

Van **NU** naar **LATER**

Hoe staan we ervoor?

"Wij zouden ons er meer mee mogen bemoeien."
zegt Harry Dekkers

**Pensioenfondsen
Cosun winnen NPN
Award 2010**



Beste lezers,

Nederlanders hebben hoge verwachtingen van hun pensioen. Dat blijkt uit onderzoek van de Autoriteit Financiële Markten. Weet u hoe hoog uw pensioen later is? Of is het pensioen dat u als gepensioneerde krijgt een mee- of een tegenvaller? Het is daarom belangrijk dat wij u nu een goed beeld geven van uw pensioen en uw verwachtingen voor later ook waar maken. Daarom proberen wij pensioeninformatie zo aantrekkelijk mogelijk te presenteren. Zoals u ziet heeft het oude vertrouwde 'Pensioenbulletin' een nieuw jasje gekregen. Vanaf nu ontvangt u minimaal 1x per jaar 'Van Nu naar LATER': een blad waarin u meer leest over uw pensioen. We hebben voor deze titel gekozen omdat een goed pensioen later, nu om uw aandacht vraagt.

Ik hoop dat ons nieuwe blad u aanspreekt. Als u suggesties heeft dan horen wij dat graag van u.

Tot slot wens ik u veel leesplezier toe.

Cor Veraart,
manager Pensioenbureau Cosun

In dit nummer

P3



Wat vindt...Jurgens?

P4/5

Hoe staan we ervoor?

P6

Pensioen ik moet er niet aan denken!

P7



De pensioendroom van Harry Dekkers

P8

Vereniging voor gepensioneerden

Colofon:

Van NU naar LATER is een uitgave van Pensioenfonds Cosun. Van NU naar LATER wordt verspreid onder deelnemers en pensioengerechtigden van het pensioenfonds in een oplage van ca. 2.800 exemplaren. U kunt reacties naar onderstaand adres sturen.

Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun
Postbus 3411
4800 MG Breda
T: (076) 530 34 08 en (076) 530 34 10
E: Pensioenbureau@cosun.com

Productie:
Kool Baas & De Quelerij,
Abcoude

Vormgeving:
Denkracht,
Zoetermeer

Drukwerk:
Stimio,
Tiel

Wat vindt... Jurgen?

Jurgen Buijns is Teamleider Financiële Administratie.

Stelling:

"Ik realiseer mij dat een **goed pensioen** duur en **niet** meer **vanzelfsprekend** is."

“ Ik denk dat de zekerheid van pensioen niet meer zo groot is als iedereen dacht. De opbouw van pensioen wordt maar voor een deel gefinancierd via de pensioenpremie. Het grootste deel moet komen uit de beleggingen. Het is dus mogelijk dat het pensioen moet worden aangepast als het lang niet goed gaat met de economie. Maar het gaat over de lange termijn. Juist daarom moet er niet te snel onrust ontstaan wanneer het een aantal jaren minder goed gaat. ”

Hoe staan we ervoor?

Willem van den Nieuwenhof is Manager Personeel & Organisatie, sinds 1998 bestuurslid van het pensioenfonds en vanaf juli 2008 voorzitter.

Er is wat aan de hand met ons pensioen. De economie zit in zwaar weer. We leven bovendien een stuk langer dan eerder gedacht. Wat betekent dat voor ons pensioenfonds? We vragen het aan Willem van den Nieuwenhof.

'Pensioenfonds maken roerige tijden door. Gelukkig zijn wij tot nu toe niet in de problemen gekomen. Ons beleid om een belangrijk deel van het risico van een dalende rente af te dekken heeft ons hierbij geholpen. We zijn er daardoor zelfs in geslaagd om de pensioenen van gepensioneerden en oud-werknemers volledig te indexeren. Er zijn allerlei ontwikkelingen die ons pensioen onder druk zetten. Denk bijvoorbeeld aan de kredietcrisis en de gevolgen voor de beleggingen. Maar we leven ook steeds langer. Dat betekent dat we over een langere periode pensioen moeten uitkeren. Dat kost het pensioenfonds veel extra geld. Daarvoor is in het verleden geen premie ontvangen.

Pensioenfonds zullen hun beleid nog meer toekomstgericht moeten maken.'

Je hoort overal dat het pensioenstelsel wordt veranderd. Hoe gaat pensioen eruitzien?

'De politiek en de sociale partners hebben nagedacht over de AOW en het pensioenstelsel. Langer leven betekent uiteindelijk later met pensioen gaan. In de toekomst zullen we daarom te maken krijgen met nieuwe spelregels. Als die nieuwe afspraken er zijn, zullen de werkgever en de werknemersorganisaties daar rekening mee moeten houden. Zij zullen daarom uiteindelijk nieuwe afspraken moeten maken over de pensioenregeling bij Cosun. Wij als bestuur van het Pensioenfonds zullen ons in ieder geval hard maken voor eenvoud. Hoe eenvoudiger de regeling, hoe lager de kosten.'

