



Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun

Van **NU** naar **LATER**

NR. 32
oktober 2021



Kennismaken met Henk Radder:
onze nieuwe bestuurder

**Het pensioenverhaal
van Martin**

**Nieuw: de Raad
van Toezicht**

Frisse energie

Voor je ligt alweer de najaarseditie van ons Pensioenbulletin. Het is weer een gevarieerd nummer geworden. Maar de rode draad van deze editie is voor mij toch wel het thema verandering.

In dit bulletin besteden we uitgebreid aandacht aan wat veranderingen in je werk betekenen voor je pensioen. We illustreren dit met een persoonlijk verhaal. Collega Martin Blenkers vertelt in alle openheid over zijn eigen pensioensituatie en wat er voor hem veranderde toen hij vorig jaar bij Cosun Beet Company ging werken.

Daarnaast zijn er ook andere veranderingen waarover we schrijven en waar ik positief gestemd over ben. Ons fonds krijgt vanaf november een eigen Raad van Toezicht (RvT). Dit zat er al even aan te komen, onze huidige visitatiecommissie stond al een tijdje in de startblokken voor deze nieuwe stap. Op pagina 12 vertelt Lysanne van der Made hier meer over. Het mooie is dat er met de RvT een permanente toezichthouder aan boord van ons fonds komt. Alle belanghebbenden, van deelnemers tot aan de werkgever, krijgen zo nóg meer zekerheid dat alle processen binnen het fonds door het bestuur goed worden doorlopen. Ook heeft de RvT een aantal goedkeuringsrechten. De RvT bestaat uit pensioenspecialisten met ieder hun eigen kennisgebied. Hierdoor vullen zij elkaar goed aan. Ik kijk uit naar de samenwerking met de RvT.

Het verantwoordingsorgaan is weer op zoek naar een nieuwe leden namens pensioengerechtigden om het bestuur scherp te houden. En tot slot is er nog de benoeming van een nieuwe bestuurder: Henk Radder. Henk is op 1 juli formeel benoemd en is dus deze zomer al aan de slag gegaan bij ons fonds. In dit nummer stellen wij hem uitgebreid aan je voor. Zijn enthousiasme en gedrevenheid kwamen tijdens de sollicitatieprocedure al duidelijk naar voren. Dat hij daarnaast ook zeer kundig is, mag je van mij aannemen.

Met al deze veranderingen hebben we genoeg 'power' in huis voor de volgende grote verandering: het nieuwe pensioenstelsel. De komende jaren gaan we een intensief traject met sociale partners in om de veranderingen die dit met zich meebrengt samen tot een goed einde te brengen. Maar met alle nieuwe, frisse energie komt dat zeker goed.

Susan Oomens-Simons
Senior Beleidsadviseur



In dit nummer

Colum Susan Oomens-Simons	2
Henk Radder: nieuw in het bestuur	3
Top 5 vragen over pensioen	6
Hoe is het met het Pensioenakkoord?	7
Verandering in je werk en wat dit betekent voor je pensioen	8
Nieuwe baan & het pensioen van Martin	10
Van visitatiecommissie naar Raad van Toezicht	12
Extern toezicht op de pensioensector	14
Vacature VO voor pensioengerechtigden	16

Colofon

Van NU naar LATER is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitgave van het bulletin, maar draagt geen verantwoordelijkheid voor de in het bulletin gedane uitspraken van geïnterviewde personen van andere organisaties. Het bulletin wordt verspreid onder actieve deelnemers en gepensioneerden van het Pensioenfonds in een oplage van ca. 2700 exemplaren.

Redactie: Communicatie Montae & Partners, Rijswijk

Coverfoto: Joyce de Vries

Overige fotografie: privé fotografie en stockfoto's

Vormgeving en druk: SMG Groep

Voor reacties over het bulletin:
Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun
Postbus 3411, 4800 MG Breda
T: 076 530 34 10
E: Pensioenbureau@cosun.com

Voor vragen over uw pensioen:
Appel Pensioenuitvoering B.V.
Postbus 30396, 1303 AJ Almere
T: 085 – 2104133
E: pfcosun@appelpensioen.nl

Henk Radder, onafhankelijk bestuurder

Zorgen voor een goed pensioen voor iedereen

Henk Radder, zelfstandig financieel econoom, is het nieuwe gezicht in ons bestuur. Nadat De Nederlandsche Bank (DNB) zijn aanstelling goedkeurde, is hij vanaf 1 juli van dit jaar actief als onafhankelijk bestuurder. Het bestuur zocht een kandidaat met expertise op het gebied van het vermogensbeheer. Met zijn achtergrond als beleggingsadviseur en fiduciair manager is hij benoemd als voorzitter van de Beleggingsadviescommissie. Graag stellen wij hem aan je voor.

Henk brengt maar liefst 25 jaar ervaring in de beleggingswereld van pensioenfondsen met zich mee: Henk: "Ik begon als beleggingsadviseur, daarna werd ik fiduciair manager* tot ik voor mezelf begon. Nu adviseer ik pensioenfondsen over beleggingsbeleid en risicobeheersing." Henk heeft veel ervaring op het gebied van balansbeheer, dat gaat over het evenwicht tussen de beleggingen en de pensioenen die een fonds nu en in de toekomst moet uitbetalen. Ook is hij thuis in het ontwikkelen van een beleggings-

"Het is goed om te zien wat er bij andere pensioenfondsen gebeurt en om daarvan te leren"

strategie, het opzetten van een beleggingsportefeuille, het selecteren en monitoren van vermogensbeheerders en risicobeheersing. Verder heeft hij een bijzondere interesse in duurzaam en groen beleggen. Henk was dé kandidaat voor de positie als bestuurder met aandachtsgebied vermogensbeheer. Henk: "Het is mijn eerste aandachtsgebied, maar belangrijke besluiten nemen we natuurlijk altijd met het hele bestuur. Als bestuurder ben je overal verantwoordelijk voor. Ook op andere onderwerpen moet je dus meedenken en besluiten nemen, op basis van een advies van bijvoorbeeld een adviseur, het bestuursbureau of een commissie."

