



NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 8 november 2022 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

ALM

Zoals in de vorige Van de bestuurstafel bij de vergadering van 11 oktober is aangegeven, heeft het bestuur de ALM-studie afgerond. Uit de studie zijn de volgende zaken geconcludeerd:

- het huidige beleggingsbeleid is nog steeds passend bij de doelstelling van sociale partners;
- de huidige renteafdekking (van 75%) wordt niet verhoogd;
- de huidige mate van het beleggingsrisico is passend om de doelstellingen van het Fonds te behalen;
- de uitkomsten geven aan dat het mogelijk is om naar aanleiding van de versoepelde regelgeving over de toeslagverlening, het toeslagbeleid aan te passen naar een iets soepeler toeslagbeleid, dat positief is voor de toeslagkansen.

Toeslagbeleid en toeslagen 2023 en 2022

Het bestuur heeft naar aanleiding van de uitkomsten van de ALM-studie besloten om het toeslagbeleid te versoepelen, mede in het licht van de versoepelde regelgeving over de toeslagverlening. Dit betekent dat een volledige toeslag mogelijk is bij een beleidsdekkingsgraad van 125% (en hoger). Tussen de 110% en 125% kan een gedeeltelijke toeslag worden verleend en onder de 110% wordt geen toeslag verleend.

Op basis van de beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2022, die 127,8% bedroeg, mag per 1 januari 2023 een volledige toeslag worden verleend.

Toeslag aan actieve deelnemers 2023

De toeslag aan actieve deelnemers wordt gebaseerd op de cao-stijging. Deze bedraagt 5,23%. De pensioenen van actieve deelnemers worden met **5,23%** verhoogd per 1 januari 2023.

Toeslag aan inactieve deelnemers 2023

De pensioenen van inactieve deelnemers (pensioengerechtigden, gewezen deelnemers en arbeidsongeschikten) worden verhoogd met **5,60%** per 1 januari 2023. Deze stijging is gebaseerd op de prijsindex voor alle huishoudens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) (oktober-oktober) en die bedraagt 14,33%. Doordat de gemiddelde toeslagverlening aan niet-actieve deelnemers over drie jaar gemeten niet meer mag zijn dan de gemiddelde toeslag over diezelfde periode aan actieve deelnemers, wordt de toeslagverlening aan niet-actieve deelnemers beperkt op 5,60%.

Aanvullende toeslag voor 2022

De verruimde toeslagregels en het gewijzigde toeslagbeleid maakten het mogelijk om opnieuw naar de toeslag voor 2022 te kijken aan de hand van het nieuwe beleid. Het bestuur heeft besloten de pensioenen voor zowel de actieve deelnemers, als de inactieve deelnemers, met 0,89% te verhogen. Deze aanvullende toeslag komt boven op de reeds verstrekte toeslag vanaf 1 januari 2022.

Actuariële grondslagen

In de vorige 'Van de bestuurstafel' kwam al aan de orde dat het bestuur heeft besloten om nieuwe sterftekansen te hanteren. Daarnaast heeft het bestuur nu besloten om de reservering om toekomstige wezen een wezenpensioen te kunnen betalen naar aan te passen. De reservering voor toekomstige kosten heeft het bestuur ook aangepast. Met deze evaluatie van verschillende aannames om de benodigde voorzieningen te bepalen, hanteert het Fonds weer actuele en goed bij het Fonds passende grondslagen.

Premie 2023

Het bestuur stelt jaarlijks de premie voor het volgende kalenderjaar vast op basis van het premiebeleid. Voor 2023 heeft het bestuur de premie op 34,1% van de premiepensioensalarissom vastgesteld (dit is de salarissom waarbij het salaris afgetopt wordt op het fiscaal maximale salaris waarover pensioen opgebouwd mag worden).