. Zodra het plan klaar is, informeren wij hierover in dit blad en op de website.

# Verhoging pensioenen per 1 januari 2024

Pensioenfonds Cosun verhoogt de pensioenaanspraken van actieve deelnemers per 1 januari 2024 met 10,29%. De pensioenen van pensioengerechtigden, arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers verhogen wij per diezelfde datum met 5,33%. Het verhogen van de pensioenen noemen we ook wel toeslagverlening of indexatie.

**A**n de hand van het toeslagbeleid bepaalt het bestuur van Pensioenfonds Cosun of het de pensioenen per 1 januari 2024 kan verhogen. Het vermogen van ons pensioenfonds is hoog genoeg om, volgens het toeslagbeleid, volledige toeslagverlening toe te kennen. Hierbij maakt het pensioenreglement onderscheid tussen toeslagverlening voor actieve deelnemers (iedereen die op basis van zijn dienstverband pensioen opbouwt) en inactieve deelnemers. De laatste groep bestaat uit pensioengerechtigden, arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers.

## Verhoging pensioenen actieve deelnemers

De pensioenen van actieve deelnemers kunnen maximaal met de stijging van de cao-lonen worden

verhoogd. Dit is de loonindex. De loonindex bedraagt 10,29%. Actieve deelnemers zien deze verhoging vanaf februari 2024 terug op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en later op hun uniform pensioenoverzicht.

## Verhoging pensioenen inactieve deelnemers

De pensioenen van inactieve deelnemers kunnen maximaal met de stijging van de prijzen zoals het CBS deze publiceert worden verhoogd. Dit is de prijsindex. Deze bedraagt 5,33%. Pensioengerechtigden zien hun verhoging meteen verwerkt in hun pensioenuitkering in januari 2024. De arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers zien de verhoging vanaf februari 2024 terug op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en later op hun uniform pensioenoverzicht.





## Pensioenverhogingen in de afgelopen jaren

Hieronder zie je de pensioenverhogingen van de afgelopen 5 jaren naast elkaar. Zo krijg je een idee van de ontwikkeling door de jaren heen.

Doelgroep/jaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Actieve deelnemers	10,29%	5,23%	3,00%	0,00%	3,22%	0,00%
Pensioengerechtigden, arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers	5,33%	5,60%	2,62%	0,00%	0,76%	1,34%

### Verruiming regels voor verhogen pensioenen

Per 1 juli 2022 zijn de regels voor het verhogen van de pensioenen tijdelijk verruimd. Hiermee loopt de overheid vooruit op de nieuwe regels die gaan gelden in de overgangperiode naar het nieuwe pensioenstelsel. In juni 2023 werden deze regels verlengd. Pensioenfondsen mogen dus ook in 2023 onder voorwaarden eerder de pensioenen verhogen. Eén belangrijke voorwaarde is dat de sociale partners de intentie uitspreken om de tot nu toe opgebouwde pensioenen mee te nemen naar de nieuwe pensioenregeling in het nieuwe pensioenstelsel. En dat hebben de sociale partners van Cosun ook gedaan.

### Zorgvuldig belangen afwegen

Als een pensioenfonds gebruik maakt van de verruimde regels voor het verhogen van de pensioenen, dan moet het inzicht geven in de gevolgen hiervan voor alle leeftijdsgroepen deelnemers. Pensioenfonds Cosun weegt de belangen van alle groepen deelnemers zorgvuldig tegen elkaar af voordat het overgaat tot het besluit om de pensioenen te verhogen.

### Aanpassing van de prijsindex

Het verhogen van de pensioenen van pensioengerechtigden, arbeidsongeschikten en gewezen deelnemers was deze keer niet vanzelfsprekend. De verhoging van de pensioenen van deze groep gaat uit van het consumentenprijsindexcijfer. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) stelt dit cijfer vast. Voor Pensioenfonds Cosun is de ontwikkeling van de prijzen in de periode van oktober – oktober het uitgangspunt om te bepalen met welk percentage de pensioenen voor inactieve deelnemers kunnen worden verhoogd.