Hij is niet zomaar al zo lang actief in de pensioenwereld: "Wat me vooral motiveert is dat ik mijn ervaring en deskundigheid mag inzetten voor mensen die nu pensioen opbouwen of er al van genieten. Die enorme pot

met geld is over vele jaren opgebouwd en deelnemers moeten er uiteindelijk op kunnen vertrouwen dat er straks genoeg pensioen uitkomt. Daarom moeten we er goed voor zorgen. Die verantwoordelijkheid voel ik, het maakt het werk ook interessant.”

“Deelnemers moeten erop kunnen vertrouwen dat er straks genoeg pensioen is. Die verantwoordelijkheid voel ik”

Divers gezelschap

Henk koos bewust voor Pensioenfonds Cosun. Hij legt uit: “Het trok me erg aan. Omdat het een ondernemingspensioenfonds is, is het zichtbaar voor wie je het doet. Het is geen grootschalige financiële instelling met anonieme polishouders, je ziet direct de impact van je werk en dat maakt het leuk.” Zijn gesprekken met andere bestuurders maakten hem nog enthousiaster. “Onder de deelnemers bestaat een groot draagvlak voor het fonds. En het bestuur is een divers gezelschap dat elkaar goed aanvult. Dat is op het gebied van deskundigheid, maar daarnaast zie je de diversiteit ook terug in de verhouding mannen en vrouwen, hun achtergrond bij Cosun of ergens anders, en of bestuurders al langer meedraaien of juist een frisse wind inbrengen. Al met al een superleuk team van bestuurders die professioneel en betrokken zijn.”

Voelsprietten

Naast zijn bestuursfunctie bij ons fonds adviseert Henk andere pensioenfondsen op het gebied van vermogensbeheer en is hij onafhankelijk bestuurder bij Pensioenfonds SBZ. Dit fonds beheert de pensioenen voor personeel van zorgverzekeraars. Henk: “Ik denk dat het goed is om te zien wat er bij andere fondsen gebeurt, hoe zij zaken aanpakken en daarvan te leren. Ik ben lid van de Kring van Pensioenspecialisten (KPS) en daar hoor ik ook veel over nieuwe ontwikkelingen. Het is belangrijk om goed je voelsprietten uit te steken om te ontdekken wat er bij andere fondsen gebeurt.”

Evenwicht

Op de vraag wat hij in zijn bestuursfunctie wil bereiken voor het fonds, reageert hij beslist: “De belangrijkste verandering die eraan komt is de transformatie van het huidige naar het nieuwe pensioensysteem op basis van het Pensioenakkoord. Eén van de dingen die ik wil bereiken is dat die transformatie gecontroleerd en evenwichtig verloopt. Dus dat er een evenwichtige verdeling is van de pensioenpot, voor alle belanghebbenden. Ik vind het heel belangrijk dat zij ook echt begrijpen wat ze kunnen verwachten van hun nieuwe pensioenregeling en welke keuzes ze kunnen maken. Dit onderwerp staat de komende tijd op de bestuursagenda, we zullen er nog veel stappen voor moeten zetten.”

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Binnen zijn vakgebied let hij vooral op een juiste balans tussen zekerheid aan de ene kant en rendement aan de andere kant. Henk: “Bij beleggen geldt: zonder risico geen rendement en dat is nog nooit zo waar geweest als nu. Honderd procent veilig beleggen betekent op dit moment dat je een negatieve rente betaalt. Je moet er dus geld op toeleggen. Wil je een betaalbaar pensioen bereiken, dan móét je wel risico nemen door in aandelen te beleggen. Een juiste balans tussen zekerheid en rendement is daarbij onmisbaar.” Ook legt hij zich toe op het verder ontwikkelen van maatschappelijk verantwoord beleggen binnen het fonds.

“Zonder risico geen rendement, dat is nog nooit zo waar geweest als nu. Een juiste balans tussen zekerheid en rendement is onmisbaar”

Hij legt uit: “Cosun heeft als bedrijf aandacht voor milieu en klimaat. Deelnemers vinden het belangrijk dat wij ons vermogen op een maatschappelijk verantwoorde manier beleggen, blijkt uit deelnemersonderzoek.”



Vlak voordat Covid-19 uitbrak, liep Henk de marathon van New York uit.

Daarom willen we met deze aspecten rekening houden als we beleggingsfondsen kiezen waarin we beleggen, zodat we verantwoord omgaan met het vermogen dat ons is toevertrouwd.”

Collectief pensioen

Hij gaat verder: “Uiteindelijk wil je bereiken dat alle deelnemers voorzien zijn van een goed pensioen, nu en in de toekomst. Door dat collectief te regelen, kun je risico’s onderling delen zodat de uitkomst voor iedereen beter is. Door gezamenlijk pensioen op te bouwen, houd je de kosten beheersbaar en betaalbaar. Als bestuur wil je transparant en duidelijk communiceren zodat het voor iedereen duidelijk is waar hij of zij aan toe is als het pensioen eraan komt. Je wilt zorgen dat er een goed pensioen is voor iedereen.”

