



NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun

Tijdens de bestuursvergadering van 19 november jl. zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Geschiktheidsplan

Het bestuur en het verantwoordingsorgaan moeten geschikt zijn voor hun taak. Voor het bestuur is dat nodig om het fonds adequaat te besturen en voor het verantwoordingsorgaan om een oordeel te kunnen geven over het handelen van het bestuur.

Daarvoor heeft het bestuur een geschiktheidsplan opgezet. Het geschiktheidsplan heeft een jaarlijkse update ondergaan. Enkele relevante zaken die hierin zijn toegevoegd: opleidingsbehoefte bestuursleden voor 2016, het anticiperen op opvallende bestuurszetels (tussentijds, of bij einde zittingstermijn), de aanwezige deskundigheid en taakverdeling binnen het VO.

Communicatiebeleidsplan

Het bestuur heeft een communicatiebeleidsplan vastgesteld.

Het communicatiebeleidsplan beschrijft het algemene communicatiebeleid van het fonds voor de komende jaren. Het gaat ook in op de algemene eisen van de Pensioenwet van 2007 en op de hoofdpunten van de Wet Pensioencommunicatie van 2015 en hoe het fonds hieraan voldoet.

Het fonds wil uiteraard voldoen aan de wettelijke communicatieverplichtingen, maar wil daarnaast een duidelijk eigen stijl hanteren die zich kenmerkt door een persoonlijke benadering. Daarin speelt het eigen Pensioenbureau een belangrijke rol.

Tevens heeft het bestuur een jaarplan voor de communicatie voor 2016 vastgesteld.

Huishoudelijk reglement

In opvolging van de aanbevelingen van de visitatiecommissie om de rol en bevoegdheden van het dagelijks bestuur te formaliseren, is een Huishoudelijk reglement opgesteld, waarin tevens de organisatie, taken en bevoegdheden van de beleggingscommissie, communicatiecommissie en manager van het Pensioenbureau zijn opgenomen.

Uitvoeringsovereenkomst

Na toetsing op uitvoerbaarheid van de pensioenregeling voor de langere termijn en rekening houdend met het nieuw Financieel toetsingskader (nFTK), is de uitvoeringsovereenkomst (de overeenkomst tussen aangesloten ondernemingen en Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun) aangepast. Deze is omgezet van een tijdelijke overeenkomst voor 2014, naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd. In de uitvoeringsovereenkomst zijn afspraken meegenomen tussen sociale partners over de risicohouding, ambities en doelstellingen ten aanzien van de door het fonds uit te voeren pensioenregeling. Tevens zijn afspraken meegenomen in het kader van de (aanvangs)haalbaarheidstoets, financiering van de regeling en het toeslagbeleid ten aanzien van actieven en niet-actieven.