



NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 15 februari 2022 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Wet Toekomst Pensioenen

Deze vergadering is de status van de op te richten regiegroep besproken. De namen van de personen die hieraan gaan deelnemen zijn bekend. De regiegroep zal ervoor zorgen dat er een projectplan komt waarin is bepaald dat de juiste partijen op het juiste moment de besluiten gaan nemen in het hele project. Het eerste halfjaar van 2022 zal in het teken staan van de opstart van het traject richting het nieuwe pensioenstelsel.

Verder heeft het bestuur besloten een workshop over een 'open norm', te weten 'keuzebegeleiding' te volgen. Deze 'open norm' is een bepaling uit de nieuwe wetgeving die niet door de wetgever is ingevuld, maar die door de het bestuur nader ingevuld dient te worden. Hierbij wordt gekeken naar een invulling die bij het Fonds en alle deelnemersgroepen past. Keuzebegeleiding heeft te maken met hoe het Fonds invulling geeft aan de begeleiding van (alle groepen) deelnemers op het moment dat zij bijvoorbeeld met pensioen gaan, of tegen andere 'life events' (o.a. scheiden, overlijden, arbeidsongeschiktheid) aanlopen. De workshop vindt in maart plaats.

Governance

Rapportages sleutelfunctiehouders

Het bestuur heeft de rapportages van de sleutelfunctiehouder Actuariel & Risicobeheer en de sleutelfunctiehouder Interne Audit vastgesteld. De sleutelhouder Interne Audit heeft tevens zijn jaarplan gepresenteerd.

Jaarwerk

Prudent person

In het kader van het jaarwerk over 2021 vraagt de certificerend actuaris of het bestuur de vragenlijsten invult om te kunnen beoordelen of het Fonds als 'een goed huisvader' belegt volgens de prudent person regel. Dit betekent dat pensioenfondsen hun vermogen dienen te beleggen in het belang van hun deelnemers en dat zij daarbij zorgvuldig te werk dienen te gaan en het beleggingsbeleid goed op orde moeten hebben. Het bestuur heeft in de vergadering de beantwoording van de vragen vastgesteld.

Code Pensioenfondsen

Een pensioenfonds moet zijn organisatie zodanig inrichten dat een goed bestuur is gewaarborgd en wordt voldaan aan de Code Pensioenfondsen. Deze Code is een gedragscode die bestaat uit normen die de sector zichzelf oplegt. De normen zijn een aanvulling op wet- en regelgeving. Er is ruimte om af te wijken van de normen, mits dit weloverwogen gebeurt. Daar waar niet (geheel) wordt voldaan aan de voorschriften van de Code, dient dit te worden uitgelegd.

Het bestuur heeft de 65 normen beoordeeld en indien nodig acties benoemd om aan de naleving van de normen te kunnen voldoen. Hierover rapporteert het bestuur in het jaarverslag.

Financieel/Actuariel

Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABtN)

De ABtN geeft inzicht in het beleid dat het bestuur voert om de pensioenregeling te kunnen uitvoeren.

Ook de organisatiestructuur, de interne controle, de wijze en voorwaarden waarop het bestuur werkzaamheden heeft uitbesteed, de financiële opzet van het Fonds en de financiële sturingsmiddelen

van het bestuur staan beschreven in de ABtN. Alle wijzigingen in de hiervoor genoemde onderwerpen zijn nu weer in de ABtN verwerkt, zodat de ABtN weer een actueel beeld geeft van de organisatiestructuur en het beleid van het Fonds. Het bestuur heeft een voorgenomen besluit genomen over de ABtN. Op 24 maart 2022 wordt het verantwoordingsorgaan om advies gevraagd. Dit document wordt na het advies definitief gemaakt, al dan niet na doorvoeren van mogelijk aandachtpunten vanuit het verantwoordingsorgaan. Vervolgens zal de ABtN bij DNB (De Nederlandsche Bank) worden ingediend.

Communicatie

Communicatiejaarplan 2022

Het bestuur heeft het communicatiejaarplan voor 2022 vastgesteld. Dit jaarplan sluit aan bij de uitgangspunten die in het communicatiebeleid zijn vastgelegd. Het geeft aan welke activiteiten op communicatiegebied verricht gaan worden in 2022.