Loopt Pensioenfonds Cosun risico?

'Ieder fonds loopt risico. De jaarlijkse verhoging (indexatie) moet betaald worden uit de beleggingen. Als die tegenvallen dan betekent het dat hiervoor minder geld beschikbaar is. Dat is dus een risico. Zeker omdat wij relatief veel ouderen hebben.'

Wat betekent de fusie van Pensioenfonds Cosun en Pensioenfonds Suiker 2007 voor de aangesloten werknemers?

'De fusie van de pensioenfondsen heeft veel voordelen. De fusie betekent allereerst dat alle medewerkers van Suiker Unie pensioen opbouwen in één pensioenfonds. Voor het relatief kleine pensioenfonds Suiker 2007 (met zo'n 300 verzekerden) zorgt de fusie ervoor dat bestuurlijk de continuïteit geborgd kan worden, er een kostenbesparing plaatsvindt en dat de beleggingsmogelijkheden verbeteren. Pensioenfonds Suiker 2007 bevindt zich in een goede financiële positie. Dit heeft een positief effect op de financiële positie van Pensioenfonds Cosun. De fusie zorgt ervoor dat Pensioenfonds Cosun krachtiger en meer toekomstbestendig wordt.'

Wat staat er de komende tijd op de agenda van het pensioenfonds?

Er is de afgelopen maanden veel tijd gestoken in de voorbereidingen van de fusie met Pensioenfonds Suiker 2007. Het komende jaar richten we ons op het daadwerkelijk samenvoegen van de twee pensioenfondsen. Ondertussen volgen we de financiële, economische en politieke ontwikkelingen op de voet. Waar en wanneer nodig spelen we daar vanuit onze eigen verantwoordelijkheid op in.

Lees meer over onze financiële positie op de website van Cosun www.cosun.nl

Pensioenfondsen Cosun winnen NPN Award 2010

Donderdag 4 november jl. werden de NPN Awards uitgereikt. NPN staat voor Nederlands Pensioen & beleggingsNieuws, en is onderdeel van de Financial Times Groep. NPN is gespecialiseerd in het verschaffen van informatie over pensioenfondsen, hun beleggingsbeslissingen en de factoren die daarop van invloed zijn.

De aan Royal Cosun verbonden pensioenfondsen: Cosun, Aviko en Suiker 2007 werken al sinds 2007 samen op het gebied van beleggingsbeleid en vermogensbeheer. Het is niet onopgemerkt gebleven dat deze samenwerking blijkt te werken. Daarom heeft de jury ervoor gekozen om de drie pensioenfondsen gezamenlijk de NPN Award toe te kennen in de categorie: 'Pensioenfonds met het 'best practice' beleggingsbeleid met een belegd vermogen van minder dan € 3 miljard.' Het pensioenfonds waardeert een dergelijke 'ereprijs' te hebben ontvangen. Het winnen hiervan is een motivatie om op de ingeslagen weg door te gaan.

Een klacht of een geschil?

Wij doen ons best u zo goed mogelijk te helpen. Toch kan het zijn dat u een klacht hebt over de wijze waarop de statuten en reglementen van het pensioenfonds zijn toegepast. Wij hebben daarvoor een klachtenregeling. Heeft u een klacht? Dan kunt u uw klacht versturen aan Pensioenbureau Cosun, de uitvoeringsorganisatie van het Pensioenfonds.



U ontvangt elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het is belangrijk dat u regelmatig naar uw pensioen kijkt. Uw pensioen maakt namelijk een belangrijk deel uit van uw financiële toekomst.

Op het UPO staat hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. Maar ook hoeveel u kunt opbouwen. Het UPO is belangrijk omdat het u een goed beeld geeft van uw financiële toekomst. Het komt in Nederland vaak voor dat mensen op latere leeftijd teleurgesteld zijn omdat ze op een hoger pensioen hadden gerekend. Om te zien of uw pensioen aansluit op uw plannen voor de toekomst heeft u het UPO. Heeft u hulp nodig bij het lezen van uw UPO? Kijk dan op de website van Pensioenkijker (www.pensioenkijker.nl). U vindt daar meer informatie over het UPO.

Pensioen

ik moet er **niet** aan denken!

Straks al uw pensioenen online!

U kunt vanaf volgend jaar Het Pensioenregister in via www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioenregister verzamelt al uw pensioenen die op uw naam staan. U weet daarna precies hoeveel pensioen u later ontvangt. Om het Pensioenregister in te kunnen, heeft u een DigiD inlogcode nodig. Hebt u nog geen DigiD? Vraag deze dan aan via digid.nl. Zo bent u ervan verzekerd dat u meteen vanaf 4 januari 2011 toegang krijgt tot uw pensioengegevens.



