



## NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 17 mei 2022 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

### Jaarwerk 2021

#### Rapport raad van toezicht

Het intern toezicht bestaat uit drie externe deskundigen die vanaf 1 november 2021 de raad van toezicht vormen. Voor genoemde datum was het intern toezicht een visitatiecommissie die door dezelfde externe deskundigen bemand werd. Door dezelfde samenstelling van het intern toezicht, was het voor de raad van toezicht mogelijk om een rapport over heel 2021 te maken. Op basis van gesprekken met verschillende betrokkenen, het bijwonen van vergaderingen en het bestuderen van fondsdocumenten en verslagen is het rapport tot stand gekomen. In de vergadering licht de raad het rapport over 2021 toe. De raad heeft een positief oordeel over het Fonds en enkele aanbevelingen. De reactie van het bestuur daarop is opgenomen in het jaarverslag over 2021, dat in te zien is via de website.

#### ISAE rapportages

De ISAE-rapportages van de uitbestedingspartijen Appel Pensioenuitvoering, Kempen Capital Management en State Street zijn besproken. De ISAE 3402 standaard is ontstaan vanuit de wens van organisaties om meer inzicht en controle te hebben op uitbestede zaken. ISAE staat voor International Standards on Assurance Engagements. De standaard beschrijft waar een auditor op moet letten wanneer het uitbestede diensten beoordeeld. Er wordt gecontroleerd of de uitbestede processen daadwerkelijk 'in control' zijn. Uit de analyses blijkt dat ingestelde beheersmaatregelen door de diverse partijen goed zijn ingericht en worden opgevolgd.

### Wet Toekomst Pensioenen

Het bestuur heeft de status van de behandeling van dit onderwerp in de Regiegroep WTP nader toegelicht aan het bestuur. Het traject ligt op schema.

### Governance

#### Wijziging samenstelling RMC en CC

De wijzigingen in de inrichting van de sleutelfunctie actuariel en de sleutelfunctie risicobeheer, heeft gevolgen voor de samenstelling van de Risicomanagementcommissie (RMC). Het bestuur heeft de samenstelling van de RMC vastgesteld. De RMC zal per 1 juli bestaan uit de sleutelfunctiehouder risicobeheer en een bestuurder. Deze bestuurder zal tevens voorzitter worden van de RMC. Naar aanleiding hiervan is ook de samenstelling van de Communicatiecommissie (CC) gewijzigd. Hierbij is een bestuurder uit de CC teruggetreden en is een andere bestuurder toegetreden. De gewijzigde samenstelling van de CC heeft het bestuur eveneens vastgesteld.

### Financieel/Actuariel

#### Ervaringssterftemodel

Om de waarde van de toekomstige pensioenuitkeringen te bepalen maakt het Fonds gebruik van zogenaamde overlevingstafels. Deze overlevingstafels geven de sterftekansen van de gemiddelde Nederlandse bevolking weer. Uit onderzoek is echter gebleken dat werkende mensen langer leven dan de gemiddelde Nederlandse bevolking. Om de sterftekansen uit de overlevingstafels te kunnen gebruiken, zullen deze dus gecorrigeerd moeten worden om een goede inschatting te kunnen maken van de waarde

van de toekomstige pensioenuitkeringen. Dit wordt 'ervaringssterfte' genoemd. Het bestuur heeft gekeken of het model dat het Fonds gebruikt voor het bepalen van de ervaringssterfte, nog passend is voor ons Fonds. Voor het bepalen van de 'ervaringssterfte' kan gebruik gemaakt worden van bepaalde kenmerken van de deelnemers van het Fonds. Hierbij kan worden gedacht aan kenmerken als inkomen, opleiding of woonomgeving. Het bestuur heeft besloten om over te stappen op het ervaringssterftemodel van onze huidige adviserend actuaire. Dat model is gebaseerd op het kenmerk 'persoonlijk inkomen'.

### **Haalbaarheidstoets**

Pensioenfondsen moeten jaarlijks een haalbaarheidstoets uitvoeren. Op basis van een groot aantal economische scenario's, het beleid en de samenstelling van het deelnemersbestand van het fonds, wordt het verwachte pensioenresultaat over een periode van 60 jaar berekend. Op basis van de resultaten van deze haalbaarheidstoets zal het Fonds de ambitie van de sociale partners binnen Cosun naar verwachting kunnen waarmaken.