### Kans op negatieve consumentenprijsindex

In de loop van het jaar leken de prijsstijgingen af te nemen. Dit effect werd versterkt doordat het CBS de manier waarop het prijsstijgingen meet in de loop van 2023 heeft aangepast. Daardoor bestond er een kans dat de consumentenprijsindex negatief zou eindigen. In dat geval zouden we de pensioenen van deze groepen niet kunnen verhogen. Terwijl de pensioenen van degenen die nu pensioen opbouwen wél omhooggaan, maar dan met de loonindex. Het bestuur zou dit graag anders gezien hebben.

### Pensioenreglement aangepast

Daarom onderzocht het bestuur of het mogelijk was om een aanpassing van de prijsindex door te voeren. Ook de Vereniging van Gepensioneerden Cosun heeft aandacht gevraagd om de mogelijkheden voor de pensioengerechtigden te onderzoeken. Dit bleek mogelijk. Sociale partners stemden ermee in om hiervoor het pensioenreglement aan te passen. Zo werd het toch mogelijk om ook voor inactieve deelnemers de pensioenen te verhogen.

### Meer weten?

Wil je meer weten over de verhoging van de pensioenen in 2024? Kijk dan op onze website. Hier lees je bijvoorbeeld meer over ons toeslagenbeleid, of hoe Pensioenfonds Cosun omgaat met de afweging van de belangen van de verschillende leeftijdsgroepen en welke gevolgen de toeslagverlening heeft voor de verschillende leeftijdsgroepen.

**Scan de QR-code en ga direct naar onze website:**



# Als je langdurig ziek bent...

## Wat gebeurt er dan met je pensioen?

### Je bent binnen twee jaar weer beter

Er verandert niets. Terwijl je ziek bent, loopt je inkomen volledig of gedeeltelijk door via je werkgever. En je blijft gewoon pensioen opbouwen.

### Je bent langer dan twee jaar ziek

Nu verandert er wel iets. Afhankelijk van hoeveel je wel of niet kunt werken, ben je nu (deels) arbeidsongeschikt.

#### Je inkomen verandert

Je krijgt mogelijk een uitkering via het UWV. Ook kan het zijn dat je een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van Pensioenfonds Cosun krijgt.

#### En je pensioenopbouw gaat door

Als je arbeidsongeschikt raakt, blijf je pensioen bij ons opbouwen. Dit geldt voor het deel dat het UWV je arbeidsongeschikt heeft verklaard en vanaf een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35%. Dit duurt zolang je ten minste 35% arbeidsongeschikt bent en totdat je AOW krijgt.

#### Inkomen via UWV

Het UWV stelt het percentage vast dat je niet meer kunt werken. Dit is je arbeidsongeschiktheidspercentage. Je bent vanaf dat moment formeel (deels) arbeidsongeschikt en je valt onder de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Je krijgt een WIA-uitkering. Dit geldt tot je salaris van € 71.628 (2024). Het gaat hier om het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt.

Scan de QR-code met je mobiel of tablet en lees meer over de WIA-uitkering:



#### Aanvullend pensioen

Is je salaris hoger dan € 71.628 (2024), krijg je een WIA-uitkering en ben je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je ook een aanvullend pensioen van ons om je inkomen aan te vullen. Dit is het arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit pensioen gaat een jaar na de toezegging van je WIA-uitkering in.

### Als je uit dienst gaat en nog arbeidsongeschikt bent

Ga je naar een andere werkgever of stop je met werken terwijl je arbeidsongeschikt bent, dan gaat het aanvullend pensioen en je pensioenopbouw door. Word je na die tijd meer arbeidsongeschikt? Dan passen we het aanvullend pensioen en je pensioenopbouw niet aan. Word je na die tijd minder arbeidsongeschikt? Dan passen we het aanvullend pensioen en je pensioenopbouw wel aan. Deze worden in dat geval verlaagd. Ben je weer hersteld, dan stoppen deze regelingen.