De pensioendroom van Harry Dekkers

Harry Dekkers (46) werkt in de productielijn van bietverwerking tot aan sapzuivering in Dinteloord. Hij ziet regelmatig collega's met pensioen gaan. Op die momenten denkt hij ook aan zijn eigen pensioen.

Heb je een pensioendroom?

"Ik heb geen grote droom voor als ik stop met werken. Ik doe ook nu al de dingen die ik leuk vind. Gewoon zover het financieel haalbaar is. Mijn motto is 'je leeft vandaag'. Je moet morgen ook leven, maar niemand kan meerdere jaren vooruit kijken. Het verschil met nu zal zijn dat ik meer tijd heb voor mijn gezin en hobby's.

Ik wil vooral later genoeg energie hebben om leuke dingen te doen, anders is het zonde. Als de overheid besluit om de pensioenleeftijd te verhogen, dan vind ik dat echt triest. Ik hoop dat ik kan stoppen op mijn 63ste. Dit werk is eigenlijk te zwaar om langer door te kunnen werken. Ik zie aan collega's die nu met pensioen gaan, dat ze er ook echt aan toe zijn."

Hoe zie je jouw pensioen?

"Ik hou van de uitdaging in mijn werk. Maar ik denk niet dat ik het zal missen. Ik blijf wel vrijwilligerswerk doen. Ik ben nu bijvoorbeeld jeugdtrainer. Ik zie gepensioneerden die de tijd maar zo'n

beetje voorbij laten gaan. Anderen pakken van alles op waar ze eerder nooit aan toe kwamen. Dat laatste wil ik, zolang het maar een beetje in balans blijft."

Wat heb je zelf geregeld voor je pensioen?

"Ik heb naast AOW en pensioen van mijn werk ook een eigen huis waar ik tegen die tijd iets mee kan. Ik heb geen extra pensioen gespaard. Als ik met pensioen ben, wil ik graag genoeg geld hebben voor de normale dingen. Mijn vader heeft zo'n beetje hetzelfde werk gedaan en hij heeft het best redelijk. Ik verwacht dat dat ook voor mij geldt."

Wat vind je van het pensioen bij Cosun?

"Wij als werknemers zouden ons er eigenlijk wel wat meer mee mogen bemoeien. Ik zou meer willen weten over de mogelijkheden van een geleidelijke overgang naar pensioen. Bijvoorbeeld deeltijd werken en minder wisseldiensten en nachtdiensten op latere leeftijd. Ik zou graag zelf willen kiezen hoe zeker mijn pensioenuitkomst is. En hoeveel geld je daarvoor over hebt."



Vereniging voor gepensioneerden

Gepensioneerde Wytze Dijkstra is sinds het najaar van 2009 bezig met het oprichten van een Vereniging voor Pensioengerechtigden van Cosun.

Hoe kwam u op het idee een vereniging op te richten?

"Ik heb altijd gewerkt als secretaris van de Raad van Beheer en werd in 2008 gevraagd lid te worden van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Cosun. Ik mis daarbij het contact met mijn achterban, mijn medegepensioneerden. In de vereniging wil ik daarom graag hun belangen bundelen. Ik vind het belangrijk hun stem te laten horen bij het bestuur, want in de pensioenwereld worden momenteel heftige discussies gevoerd.

Wanneer is de oprichting rond?

"De oprichting van de vereniging is nagenoeg een feit. Vanaf nu gaan we actief leden werven onder de (bijna) gepensioneerden. Met hulp van de juridische afdeling van Cosun hebben we concept statuten en een huishoudelijk reglement opgesteld

voor de op te richten vereniging. Ook hebben we sinds kort een bestuur in oprichting samengesteld. Zodra het bestuur compleet is, kunnen we de oprichting definitief maken bij de notaris."

Ook lid worden?

Samen bereik je meer. Als u ook gepensioneerde bent meldt u zich dan aan. Het kost u ca. 10 euro per jaar. De vereniging zal u op de hoogte houden van de ontwikkelingen en jaarlijks regionale ledenbijeenkomsten organiseren.

Aanmelden kan bij de volgende bestuursleden:

Breda: Dhr. W.H. Dijkstra (076-5439081)

Dinteloord: Dhr. S.M. Bierkens (0167-522446)

Groningen: Dhr. D. Hofman (0592-542093)

Puttershoek: Dhr. J.J. Wisse (0186-603873)

Wouw: Dhr. J.J.A.M. Huijbrechts (0165-302008)

De vereniging is bedoeld voor alle gepensioneerden van Koninklijke Cosun, Suiker Unie en de andere ondernemingen die aan het pensioenfonds deelnemen.