



## NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 12 september 2023 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

### Governance

#### Benoeming kandidaat bestuurder

Het bestuur heeft Tim Kriek benoemd als kandidaat bestuurder voor de vacature die is ontstaan door het einde van de zittingstermijn van de heer Van den Nieuwenhof. De heer Kriek is werkzaam bij Cosun Beet Company in de functie van manager Compensation & Benefits. De heer Kriek neemt deel aan de bestuursvergaderingen, maar heeft nog geen stemrecht als kandidaat bestuurder. De heer Kriek zal een opleidingstraject van ongeveer een jaar volgen om de vereiste deskundigheid te vergaren die vereist is voor deze functie.

#### Rooster van aftreden

Het bestuur agendeert jaarlijks het rooster van aftreden. Hierbij houdt het bestuur de vinger aan de pols wat betreft het eindigen van bestuurstermijnen, waardoor het tijdig hierop kan inspelen om de continuïteit van het bestuur te waarborgen. Tevens worden de termijnen van de leden van het verantwoordingsorgaan en raad van toezicht op deze wijze gemonitord. Met voordragende partijen wordt tijdig contact opgenomen voor de invulling van vacatures. Daarnaast wordt er voor de zetels voor pensioengerechtigden een oproep voor nieuwe kandidaten gedaan in het Pensioenbulletin. Kandidaten worden aan het profiel getoetst voordat ze op een kieslijst worden geplaatst.

#### Vacature en functieprofiel

Vanwege het aanstaande vertrek van een bestuurder is er een functieprofiel opgesteld. De raad van toezicht heeft het functieprofiel goedgekeurd. De vacature voor de werving van de onafhankelijk bestuurder met de aandachtsgebieden actuarieel, risicomanagement en de secretarisrol is terug te vinden op deze website.

### Financieel/actuarieel

#### Parameters voor premieberekening gewijzigd

Wettelijk gezien zijn er een aantal ontwikkelingen die het mogelijk maken om een uitgangspunt voor de premieberekening te herzien. Het Fonds heeft onderzocht of zij daar gebruik van wenst te maken en bevestigt dat zij dit gaat doen. Echter heeft deze wijziging geen gevolgen voor de eerder gemaakte premieafspraken die vanaf 2014 al zijn gemaakt. Het verantwoordingsorgaan heeft op 28 september 2023 positief hierover geadviseerd.

#### Aanbevelingen jaarwerk

Het bestuur heeft van de accountant en de certificerend actuaris, in de rapportages over het jaarwerk van 2022, aanbevelingen ontvangen over hoe bepaalde zaken binnen het pensioenfonds verbeterd kunnen worden. Het bestuur heeft deze aanbevelingen besproken en vastgesteld of en hoe deze opgevolgd gaan worden. Over de opvolging van de aanbevelingen krijgt het bestuur periodiek gerapporteerd door het bestuursbureau.

### Pensioenbeheer

#### Wijziging pensioenreglement

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) is op 1 juli in werking gegaan. Hierin is onder andere bepaald dat de vervroeging van het pensioen tot maximaal 10 jaar voor de AOW-datum mogelijk is, en niet eerder. Het Fonds kende een vervroeging vanaf 55 jaar. Nu de AOW-leeftijd dit jaar op 66 jaar en 10 maanden ligt zou dit betekenen dat er vervroegd zou kunnen worden tot 56 jaar en 10 maanden. Vanaf 2024 is de AOW-datum 67 jaar. De datum waarop het pensioen dan op zijn vroegst in mag gaan, is 57 jaar. Het Fonds heeft haar pensioenregeling hierop aangepast. Het verantwoordingsorgaan heeft op 28 september 2023 hierover positief geadviseerd.

## **Communicatie**

### **Nieuw logo en huisstijl**

Het Fonds heeft gekozen voor een nieuw logo en werkt een nieuwe huisstijl uit. Logo en de nieuwe huisstijl zullen vanaf 1 januari 2024 gebruikt worden.