Kijk hier voor meer informatie over je pensioen als je arbeidsongeschikt wordt:



*Let op: in dit overzicht hebben we de verschillende situaties voor je op een rijtje gezet. Dit zijn de meest voorkomende situaties. Er kunnen uitzonderingen zijn waarbij de gevolgen voor je pensioen (of inkomen) anders zijn. In het pensioenreglement is opgenomen in welke situaties je pensioenopbouw doorloopt.*

Even voorstellen...

# Tim Kriek, kandidaat- bestuurder

Tim Kriek (37) is Manager HR Diensten bij Cosun Beet Company én aankomend bestuurder bij Pensioenfonds Cosun. Sinds 12 september jl. woont hij bestuursvergaderingen bij als kandidaat-bestuurder. In dit artikel stellen wij Tim graag aan je voor.

**A**ls kandidaat-bestuurder beslis je nog niet mee in het bestuur, maar ben je wel aanwezig bij de vergaderingen en mag je input geven op de onderwerpen. Op dit moment is Tim bezig met de verplichte opleiding tot Pensioenfondsbestuurder A bij opleidingsinstituut SPO. Daarna toetst De Nederlandsche Bank (DNB) of hij aan de criteria voor een pensioenfondsbestuurder voldoet. Is dit het geval, dan wordt Tim officieel bestuurder van Pensioenfonds Cosun.

## Arbeidsvoorwaarden

Tim studeerde bedrijfskunde en heeft inmiddels 13 jaar ervaring in het vak van Human Resources. Sinds 2,5 jaar werkt hij met veel plezier voor Cosun Beet Company. Hier is hij eindverantwoordelijk voor het arbeidsvoorwaardenbeleid, de HR-administratie en projecten binnen HR.

## Machtig interessant

Tim: "Mede vanwege mijn rol als eindverantwoordelijke voor het arbeidsvoorwaardenbeleid vroeg onze directie mij om bestuurder van het pensioenfonds te worden, namens de werkgever." Vanuit mijn functie maar ook persoonlijk vind ik arbeidsvoorwaarden machtig interessant. Als werkgever investeren we flink in ons personeel. Pensioen is een belangrijke en kostbare arbeidsvoorwaarde, maar eigenlijk is het best onbekend. Voor veel medewerkers is het ver van hun bed."



## Bijdrage aan pensioencommunicatie

Tim gaat verder: "Ik zou het heel leuk vinden om een bijdrage te leveren aan de bekendheid van ons pensioen en de betrokkenheid van onze medewerkers daarbij. Zéker gezien alle veranderingen die er op ons

*"Vier keer per week  
sta ik op het voetbalveld  
als assistent-trainer"*

afkomen met de nieuwe wet." Hij vervolgt: "We hebben namelijk een heel goed pensioenfonds, maar de vraag is of dit ook zo bij de mensen bekend is. Het is zonde als dit niet zo wordt ervaren of als dit onbekend is."

## Assistent-voetbaltrainer

Tim woont in Spijkenisse: "Ik ben inmiddels een goede 20 jaar samen met mijn vrouw waarvan 12 jaar getrouwd. We hebben twee kinderen, een zoon van 10 en een dochter van 8." In zijn vrije tijd is hij zeker 4 keer per week op het voetbalveld te vinden. "Ik heb voorheen zelf veel gevoetbald. Nu ben ik assistent-trainer bij mijn zoon én dochter die beiden ook behoorlijk fanatiek voetballen. Verder ga ik graag met mijn gezin wandelen en de natuur in of leuke dingen doen.", besluit hij.



# Misvattingen

## Kan je pensioenpotje ooit leegraken?

Volgens de nieuwe pensioenregels heeft iedereen straks een persoonlijk pensioenpotje. Maar wat is dat nou precies? En hoe werkt zo'n pensioenpotje? Kim Arnouts, voorzitter van de communicatiecommissie, geeft antwoord op deze vragen.

### Van collectief vermogen...

Kim vertelt: "In de pensioenregeling die je nu hebt, hebben we één grote pot met geld. Daarin komen alle pensioenpremies die de deelnemers samen met de werkgever betalen en betaald hebben. Dit noemen we ook wel het 'collectief vermogen'. Het pensioenfonds belegt dit vermogen. Het rendement dat het daarmee haalt, gaat ook in deze grote pot met geld. De pensioenuitkeringen die het pensioenfonds iedere maand moet betalen, gaan uit die grote pot. We doen het dus allemaal samen, met andere woorden: we zijn 'solidair' met elkaar."