Stel je vraag

Als tip voor de deelnemers geeft Henk mee: “Schroom niet om je vraag te stellen aan het fonds, of om te zeggen wat je ergens van vindt. Ik weet, niet iedereen is geïnteresseerd in pensioen en het is soms ingewikkeld. Maar het is uiteindelijk toch belangrijk dat iedereen een goed beeld heeft hoe je pensioen geregeld is en wat je kunt verwachten aan het einde van de rit. Ook al is het ver van je bed, kijk toch naar je jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en kijk eens op de website. Als daar dingen staan die je niet begrijpt of waar je meer over wilt weten, neem dan contact met ons op. Ook bij kritische vragen.”

Brede interesse

Naast zijn passie om zijn deskundigheid in te zetten in de pensioenwereld, heeft Henk in zijn persoonlijke leven brede interesses, die hij met dezelfde ambitie benadert. Zo loopt hij graag hard: “Net voordat corona kwam, heb ik de marathon van New York gelopen, daar was ik wel trots op.” Verder tennist hij graag en speelt hij piano. Oorspronkelijk afkomstig uit Rotterdam vertrok Henk op zijn achttiende naar Amsterdam.

“Schroom niet om je vragen te stellen of te zeggen wat je ergens van vindt. Ook bij kritische vragen”

Daar woont hij nu met zijn vriend, met wie hij inmiddels vijftwintig jaar samen is. In hun huis in Amsterdam runnen zij een B&B: Msquare Guesthouse. Henk: “Het is afwisselend, we ontvangen mensen uit de hele wereld. We geven ze graag tips over wat ze kunnen doen in Amsterdam. Het is iets heel anders, maar ontzettend leuk om erbij te doen.”

* Een fiduciair manager overziet en integreert alle aspecten van vermogensbeheer. Van de beleggingsstrategie en -mix tot het bijbehorende risico management en de rapportages.



Veel gestelde vragen over pensioen

Wie vragen heeft over zijn pensioen, kan bij Appel Pensioenuitvoering terecht. Hier zitten Michel Groeneveld en Herman de Jong op werkdagen klaar om jullie vragen te beantwoorden. Welke onderwerpen komen regelmatig voorbij en, nog belangrijker, wat is het antwoord? We nemen samen met Michel de Q&A door.

Hoeveel pensioen krijg ik straks?

Deze vraag komt vooral van werknemers van 57 jaar of ouder. Zij willen dan bijvoorbeeld graag weten op hoeveel pensioen ze kunnen rekenen als ze eerder dan hun 68ste stoppen met werken. Daarom maakt Appel Pensioenuitvoering op verzoek specifieke pensioenberekeningen. Michel vertelt: "Daarbij houden we ook rekening met de mogelijke AOW-compensatie als de gewenste pensioendatum vóór de AOW-datum ligt. En mensen willen naast de vastgestelde brutobedragen graag weten wat ze netto aan pensioen overhouden. Op verzoek kijken we ook wat het effect is van het uitruilen van partnerpensioen op het ouderdompensioen."

Wil je meer weten of heb je een andere vraag over je pensioen? Kijk op www.pensioenfondscosun.nl of neem contact op met Michel Groeneveld of zijn collega Herman de Jong van Appel Pensioenuitvoering. Je kunt ze mailen via pfcosun@appelpensioen.nl of bellen via 085 – 2104 133.

Dit levert vaak een hoger ouderdompensioen op, maar dit gaat wel ten koste van het partnerpensioen dat hierdoor verdwijnt. We zien in de praktijk dat veel deelnemers het hele partnerpensioen voor hun partner willen behouden."

Ik woon samen. Moet ik dit doorgeven aan pensioenfonds Cosun?

Michel benadrukt dat het heel belangrijk is om zélf aan het fonds door te geven dat je samenwoont, omdat de partner anders niet bekend is bij het fonds. En alleen aangemelde partners komen in aanmerking voor partnerpensioen als de deelnemer overlijdt. Hij vertelt hoe het werkt. "Woont u al langer dan vijf samen? Wij kunnen dit eenvoudig controleren en vervolgens de gegevens van uw partner verwerken in onze administratie. Woont u minder dan vijf jaar samen? Dan vragen wij u om ons een kopie van het samenlevingscontract (of een deel daarvan) aan ons te mailen. Dit is het bewijs wat we nodig hebben om uw partner te kunnen registreren. Een samenleving krijgen we namelijk niet automatisch door via de Basisregistratie Personen (BRP) van de overheid. Een huwelijk of een geregistreerd partnerschap wel."

Vul ik mijn pensioenaanvraag wel goed in?

Wie heeft aangegeven met pensioen te willen gaan of de AOW-leeftijd nadert, ontvangt zes maanden van tevoren post van het fonds. Het gaat om een brief met een aantal formulieren die ingevuld en ondertekend teruggestuurd moeten worden. Soms willen deelnemers daar graag wat hulp bij hebben. Volgens Michel willen ze dan vooral weten hoe ze het formulier moeten invullen waarin wordt gevraagd of de deelnemer wel of niet partnerpensioen wil inruilen voor ouderdomspensioen of andersom.

Hoe kan ik een adreswijziging doorgeven?

Michel heeft het antwoord: "Wie verhuist binnen Nederland hoeft dat niet door te geven aan het pensioenfonds. Deze adreswijzigingen krijgen wij automatisch binnen via het BRP. Die wijzigingen worden wekelijks verwerkt. Dus het moet al gek lopen, als je je nieuwe pensioenpost niet direct op het goede adres ontvangt."

Verhuis je naar of binnen het buitenland? Geef je nieuwe adres dan zelf aan ons door, schriftelijk of via de e-mail. Buitenlandse adressen krijgen wij namelijk niet door via het BRP.

Hoe zit het met het Bijzonder Partnerpensioen?

