



Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Tijdens de bestuursvergadering van 16 oktober 2018 zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Inrichting sleutelfuncties voor IORP II

In de vorige editie van Nieuws van de bestuurstafel hebben we bericht over IORP II, de tweede Europese richtlijn voor arbeid gerelateerde pensioenen die 13 januari 2019 van kracht wordt. Het belangrijkste onderdeel is het invullen van de sleutelfuncties actuariael, risicomanagement en interne audit. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen houders en vervullers. Houders dragen verantwoordelijkheid voor deze sleutelfuncties en vervullers hebben uitvoerende taken. De Nederlandsche Bank ziet graag dat bestuurders van het fonds de houdersfunctie bekleden. Besproken is dat mevrouw Linda Gastelaars beoogd houder wordt van de functies actuariael en risicomanagement omdat zij beschikt over de gevraagde kwalificaties. Tevens wordt mevrouw Gastelaars voorzitter van de commissie Risicomanagement. De werkgroep risicomanagement wordt hiertoe omgevormd in een commissie. Wilfert van Velhoven wordt beoogd houder van de functie interne audit. Voor de vervullersfuncties kan bij actuariael de certificerend actuaris Willis Towers Watson wellicht een rol spelen. Voor het vervullen van de rol van interne audit wordt bekeken welke rol de eigen organisatie van Cosun kan spelen. Bij risicomanagement zal de te vormen commissie de vervullersrol invullen. De werkdruk van de betrokken bestuursleden is een aandachtspunt.

Aanpassing overlevingstafels

De stijging van de levensverwachting in Nederland vlakkt af voor zowel mannen als vrouwen. Dat blijkt uit de Prognosetafel AG2018 die het Actuarieel Genootschap heeft gepubliceerd. Onze adviseur Mercer heeft berekend dat, na toepassing van de correctiefactoren, de technische voorziening van het pensioenfonds iets daalt. Ook kan de nieuwe prognosetafel een licht dalend effect hebben op de kostendekkende pensioenpremie. Het bestuur zal de nieuwe prognosetafel toepassen vanaf de berekening van de dekkingsgraad per eind 2018. Ook zal de tafel worden gebruikt bij de berekeningen van de technische voorzieningen voor de jaarcijfers over 2018.

Uitruilmogelijkheid bij tijdelijk partnerpensioen is definitief

Als je overlijdt terwijl je nog bij Cosun in dienst bent, krijgt je partner naast het reguliere partnerpensioen een tijdelijk aanvullend partnerpensioen totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. Bij de verhogingen van de pensioenrichtleeftijd in 2014 en 2018 is de expiratiedatum van het reeds ingegaan tijdelijk partnerpensioen niet hierop aangepast. Omdat het handelingsperspectief voor partners van overleden deelnemers beperkt is, heeft het bestuur in juli een voorgenomen besluit genomen om deelnemers met een reeds ingegaan tijdelijk partnerpensioen de mogelijkheid te bieden om pensioenaanspraken uit te ruilen. Deze mogelijkheid wordt ook geboden voor deelnemers met een gevariabiliseerd ouderdompensioen. Het verantwoordingsorgaan zal om advies gevraagd worden, waarna het bestuursbesluit definitief wordt als het VO positief adviseert. Het reglement wordt per 1 januari 2019 aangepast en de betrokken deelnemers krijgen hierover bericht.

Besluiten over inhaaltoeslagen

In de vorige editie van Nieuws van de Bestuurstafel kwam inhaalindexatie aan de orde. Bij een dekkingsgraad die hoger is dan 125% mag er inhaalindexatie worden verleend. Tot op heden wordt dit volgens het 'open systeem' geadmistreerd. Hierbij wordt gemiste indexatie op collectief niveau bijgehouden. In het nieuwe administratiesysteem AxyLife is het mogelijk om gemiste indexatie op

individueel niveau vast te leggen (dit wordt 'gesloten systeem' genoemd) zodat bij toepassing van inhaalindexatie exact het juiste bedrag kan worden berekend. Het bestuur heeft besloten dit gesloten systeem toe te passen. Ook de andere voorgenomen besluiten van de vorige vergadering zijn bevestigd. Deze waren: de maximum termijn van 10 jaar voor het uitvoeren van reparaties laten vervallen, qua volgorde eerst kortingen inhalen en daarna gemiste toeslagen en geen wijzigingen aanbrengen in het beleid met betrekking tot het bijhouden van gemiste toeslagen en doorgevoerde kortingen vanaf 1 januari 2014. Er diende nog een voorgenomen besluit genomen te worden over de wijze van reparatie van achterstanden. Besloten is dit te doen op basis van een percentage van de achterstanden, zodat iedere deelnemer eenzelfde percentage van zijn of haar eigen achterstand kan inhalen.

Inkoop VPL-rechten blijft voorlopig op basis van 100% van waarde

PF Cosun kent een VPL-regeling in de vorm van een voorwaardelijk pensioenkapitaal ter compensatie van het afschaffen van de vroegpensioenregeling. Wie aan de regeling deelneemt en op 31 december 2020 nog in dienst van Cosun is, krijgt het voorwaardelijke kapitaal omgezet in extra onvoorwaardelijke pensioenaanspraken. Wie vóór 2020 met pensioen gaat, krijgt het voorwaardelijke kapitaal bij pensionering omgezet in een onvoorwaardelijk stuk extra pensioen. DNB heeft de richtlijnen voor inkoop van pensioenaanspraken uit een VPL-regeling aangescherpt. Het bestuur heeft gecommuniceerd met DNB dat het - in lijn met het verleden gevoerde beleid en in aanloop van een mogelijk nieuw premiebeleid per 1 januari 2019 - de VPL-rechten blijft inkopen tegen 100% van de waarde. Dit wil zeggen dat de inkooptarieven niet worden verhoogd met een zogenoemde solvabiliteitsbuffer waardoor de pensioenuitkomst voor de deelnemer lager zou worden. Over het nieuwe premiebeleid is echter nog discussie en het zal zeker niet per 1 januari 2019 worden ingevoerd. Er moet dus opnieuw overleg met DNB worden gevoerd.

Continuïteit van de uitvoeringsorganisatie

In het bestuur is vaker gesproken over de uitvoering van de pensioenregeling en de bestuursondersteuning door het Pensioenbureau, de kwetsbaarheid van het bureau door de gekrompen bezetting en het belang van continuïteit van de goede dienstverlening in de toekomst. In het kader van die continuïteit heeft een werkgroep diverse varianten beoordeeld voor toekomstige uitvoeringsvormen. Na bespreking in het bestuur resteren twee varianten. De eerste is zowel operationele uitvoering als bestuursondersteuning bij het Pensioenbureau blijven beleggen. De tweede is operationele uitvoering extern beleggen en bestuursondersteuning bij het Pensioenbureau. Deze twee varianten zullen verder worden uitgewerkt en in een volgende vergadering besproken.