### ...naar een persoonlijk pensioenpotje oftewel persoonlijk pensioenvermogen!

"Straks in de nieuwe pensioenregeling heeft iedereen een persoonlijk pensioenpotje: geld dat voor jou gereserveerd is," vervolgt Kim. "Maar dit is geen echt potje. Het is niet van jou zelf, zoals een spaarrekening bij de bank. Je kunt er geen geld uit halen. Het is een deel

van het collectief vermogen dat voor jou gereserveerd wordt. Het pensioenfonds zorgt voor jouw persoonlijke pensioenvermogen. In de media wordt dit vaak 'pensioenpotje' genoemd, maar omdat het geen potje is, spreken we liever over 'persoonlijk pensioenvermogen'. Dit sluit ook aan bij de term uit de wet."

Iedere maand groeit jouw persoonlijke pensioenvermogen door de betaalde pensioenpremies. Het pensioenfonds belegt die premies voor alle deelnemers samen. "We vinden deze solidariteit in de nieuwe

**Ben je nu al nieuwsgierig hoe het met je huidige pensioen gaat?**

Kijk dan eens op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) of scan de QR-code.



pensioenregeling nog steeds heel erg belangrijk. Dit verandert dus niet, dat doen we nu ook al. Wat wél verandert, is dat we het rendement op die beleggingen verdelen over alle persoonlijke pensioenvermogens,” aldus Kim. De sociale partners – dat zijn de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers – maken samen afspraken over de inleg en de ambitie. Het fonds bepaalt de verdeelregels in het beleggingsbeleid.

## “Het persoonlijke pensioenvermogen laat duidelijk zien wat er voor jou is”

Als je met pensioen bent, gaat er iedere maand een deel uit jouw persoonlijke pensioenvermogen voor jouw pensioenuitkering. De hoogte van die uitkering hangt af van de omstandigheden. Die kan schommelen door beleggingsresultaten, rente en de verwachting hoe lang we nog zullen leven. We proberen die schommelingen zo klein mogelijk te houden.

### Inzicht in jouw pensioen

Kim vertelt dat het persoonlijke pensioenvermogen duidelijk laat zien wat er voor jou is. “In de regeling die je nu hebt, gaat alle inleg in het collectieve