"Veel mensen regelen bij de scheiding wel de verdeling van het opgebouwde ouderdomspensioen, maar maken geen afspraken over het partnerpensioen", legt Michel uit. "Als ze dan op het Pensioenoverzicht (UPO) zien staan dat er nog een deel van het partnerpensioen opgebouwd tot de echtscheidingsdatum - bijzonder partnerpensioen heet dat - naar de ex-partner gaat, bellen ze ons op met de vraag hoe dat nou kan. En soms kloppen de ex-partners zelf bij ons aan met die vraag. We vragen om dan een afstandsverklaring in te vullen en aan ons toe te sturen. Beide ex-partners moeten deze ondertekenen. Als we de verklaring ingevuld en wel binnen hebben, kunnen we ook deze afspraak in de pensioenadministratie verwerken. Het gehele partnerpensioen gaat dan bij overlijden naar de eventuele nieuwe partner."

Hoe is het met het Pensioenakkoord?

Het nieuwe pensioenakkoord: de Nederlandse pensioenwereld staat voor een grote verandering. De bedoeling was dat pensioenfondsen tussen 1 januari 2022 en 1 januari 2026 konden overstappen op het nieuwe pensioenstelsel. Dit is met een jaar opgeschoven. Daarover schreven we ook al in het afgelopen Pensioenbulletin.

Demissionair minister Koolmees wilde de uitwerking van de wetgeving eigenlijk dit jaar langs de Eerste en Tweede Kamer loodsen. Maar dat is niet gelukt. Hij verwacht dit nu begin 2022 te doen. Pensioenfondsen kunnen dan op 1 januari 2023 beginnen met de overstap naar het nieuwe stelsel. Zij krijgen daar tot 1 januari 2027 de tijd voor. Hoe is nog niet precies bekend. Veel hangt nog af van de verdere uitwerking van de wetgeving. En van de besluiten die werkgevers en vakbonden (namens de werknemers) nemen. Zij maken immers de afspraken over de pensioenen. Pensioenfondsen voeren die afspraken dan weer uit namens sociale partners.

Op korte termijn verandert er voor jou als deelnemer dus nog niets naar aanleiding van het Pensioenakkoord. Ons bestuur heeft binnenkort wel alvast een studiedag staan om ons samen met onze sociale partners voor te bereiden op alle veranderingen. Ook voor het verantwoordingsorgaan was dit hét thema van de onlangs gehouden studiedag. We kijken naar wat er al min of meer vaststaat van de wetsvoorstellen en welke vraagstukken nog niet zijn beantwoord. We blijven de ontwikkelingen volgen en houden je op de hoogte via het Pensioenbulletin en de website.



Veranderingen in je werk

en wat dit betekent voor je pensioen

Vaak wijzigt er iets in je werk omdat je andere keuzes maakt in je leven. Je begint aan een nieuwe baan omdat je een nieuwe uitdaging zoekt. Of je kiest ervoor om minder te gaan werken omdat je meer tijd wilt voor jezelf, je familie of bijvoorbeeld een opleiding. Zo'n verandering kan heel fijn zijn, maar wat is de impact op je pensioen? We zetten dit graag voor je op een rijtje en geven je een aantal tips. Ook lees je het verhaal van Martin Blenkers; hij maakte vorig jaar de overstap naar Cosun Beet Company. Wat betekende die overstap voor zijn pensioen?

Er kunnen verschillende veranderingen optreden in je werksituatie. We vertellen je graag per situatie waar je aan moet denken als het gaat om je pensioen.

Nieuwe baan

Ga je bij een nieuwe werkgever aan de slag? Dan is de kans groot dat je via de pensioenregeling van je werkgever pensioen gaat opbouwen. Ga je bijvoorbeeld bij (een onderdeel van) Cosun werken, dan word je deelnemer aan de pensioenregeling van Cosun. Op dat moment kun je kiezen: je neemt het pensioen dat je eerder al hebt opgebouwd mee naar je nieuwe pensioenregeling of je laat het achter bij je vorige

pensioenuitvoerder (pensioenfonds of -verzekeraar). Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht. Dit kan voordelig zijn als de nieuwe regeling gunstiger is dan je oude regeling. Ook is het handig als je al je pensioen in één pot bij elkaar hebt.

Zo werkt het

Je vraagt waardeoverdracht altijd bij je nieuwe pensioenuitvoerder aan. Hieraan zijn geen kosten verbonden. Iedere pensioenuitvoerder moet wettelijk gezien meewerken aan waardeoverdracht als de beleidsdekkingsgraad minimaal 100% is.

Overweeg je waardeoverdracht van je vorige pensioen naar pensioenfonds Cosun? Maak dan gebruik van het speciale formulier voor waardeoverdracht die je bij de HR afdeling van jouw locatie of rechtstreeks bij Appel Pensioenuitvoering kunt opvragen. Bij jouw vorige pensioenuitvoerder wordt dan de waarde van het door jou opgebouwde pensioen opgevraagd. Deze waarde wordt in alle gevallen op dezelfde manier en met dezelfde rekenmethodes bepaald.

Je krijgt vervolgens een offerte van ons fonds waarin staat hoeveel extra pensioen je in je nieuwe regeling door waardeoverdracht kunt krijgen. Op basis hiervan kun je besluiten of je je oude pensioenrechten wilt overdragen naar Pensioenfonds Cosun of niet. Stem je in met de voorgestelde waardeoverdracht? Dan ontvangen wij de waarde van je opgebouwde pensioen van je vorige pensioenuitvoerder. Dit zetten wij voor je om in extra pensioen bij Pensioenfonds Cosun. Is je opgebouwde pensioen bij je vorige pensioenuitvoerder lager dan € 503,24 per jaar (bedrag 2021)? Dan wordt dit pensioen automatisch naar ons overgedragen. Hiervoor hoef je niets te doen. Na overdracht ontvang je een bevestiging van de afronding van de waardeoverdracht.

