



NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 13 september 2022 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Wet Toekomst Pensioenen

Het bestuur heeft de status van het project besproken. Na de verkenningsfase is nu de verdiepingsfase van het project gestart. De planning van de verdiepingsfase is doorgelopen. Hierbij is in beeld gebracht welke stukken en onderdelen de regiegroep dient voor te bereiden voor o.a. sociale partners en het bestuur. Daarnaast is er een risicoanalyse besproken van het gehele project. Er zijn beheersmaatregelen geformuleerd en in werking gesteld. De risicoanalyse wordt periodiek besproken. Er wordt dan gemonitord of er extra beheersmaatregelen moeten worden genomen. Op basis van een voorbeeldpensioenfonds zijn eerste berekeningen gemaakt van de impact van de stelselwijziging op de pensioenen van de deelnemers. Hierbij wordt inzichtelijk gemaakt welke invloed de verschillende opties in de nieuwe regeling hebben op de verwachte uitkeringen van de deelnemers.

Governance

Beleid keuzebegeleiding

Het bestuur heeft beleid opgesteld over de invulling van keuzebegeleiding. Keuzebegeleiding is verankerd in de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Keuzebegeleiding is een nieuwe open norm in de wetgeving. Dit betekent dat pensioenfondsen vrij zijn om keuzebegeleiding in te richten op een wijze die bij alle groepen deelnemers van het eigen fonds past. Het bestuur heeft in het beleid ervoor gekozen om aan deelnemers die vlak voor hun pensionering staan actief een gesprek aan te bieden waarin deze deelnemers begeleid worden bij de te maken keuzes rondom pensioeningang. De deelnemer is vrij in de keuze om hiervan gebruik te maken.

De Wtp is echter nog niet definitief. De behandeling hiervan vindt momenteel plaats in de Tweede Kamer. Aanvankelijk is beoogd dat de Wtp per 1 januari 2023 in werking gaat, inmiddels is dit uitgesteld naar 1 juli 2023. Echter om op tijd te zijn om voor de inrichting van de keuzebegeleiding is het bestuur alvast aan de slag gegaan met dit beleid.

Het verantwoordingsorgaan heeft een positief oordeel gegeven over het beleid keuzebegeleiding van het Fonds. De volgende stap is de implementatie van het beleid, dit wordt de komende periode nader uitgewerkt.

Opleidingsplan 2022/2023

Het bestuur heeft het opleidingsplan voor 2022-2023 vastgesteld. In het opleidingsplan is uiteengezet welke vereisten er qua deskundigheid en competenties van het bestuur verwacht wordt en welke individuele, collectieve opleidingen en studiedagen er voor bestuurders gepland zijn.

Rooster van aftreden

Het bestuur agendeert jaarlijks het rooster van aftreden. Hierbij houdt het bestuur de vinger aan de pols wat betreft het eindigen van bestuurstermijnen, waardoor het tijdig hierop kan anticiperen om aan de continuïteit van het bestuur te voldoen. Tevens worden de termijnen van de leden van het Verantwoordingsorgaan en Raad van toezicht op deze wijze gemonitord. Met voordragende partijen wordt tijdig contact opgenomen voor de invulling van vacatures.

Kostenontwikkeling

Jaarlijks kijkt het bestuur kritisch naar alle kosten die gemoeid zijn met de uitvoering van de pensioenregeling en of het kostenniveau nog aanvaardbaar is. Naast de geformuleerde criteria kunnen

er nog andere zaken zijn die aanvaardbaarheid van het kostenniveau kan veranderen. Het pensioenfonds vergelijkt zich hierbij met andere ondernemingspensioenfondsen van ongeveer dezelfde grootte (omvang vermogen en aantal deelnemers). Uit de resultaten van het onderzoek dat hierover dit jaar heeft plaatsgevonden heeft het bestuur geconcludeerd dat hieruit geen acties uit voortvloeien.

Pensioenbeheer

Bedrag ineens

Wettelijk wordt het laten uitkeren van een bedrag ineens als een extra keuzemogelijkheid bij pensioneren geïntroduceerd. Het bestuur heeft hiervoor een bepaling in het pensioenreglement opgesteld. Het verantwoordingsorgaan heeft positief advies hierop gegeven. De definitieve ingangsdatum van deze extra mogelijkheid is echter nog niet bekend, maar het is belangrijk om de voorbereidende werkzaamheden hier reeds voor verricht te hebben. Zodra de ingangsdatum bekend is, worden de deelnemers hierover geïnformeerd.

Financieel/Actuarieel

Aanbevelingen jaarwerk

Het bestuur ontvangt van de accountant en de certificerend actuaris, in de rapportages over het jaarwerk van 2021, aanbevelingen over hoe bepaalde zaken binnen het pensioenfonds verbeterd kunnen worden. Het bestuur heeft deze aanbevelingen besproken en vastgesteld of en hoe deze opgevolgd gaan worden. Over de opvolging van de aanbevelingen krijgt het bestuur periodiek gerapporteerd door het bestuursbureau.

Vermogensbeheer

Landenbeleid

Het Fonds belegt niet in landen waar sancties op rusten, omdat dit wettelijk niet is toegestaan. Een voorbeeld van een land waar sancties op rusten is Rusland. Naar aanleiding van de oorlog tussen Oekraïne en Rusland heeft het Fonds overwogen om een landenbeleid te formuleren. Hierbij is het belangrijkste uitgangspunt om landen gestructureerd en zo objectief mogelijk te kunnen beoordelen op milieu, sociale en governance factoren. In het landenbeleid zijn bepaalde factoren beschreven aan de hand waarvan een belegging in landen/overheden (staatsobligaties) en staatsgerelateerde bedrijven uitgesloten wordt.

ALM-studie 2022

Zoals in een eerdere versie van 'Van de bestuurstafel' aangegeven, heeft het Fonds een ALM-studie opgestart. De eerste resultaten heeft het bestuur op 19 september besproken. Een verdere diepgang in de uitkomsten van de berekeningen heeft het bestuur op haar studiedag van 30 september besproken. Dit onderwerp krijgt nog een vervolg in de volgende bestuursvergaderingen.

Risicomanagement

IRM-beleid

Het bestuur heeft het IRM-beleid, oftewel het beleid over integraal risicomanagement, herzien en geactualiseerd aan de huidige governancestructuur en actuele werkwijzen. De inrichting van de governancestructuur is gewijzigd door het aanstellen van een nieuwe sleutelfunctiehouder risicobeheer.