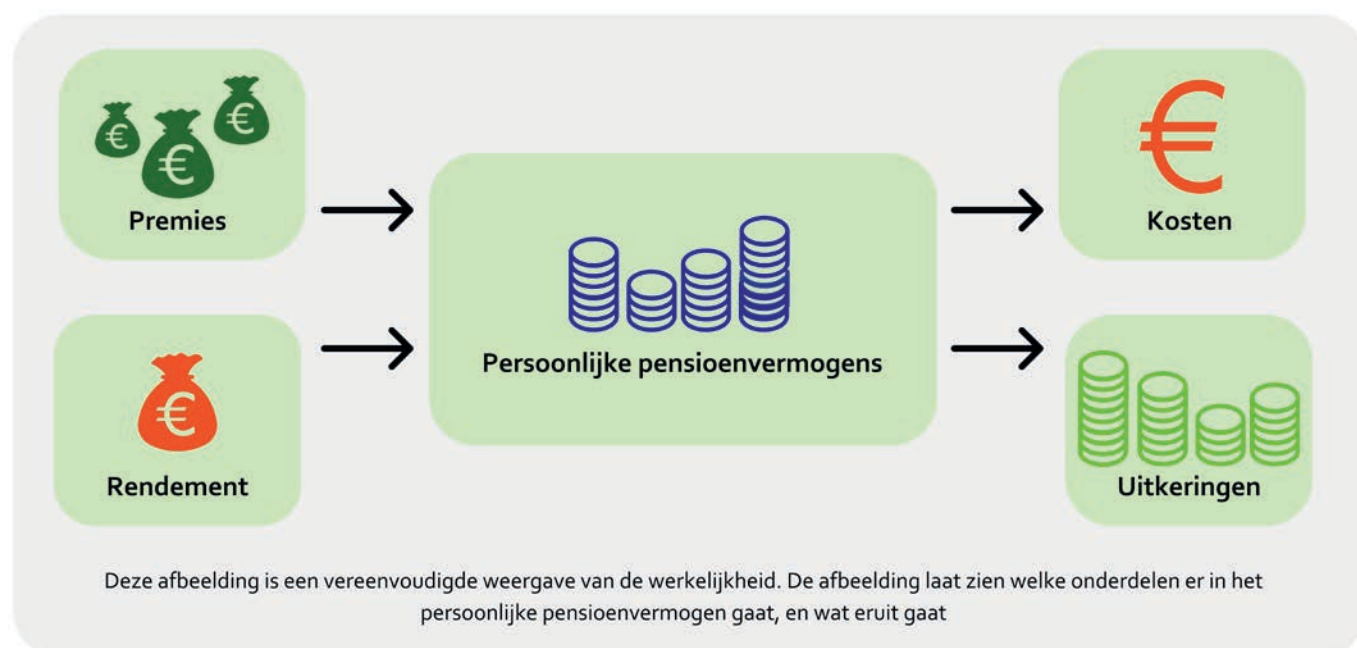
vermogen. Dit wordt niet zichtbaar gemaakt naar jou als deelnemer. Het persoonlijke pensioenvermogen geeft je straks beter inzicht in hoe jÓuw pensioen zich ontwikkelt. Het kan hoger worden door de premie die erin gaat. Maar het kan ook lager worden door bijvoorbeeld slechtere economische omstandigheden. Je kunt beter zien waarom de hoogte van het pensioen soms verandert. En dus hoe het met jouw pensioen gaat.”

### Kan je persoonlijke pensioenvermogen ooit op zijn?

“Nee, dat kan niet,” benadrukt Kim. “Je blijft altijd pensioen krijgen, hoe oud je ook wordt. Dat lijkt misschien gek, want een spaarpot kan wel leeg raken. Maar bij een pensioenfonds werkt dat net een beetje anders. Dat is het mooie aan onze pensioenregeling: solidariteit staat hoog in het vaandel. We delen met zijn allen samen het risico van oud worden.”

## “Je blijft altijd pensioen krijgen, hoe oud je ook wordt”

Natuurlijk gaat er wel geld uit jouw pensioenvermogen. Bijvoorbeeld als je een pensioenuitkering krijgt. En het pensioenvermogen kan bijvoorbeeld minder worden als het slechter gaat met de economie. Of we



moeten het geld verdelen over een langere periode als we met zijn allen langer leven dan dat we vooraf dachten. De uitkering die je dan uit het vermogen krijgt, wordt dan lager (omdat we deze langer door moeten betalen). Samen met de sociale partners kijken we hoe we in zulke situaties met het geld om moeten gaan. Bijvoorbeeld door het persoonlijke pensioenvermogen aan te vullen vanuit een buffer.

“Maar aan de andere kant wordt er ook geld aan jouw pensioenvermogen toegevoegd,” legt Kim uit. “Bijvoorbeeld door de betaalde pensioenpremie. En het (positieve) rendement dat met de beleggingen wordt gemaakt, komt er ook bij. Ook als je al met pensioen bent. En ook komt er extra geld in jouw pensioenvermogen als een van de (voormalige) deelnemers overlijdt. Op dat moment verdeelt het pensioenfonds het geld uit het persoonlijke pensioenvermogen van de overledene over alle andere mensen die nog leven. Zo werkt het nu ook al in de pensioenregeling,

## “Het is een uitdaging om ingewikkelde materie duidelijk uit te leggen”

maar dat wordt in de huidige regeling niet in beeld gebracht. De werkwijze verandert dus niet; wat er wél verandert is dat we je het nu duidelijk laten zien. Je krijgt dan dus eigenlijk extra geld van de mensen die geen hoge leeftijd bereiken. Hierdoor kunnen we ook echt pensioen uitkeren aan iedereen, ongeacht hoe oud je wordt. Dat is de kracht om samen in ons pensioenfonds pensioen op te bouwen.”