Laat je voorlichten

Laat je bij een waardeoverdracht goed voorlichten over de gevolgen ervan. Want er zitten altijd verschillen tussen pensioenregelingen. Stel je vragen hierover bij ons of je vorige pensioenuitvoerder of schakel een financieel adviseur in. Om de pensioenregelingen goed met elkaar te vergelijken, kun je ook de Pensioenvergelijker gebruiken (zie kader).

Net in dienst en woon je samen? Meld je partner bij ons aan

Voor je partner is er partnerpensioen geregeld in onze pensioenregeling. Dit pensioen krijgt je partner als jij overlijdt. Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap, dan is jouw partner automatisch aangemeld als je nieuw in dienst komt. Daar hoef je niets voor te doen. Woon je samen, dan ligt het anders. Het is belangrijk om de partner met wie je samenwoont bij ons aan te melden. Hiervoor vragen wij een notariële samenlevingsovereenkomst of schriftelijk bewijs dat je minimaal vijf jaar op hetzelfde adres staat ingeschreven. Als je partner niet is aangemeld, dan is er bij jouw overlijden geen partnerpensioen voor hem of haar.

Meer, minder of niet meer werken

Parttime werken is populair in Nederland. Het kan handig zijn als je bijvoorbeeld ook de zorg voor je kinderen hebt, een opleiding doet of ook meer tijd aan andere zaken wilt besteden. Let wel op, want je bouwt alleen pensioen op over het loon dat je verdient.

Pensioen meenemen?

Gebruik de Pensioenvergelijker

Met de Pensioenvergelijker zet je de belangrijkste kenmerken van je oude en je nieuwe pensioenregeling op een rij. Dit invulformulier maakt duidelijk wat de verschillen en overeenkomsten zijn tussen beide regelingen. Iedere pensioenuitvoerder heeft zo'n vergelijker.

Scan de
QR-code voor de
Pensioenvergelijker
van ons fonds ►



of ga naar: <https://ap.lc/fue34>

Werk je nu 100% en ga je 80% werken, dan ga je ook minder pensioen opbouwen. Je bouwt namelijk nog maar 80% van het pensioen op dat je in een fulltime dienstverband zou opbouwen. Ga je juist meer werken, bijvoorbeeld 80% in plaats van 60%, dan bouw je vanaf dat moment juist meer pensioen op. Een wijziging in je parttimepercentage heeft zo ook gevolgen voor hoeveel partnerpensioen je opbouwt. Dit wordt meer als je meer werkt, en minder als je minder werkt.

Ga je uit dienst en heb je (nog) geen andere baan? Dan bouw je in de periode dat je niet werkt géén pensioen op via een werkgever. Daardoor heb je later minder inkomen als je met pensioen gaat en krijgt je partner bij jouw overlijden een lager partnerpensioen. Kijk of je misschien zelf iets extra's kunt doen voor je pensioen. Krijg je na verloop van tijd weer een baan, dan kun je overwegen of je je pensioen wilt meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Nieuwe baan & pensioen

Zo pakte Martin Blenkers het aan

Eind vorig jaar startte Martin als manager techniek bij Cosun Beet Company in Vierverlaten. Nadat hij zestien jaar in een service omgeving had gewerkt bij een leverancier van Cosun, sprak een baan in de fabriek hem bijzonder aan. "Ik had al langere tijd de behoefte om ergens als verantwoordelijke voor 'installatie' aan de slag te gaan." Dus toen een collega hem attendeerde op de vacature bij Cosun, besloot hij al snel op deze functie te solliciteren.

Pensioen als arbeidsvoorwaarde

Wanneer kwam het onderwerp pensioen voor jou aan bod tijdens de sollicitatieprocedure? "Dat gebeurde eigenlijk al redelijk snel.", vertelt Martin. "Ik ben geen starter meer op de arbeidsmarkt en dus was pensioen voor mij een belangrijk aspect bij de mogelijke overstap naar Cosun." Blenkers (48) is geboren en getogen in Zuid-Afrika en verhuisde pas op zijn 28ste naar Nederland. "Ik ben dus al later met mijn pensioenopbouw gestart en deze trage start mag op de langere termijn voor mij geen belemmerende factor worden."

"Pensioen was een belangrijk onderwerp voor mij bij de overstap naar Cosun"

Bij zijn vorige werkgever droeg hij zelf zo'n 11% van zijn salaris bij aan zijn pensioenopbouw. "Bij Cosun is dat 3% en ook de pensioenopbouw is hoger." Het pensioenfonds van Cosun deed Martin denken aan zijn eerste baan bij Berghuis. Deze onderneming had ook een eigen cao en een eigen pensioenfonds.

Dat sprak hem aan. In zijn vorige baan bouwde hij over een kleiner deel van zijn inkomen pensioen op en betaalde naar zijn mening ook veel voor het pensioen van zijn andere collega's.

Teleurstellend

Dat klinkt alsof Blenkers dus ook wel oren had naar waardeoverdracht. "Dat klopt. Ik heb gelijk bij het pensioenfonds van Cosun een aanvraag gedaan voor waardeoverdracht. Maar ik kreeg toen een brief thuis waarin stond dat dit niet mogelijk was omdat de dekkingsgraad van Metalektro (de vorige pensioenuitgever – red.) onder de 100% lag." Dat was teleurstellend, want Martin had graag zijn oude pensioen bij ons fonds willen onderbrengen. Hij krijgt straks vanzelf bericht van de vorige pensioenuitvoerder als de dekkingsgraad weer op niveau is en waardeoverdracht dus weer mogelijk is.