Ook is er altijd een uitkering voor je eventuele nabestaanden (partner en/of kinderen). Wil je hier meer over weten? Op onze website hebben we onlangs informatie toegevoegd over verschillende levensgebeurtenissen, zoals overlijden.

### Uitdagingen in de communicatie

Kim beseft: “Het is een uitdaging om ingewikkelde materie duidelijk uit te leggen. Zo gebruiken we veel



*De navigatiemetafoor*

vaktermen. Ook moeten we geen verkeerde verwachtingen wekken bij jou als deelnemer. Als we een bedrag noemen, dan is dit vaak een verwacht bedrag en daarmee niet in beton gegoten. Het kan lager worden, maar het kan ook hoger worden. Dat proberen we duidelijk te maken via de navigatiemetafoor, zoals je ziet in het plaatje hierboven. Maar het blijft lastig.”

We hopen dat de nieuwe pensioenregeling, en de afspraken die daarin worden gemaakt, de interesse voor pensioen bij iedereen aanwakkert. Het blijft immers jouw pensioen! Dus wil je meer weten over de pensioenregeling nu en/of straks? Neem dan een kijkje op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl), en op onze website. We proberen alles zo goed mogelijk aan je uit te leggen, en ook onzekerheden te beschrijven. In ieder Pensioenbulletin nemen we je mee in de nieuwe pensioenregeling. Zowel qua proces als qua inhoudelijke afspraken, en hoe de voortgang daarvan is. Ook in dit nummer kun je op pagina 6 meer lezen.

Wat wél zeker is? Kim sluit af: “Je blijft pensioen krijgen, jouw pensioenvermogen gaat niet op, en er blijft ook iets geregeld voor je nabestaanden. Fijn om te weten, toch?”

### Wil je meer weten over wat er gebeurt als je overlijdt?

Kijk dan op onze website of scan de QR-code: [www.pensioenfondscosun.nl/overlijden](http://www.pensioenfondscosun.nl/overlijden).



## Een update

# Nieuwe huisstijl

Het zal je vast wel al zijn opgevallen: we hebben een nieuwe huisstijl! In het vorige Pensioenbulletin hadden we al een tipje van de sluier opgelicht. En nu in dit nummer zie je het eindresultaat. We hebben een nieuw logo, andere kleuren en we gebruiken een ander lettertype. Maar wat je misschien ook al had gezien: we hebben onze naam veranderd! In dit artikel vertellen we je meer over de achtergrond van de aanpassingen.

**E**en logo is een beeld dat we gebruiken voor onze herkenbaarheid. Ons oude logo was een hand met een appel. De gedachte daarachter was dat jouw pensioen jouw 'appeltje voor de dorst' is. Het fonds heeft nagedacht over het nieuwe logo, en wat we daarmee willen uitdrukken. In het logo komen onze kernwaarden terug: samen, duurzaam, kostenefficiënt en transparant.

Het groene blad staat voor de verbinding en benadrukt de duurzame visie van het fonds. Door het gebruik van het groene blad onderstrepen we ook de relatie met de onderneming. Daarnaast maken we gebruik van de kleuren blauw en oranje. Blauw staat voor betrouwbaarheid, (kosten)efficiëntie en transparantie. Met oranje willen we de toekomstbestendigheid van onze pensioenregeling benadrukken.

### Het nieuwe lettertype

Op de website en in onze brieven zul je vanaf nu ook ons nieuwe lettertype zien. Bij het kiezen van een nieuw lettertype hebben we ook gekeken naar het lettertype van de onderneming. Daar worden veel ronde vormen gebruikt, het lettertype is makkelijk leesbaar en er is voldoende ruimte tussen de letters. Ons nieuwe lettertype sluit daar ook op aan. Dit lettertype is prettig leesbaar.

### En een gewijzigde naam!

En we hebben ook onze naam veranderd. Onze officiële naam was tot nu toe 'Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun'. In officiële stukken, zoals overeenkomsten, moeten we deze officiële naam gebruiken.