Wat vindt Martin belangrijk als het om pensioen gaat als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden? "De combi moet goed zijn: een goed salaris en een eigen bijdrage waarvoor je in ruil een goed pensioen krijgt. Het geld dat naar je pensioen gaat, is immers een substantieel deel van je jaarinkomen. En anders had ik privé misschien wat meer moeten opbouwen voor mijn pensioen."



Grip op je pensioen

In zijn eerste jaren in Nederland had Blenkers een eigen bedrijf en bouwde ook pensioen op. Toen hij in loondienst ging werken, dacht hij vanuit pure onkunde nog helemaal niet aan waardeoverdracht. Bij zijn volgende carrièrestap deed hij dat wel en droeg zijn opgebouwde pensioen over. Hij heeft zijn toekomstige inkomen dus bij meerdere partijen uitstaan. Hoe houdt hij zicht op zijn totale pensioen? "Via mijnpensioenoverzicht.nl. Die website wordt steeds beter en is qua informatie ook steeds overzichtelijker. Toch blijft het moeilijk; wat wordt nu wel meegerekend en wat niet?"

Martin gaat af en toe te rade bij een financieel adviseur en heeft ook nog een aantal andere inkomstenbronnen, zoals een appartement dat hij verhuurt. "Uiteindelijk is het een kwestie van 'hoeveel geld heb ik straks nodig'.", redeneert hij. "Maar hoe het straks gaat met inflatie en koopkracht, dat blijft de vraag."

Niet vanzelfsprekend

Martin praat met zijn collega's wel eens over de leeftijd waarop je met pensioen kunt, maar zelden over de mate van de pensioenopbouw. "Maar het is niet meer vanzelfsprekend dat die opbouw altijd goed is, er zijn veel verschillen tussen pensioenfondsen en bij een baanoverstap wordt het niet altijd beter.

"Uiteindelijk is het een kwestie van: 'Hoeveel geld heb ik straks nodig?'"

Hij vindt het belangrijk dat iedereen zich ervan bewust is hoeveel je opbouwt en dat je ook zélf verantwoordelijk bent voor je pensioen. Hij verwacht dat het AOW-potje uiteindelijk kleiner wordt en dat het dus nog belangrijker wordt dat je ook zelf iets spaart voor je pensioen en je jezelf niet per definitie rijk rekent.

Eigen stuk grond

Martin heeft al een heel concreet beeld van zijn pensionering. "Mijn vrouw is een stuk jonger dan ik. Ik kan wel doorwerken tot mijn 70ste, mijn baan is fysiek niet zwaar. Verder heb ik een stuk grond in Polen gekocht, daar willen we na mijn pensioen gaan wonen. Mijn vrouw is Pools en mijn hele schoonfamilie woont daar."

Van visitatiecommissie naar Raad van Toezicht

“Goed meekijken biedt meerwaarde”

Ondernemingspensioenfondsen met een belegd vermogen van meer dan 1 miljard euro zijn wettelijk verplicht om een Raad van Toezicht (RvT) in te stellen. Nu ons vermogen twee jaar achtereen boven deze grens uitkomt, moet ook Pensioenfonds Cosun dit orgaan inrichten. De bestaande visitatiecommissie wordt daarom de nieuwe RvT. Wat betekent dit in de praktijk? We vroegen het aan Lysanne van der Made, (beoogd) lid van de kersverse RvT van ons fonds.

“De Raad van Toezicht wordt door het bestuur benoemd op voordracht van het Verantwoordingsorgaan (VO).” vertelt Lysanne. “We doen ons werk dus echt in opdracht van het VO en daarmee dus van alle belanghebbenden (werknemers, pensioengerechtigden, slapers en de werkgever – red.)” De RvT houdt toezicht op het functioneren van het fonds en in het bijzonder van het bestuur. Van der Made nam begin dit jaar het stokje over van Mechteld Hendriks binnen de visitatiecommissie, de voorloper van de nieuwe RvT. “Twee jaar geleden had ik al gereageerd op een vacature voor de visitatiecommissie, maar toen werd de keuze voor Mechteld gemaakt. Zij stopte eind vorig jaar met haar rol en toen werd ik eind vorig jaar benaderd met de vraag of ik nog steeds interesse had. Dat had ik zeker.”, lacht Lysanne. Ze vormt nu de RvT samen met Dick Slob en Anton de Bekker, die al jaren deel uit maken van de visitatiecommissie van ons fonds. “Toen ik bij de visitatiecommissie kwam, wist ik al dat deze als RvT verder zou gaan.” Naar verwachting wordt de RvT in de bestuursvergadering van oktober geformaliseerd. Ook DNB (De Nederlandsche Bank)

moet hieraan nog haar goedkeuring verlenen. “Deze stap naar een RvT past goed bij de verandering van de tijd en de manier waarop je met toezicht omgaat. Het toezicht in de pensioensector wordt immers steeds verder geprofessionaliseerd.”

Spiegelfunctie

Wat doet de RvT nou precies? Lysanne legt het graag uit. “De RvT ziet toe op een goede risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging. We kijken of de belangen van de verschillende groepen deelnemers en de werkgever goed worden behartigd. Ook mogen we het bestuur met goede raad bijstaan door ze af en toe een spiegel voor te houden.” De leden van de RvT komen van buitenaf en niet uit de eigen Cosun-organisatie. Zowel Dick, Anton als Lysanne werken in de pensioenwereld en zijn dus goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen: “We zijn kritische vragenstellers met verstand van zaken.” Alle drie hebben een eigen aandachtsgebied, maar kijken ook met elkaar mee. “We vullen elkaar goed aan.”

Wat verandert er met de komst van de RvT? De visitatiecommissie hield toch ook al regelmatig vinger aan de pols bij het bestuur? “Het lijkt misschien een formalisering, maar het bestuur moet voor een aantal zaken nu echt goedkeuring krijgen van de RvT. Die goedkeuringen zijn bij wet benoemd. Denk aan goedkeuring voor een nieuwe profielschets voor bestuurders en het beloningsbeleid, maar ook voor het jaarverslag en de jaarrekening. Onze taken zijn dus verzaamd en we hebben nu een continue verantwoordelijkheid. Eerder was er meer sprake van controle achteraf, nu verschuiven we onze werkzaamheden meer naar de voorkant – het begin van de processen. Als het bestuur niet goed functioneert, dan hebben wij ons werk niet goed gedaan.”

Goede belangenafweging

De RvT gaat een paar keer per jaar om de tafel met het VO. “We zullen dan verslag uitbrengen wat er speelt, aangeven wat er goed gaat en waarover we ons zorgen maken. Ook horen we dan van het VO wat zij van hun achterban (de deelnemers, gepensioneerden en werkgever) terugkrijgen. We moeten aan het VO kunnen uitleggen waarom we bepaalde zaken onder de loep nemen. Dat betekent niet dat we op de stoel van het bestuur gaan zitten. Als RvT nemen we geen besluiten, maar kijken vooral hoe het proces is verlopen. Ongeacht de uitkomst. We gaan vooral na of alle stappen doorlopen zijn om tot bepaalde beslissingen te komen en of alle belangen goed zijn afgewogen. We stimuleren het bestuur om - waar nodig - meerdere invalshoeken te bespreken vóór er beslissingen worden genomen. Dát is onze belangrijkste taak.”



De RvT overlegt ook twee keer per jaar met het bestuur en evalueert hoe het bestuur functioneert. “Aanvullend gaan we één keer per jaar als stille toehoorder bij een bestuursvergadering zitten. En kijken dan: pakt iedereen zijn rol, neemt iedere bestuurder actief deel aan de discussie, vult men elkaar aan? En worden er op een verantwoorde manier keuzes gemaakt?” Daarnaast heeft de RvT toegang tot alle bestuursstukken en leest zorgvuldig mee.

Pensioenakkoord is hét thema

Wat zijn belangrijke aandachtsgebieden voor de RvT? “Het fonds is nog niet zo lang geleden gewisseld van fiduciair (vermogens)beheerder naar Kempen en heeft de administratie ondergebracht bij Appel Pensioenuitvoering. Dat zijn belangrijke veranderingen om goed te monitoren. Voor de toekomst is het

“Als het bestuur niet goed functioneert, dan hebben wij ons werk niet goed gedaan”

Pensioenakkoord hét thema. We zullen het hier met het bestuur zeker over hebben, want eind volgend jaar moeten de eerste keuzes gemaakt zijn. Als fonds kun je niet wachten tot de grote fondsen besluiten hebben genomen. Welke afwegingen maakt het bestuur straks en worden alle belangen voldoende meegewogen?”

Over Lysanne van der Made

Lysanne (51) woont met haar zoon (15), dochter (17) en vriend op zo’n vijftien kilometer van het Cosunkantoor in Breda. Ze kent het bedrijf al wel langer: “Ik woonde zestien jaar op een boerderij en we leverden suikerbieten aan Cosun. Ik ben in die tijd ook wel eens op de fabriek geweest in Dinteloord.” Van der Made werkt als manager risk, legal en compliance bij Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer en is voorzitter van de RvT van MN pensioenfonds. Ook is ze docent bij SPO pensioenopleiders. Lysanne is van huis uit beleggingsstrateeg en zit inmiddels meer in de risicobeheersingshoek. In haar vrije tijd is ze vaak op haar sloepje in de Biesbosch te vinden.



Extern toezicht op de pensioensector

Hoe is dat in Nederland georganiseerd?

Pensioen is jouw inkomen voor later. Alle reden om hier zorgvuldig mee om te gaan. Daarom is goed toezicht op de pensioenuitvoerders belangrijk. In dit artikel aandacht voor de externe toezichthouders: de AP, de AFM en DNB. Wat is hun rol en waar letten zij op als het om jouw pensioen gaat?

In Nederland is het toezicht op pensioenfondsen en ondernemingen streng geregeld. Vanuit de overheid is er - gelukkig en terecht - veel aandacht voor goed pensioenfondsbestuur. Daarnaast spelen natuurlijk ook de externe accountant en de actuaris een rol van betekenis in het externe toezicht.

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) is de onafhankelijke toezichthouder in Nederland die de bescherming van persoonsgegevens bevordert en bewaakt. In de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)

is vastgelegd welke regels hiervoor gelden. Pensioenfondsen verwerken persoonsgegevens van deelnemers en vallen daarmee onder het toezicht van de AP. Door de AVG zijn pensioenfondsen verplicht om hun deelnemers te informeren over de verwerking van hun persoonsgegevens. Dit moet bijvoorbeeld terug te vinden zijn in een privacyverklaring op de website van het pensioenfonds. Het moet voor deelnemers helder en inzichtelijk zijn welke persoonsgegevens van hen worden verwerkt en met welk doel. Ook zijn pensioenfondsen wettelijk verplicht om met organisaties die persoonsgegevens in opdracht van het pensioenfonds

De Pensioenfederatie

De Pensioenfederatie is de overkoepelende belangenbehartiger van bijna alle Nederlandse pensioenfondsen. De federatie heeft daarom regelmatig contact met de toezichthouders op de pensioensector en gaat regelmatig de dialoog aan namens de sector.

De Pensioenfederatie vertegenwoordigt 198 pensioenfondsen en daarmee 5,8 miljoen deelnemers, 3,4 miljoen gepensioneerden en 10 miljoen gewezen deelnemers (cijfers 31-12-2019).

verwerken zogenaamde 'verwerkersovereenkomsten' te sluiten. Hierin is vastgelegd op welke wijze er met die persoonsgegevens moet worden omgegaan. De AP ziet hierop toe.