Maar vaak gebruikten we in onze communicatie al de kortere naam 'Pensioenfonds Cosun'. We hebben nu onze naam aangepast, waarbij we 'Koninklijke' weglaten. Dat koninklijke heeft namelijk te maken met de onderneming, en niet met het pensioenfonds.

***"In het logo komen onze kernwaarden terug: samen, duurzaam, kostenefficiënt en transparant"***

Onze gewijzigde officiële naam is vanaf nu 'Stichting Pensioenfonds Cosun'. Maar in de praktijk zul je toch nog steeds gewoon 'Pensioenfonds Cosun' voorbij zien komen. Lekker kort, lekker praktisch en deze gebruiken we hiervoor ook al vaker in onze communicatie.

### Een nieuw jaar, een fris begin

Met deze nieuwe huisstijl en onze gewijzigde naam gaan we met een frisse wind het jaar 2024 van start. Hopelijk vinden jullie de huisstijl net zo mooi als dat wij deze vinden!



Hoe werkt dat precies met de factor A?

# Belasting en pensioen



Bouw je actief pensioen op bij ons pensioenfonds? Dan krijg je ieder jaar van ons een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Aan het einde van dat UPO vertellen we je hoe hoog de “factor A” in dat jaar is geweest. Maar wat is dat precies? En waar heb je die voor nodig? Daarover vertellen we je in dit artikel meer.

## Jouw inkomen na pensionering bestaat uit drie onderdelen:

1. Iedereen die in Nederland woont of werkt heeft recht op een AOW-uitkering vanaf het moment dat hij/zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Deze krijg je van de overheid.
2. Daarbovenop bouw je – ieder jaar dat je in dienst bent bij je werkgever - pensioen op in een pensioenregeling. In dit geval dus de pensioenregeling van Pensioenfonds Cosun.
3. En ten slotte kun je ook nog zelf extra sparen via bijvoorbeeld een lijfrente. Dit kun je voor een gedeelte belastingvriendelijk doen. Je maakt dan gebruik van de zogenoemde ‘jaarruimte’.

## Extra sparen en de jaarruimte

Volgens de belastingregels mag je zelf extra sparen als aanvulling op je pensioen en AOW. Maar dat mag fiscaal vriendelijk alleen als dat past binnen de jaarruimte. Met ‘fiscaal vriendelijk’ bedoelen we dat je de spaarinleg mag aftrekken bij je belastingaangifte. De jaarruimte is een bepaald bedrag tot waar je je pensioen mag aanvullen. Dit bedrag mag je bij de jaarlijkse belastingaangifte aftrekken van jouw inkomen. Hierdoor hoef je minder belasting te betalen.

Maar je mag in een bepaald jaar niet de héle jaarruimte extra sparen. Je moet daar van af halen wat je in dat jaar via het pensioenfonds opbouwt. Daar gebruik je de **factor A** voor. Met factor A kun je berekenen hoeveel geld je nog mag inleggen binnen de jaarruimte. Het bedrag dat uit deze berekening komt mag je aftrekken bij je belastingaangifte. Er zijn verschillende hulpmiddelen beschikbaar om deze berekening te maken. Laat je hierover goed adviseren.



## Welke factor A moet je gebruiken?

Stel je wilt in 2024 belastingaangifte doen over het kalenderjaar 2023:

- Dan gebruik je de factor A op het UPO 2023. De factor A die op dat UPO 2023 staat, gaat over het jaar 2022. Op dat moment wisten we namelijk nog niet hoeveel pensioen jij in 2023 had opgebouwd. Daarom kijken we naar de factor A van  n jaar eerder.
- Werk je in een bepaald jaar bij meer werkgevers tegelijk? En ontvang je dus meerdere UPO’s? Dan tel je de factoren A van die verschillende UPO’s bij elkaar op.

## Ingewikkeld?

Dat kunnen wij ons heel goed voorstellen. Laat je daarom ook altijd goed adviseren over een aanvullend pensioenproduct (bijvoorbeeld een lijfrente) en hoeveel geld je daarin mag storten.

Lees meer over de factor A en hoeveel je mag aftrekken in je belastingaangifte op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) of scan de QR-code om rechtstreeks naar de informatie te gaan.