De Pensioenfederatie (zie ook kader) helpt pensioenfondsen om de gegevensbescherming in de pensioensector op een goede manier in te vullen. De federatie heeft hiervoor een speciale gedragslijn voor de pensioensector ontworpen: de Gedragslijn Verwerking Persoonsgegevens Pensioenfondsen. Hiermee laten de fondsen zien op welke manier zij de gegevens van hun (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden beheren en dat dit in lijn is met de wet. Jaarlijks verklaren pensioenfondsen of zij zich aan de gedragslijn hebben gehouden.

Autoriteit Financiële Markten (AFM)

De AFM houdt toezicht op de informatie die pensioenuitvoerders aan deelnemers geven. Deze informatie moet aan de wettelijke eisen voldoen. Daarom ontvang je bijvoorbeeld jaarlijks het Uniform Pensioenoverzicht (UPO); hierop kun je zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Cosun. Ook is in de wet bepaald welke informatie we moeten geven als deelnemers gaan scheiden of met pensioen gaan. De Pensioenwet schrijft voor dat deze informatie op tijd moet worden gegeven, maar ook duidelijk en juist moet zijn. De AFM controleert dit. Als een pensioenuitvoerder

zich niet aan de wet houdt, krijgt het fonds een waarschuwing. AFM kan ook boetes uitdelen als er vervolgens geen verbetering optreedt. De AFM beoordeelt verschillende communicatie-uitingen van pensioenfondsen, of het nu om brieven, magazines, brochures of de website gaat.

De Nederlandsche Bank (DNB)

DNB houdt toezicht op de financiële situatie van pensioenfondsen en doet dit net als de AFM op basis van de Pensioenwet. Zo wil DNB voorkomen dat een pensioenfonds in financiële moeilijkheden komt en bijvoorbeeld de pensioenen niet meer kan uitbetalen. Na de kredietcrisis (2008) is het toezicht vanuit DNB op de pensioensector verder aangescherpt. DNB controleert daarnaast of pensioenuitvoerders hun taken (zoals beleid maken en besturen) goed uitvoeren. Ook toetst DNB of pensioenfondsbestuurders geschikt zijn voor hun taak. Iedere bestuurder moet daarom bij DNB aantonen dat hij/zij voldoet aan de door het bestuur geformuleerde eisen in het functieprofiel. Ook beoordeelt DNB of een (nieuwe) bestuurder wel voldoende betrouwbaar is.

“In de Pensioenwet staat welke informatie je moet krijgen over je pensioen. De AFM controleert dit”

Verder kijkt DNB kritisch mee of de risico's die samenhangen met het uitbesteden van taken aan externe partijen (denk bijvoorbeeld aan het uitbesteden van het vermogensbeheer of de pensioenadministratie) goed worden beheerst door de pensioenfondsen.

Afstemming met de sector

Om hun toezichtrol goed te vervullen hebben DNB en de AFM informatie en kennis nodig. Wettelijk is vastgelegd welke informatie pensioenuitvoerders daarvoor moeten aanleveren. Maar de toezichthouders voeren ook regelmatig thematische onderzoeken uit bij pensioenfondsen om alle ontwikkelingen in de sector bij te houden. De pensioensector is verplicht om aan deze onderzoeken mee te werken.

Vacatures in verantwoordings- orgaan voor pensioengerechtigden



Het verantwoordingsorgaan (VO) van ons fonds bestaat uit twaalf leden. Zij zitten in dit orgaan namens de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever. Per 1 juli 2022 komen er in totaal drie zetels bij de pensioengerechtigde leden vrij. Twee van de drie zittende leden zijn herbenoembaar en hebben aangegeven hiervoor ook beschikbaar te zijn. Twee van de drie vacatures kunnen dus al worden ingevuld, maar voor de laatste vacature is het VO nog op zoek naar een nieuwe kandidaat.

Wat doet het VO?

Het bestuur legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel is jaarlijks terug te vinden in ons jaarverslag.

Geschikte kandidaat gezocht

Het VO is voor de openstaande vacature op zoek naar een geschikte kandidaat namens de pensioengerechtigden. Dit kan iemand zijn die wordt voorgedragen voor de Vereniging van gepensioneerden of iemand die geen lid is van de vereniging maar wel interesse heeft in deze functie. Speciale pensioen kennis is nog niet vereist, wel een bijzondere belangstelling voor het

onderwerp pensioen. Deze oproep geldt voor iedereen die pensioen ontvangt, of het nu om ouderdoms- of nabestaandenpensioen gaat.

Als meer dan drie kandidaten (inclusief de herverkiesbare leden) zich melden, worden er verkiezingen gehouden onder de pensioengerechtigden. Zo niet, dan worden de voorgedragen leden (her)benoemd.

Heb je belangstelling?

Laat het ons dan weten vóór 15 december 2021. Stuur een mail naar pensioenbureau@cosun.com t.a.v. het Bestuursbureau of bel met Susan Oomens (076 – 5303 406). Een kandidaatstelling moet ondersteund worden door minimaal drie gepensioneerden. Het profiel voor een lid van het VO is te vinden op onze website. Heb je vragen over een eventuele voordracht, neem ook dan contact met ons op.

Benieuwd naar wat er wordt besproken aan de bestuurstafel?

Het bestuur vindt transparantie van groot belang. Daarom maken we van iedere bestuursvergadering een kort verslag, met daarin de hoofdpunten uit die vergadering, en publiceren dit op onze website. **Wil je weten wat er afgelopen keer is besproken?**

Scan dan de QR-code om snel een kijkje te nemen op de betreffende pagina ►

